



baramulti
suksessarana



Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

STRENGTHENING THE PILLARS OF SUSTAINABILITY



2021

STRENGTHENING THE PILLARS OF SUSTAINABILITY

PT Baramulti Suksessarana Tbk bersama dengan Entitas Anak, yakni PT Antang Gunung Meratus, terus menerapkan prinsip keberlanjutan dalam mengelola aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan pada aktivitas bisnis yang dijalankan. Kami terus berbenah untuk meningkatkan kualitas implementasinya melalui identifikasi kesenjangan serta penyempurnaan kebijakan dan program keberlanjutan. Bagi kami, pertumbuhan berkelanjutan menunjukkan pertumbuhan bisnis Perseroan dan pertumbuhan manfaat yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan.

Salah satu pemangku kepentingan yang terdampak dengan kegiatan usaha kami adalah masyarakat lokal. Oleh karena itu, kami menggalakkan kerja sama dengan pemerintah daerah, serta program-program kemitraan dan kemandirian ekonomi masyarakat lokal agar kehadiran Perseroan dapat memberi manfaat langsung terhadap pengembangan kehidupan masyarakat setempat. Kami pun terus memenuhi komitmen untuk mengelola dampak terhadap lingkungan hidup agar kualitas kelestarian alam dapat tetap terjaga dan tetap dapat dimanfaatkan oleh masyarakat lokal.

PT Baramulti Suksessarana Tbk and its Subsidiary, namely PT Antang Gunung Meratus, continue to apply the principles of sustainability in managing the economic, social, and environmental aspects of the business activities conducted. We continue to improve the quality of its implementation through identifying gaps and improving sustainability policies and programs. For us, sustainable growth shows the Company's business growth and the growth of benefits distributed to stakeholders.

One of the stakeholders affected by our business activities is the local community. Therefore, we promote cooperation with local governments, as well as partnership programs and economic independence of local communities so that the presence of the Company can provide direct benefits to the development of local community's lives. We also continue to fulfill our commitment to managing impacts on the environment so that the quality of natural sustainability can be maintained and can still be utilized by local communities.

Daftar Isi

Table of Contents

Tema Theme	
---------------	--

Daftar Isi Table of Contents	1
---------------------------------	---

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	2
---	---

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	8
--	---

Keberlanjutan Operasi dan Keuangan Sustainability of Operations and Finance	8
--	---

Keberlanjutan Pembangunan Sosial Masyarakat Sustainability of Social Community Development	9
---	---

Keberlanjutan Pelestarian Lingkungan Hidup Sustainability of Environmental Preservation	10
--	----

Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	12
--	----

Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership	15
---	----

Sambutan Direksi Message from the Board of Directors	16
--	----

Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report	20
---	----

Profil Perusahaan Company Profile	26
---	----

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Value	26
--	----

Identitas Perusahaan Company Identity	28
--	----

Skala Usaha Business Scale	30
-------------------------------	----

Produk dan Jasa Products and Services	33
--	----

Wilayah Operasional Operational Areas	34
--	----

Wilayah Pemasaran Marketing Area	35
-------------------------------------	----

Tata Kelola Keberlanjutan Sustainable Governance	36
--	----

Komitmen Keberlanjutan Commitment to Sustainability	36
--	----

Struktur Tata Kelola Governance Structure	37
--	----

Pengembangan Kompetensi Competency Development	40
---	----

Manajemen Risiko Risk Management	42
-------------------------------------	----

Kode Etik Code of Conduct	44
------------------------------	----

Kebijakan Gratifikasi dan Anti Korupsi Gratification and Anti-Corruption Policy	44
--	----

Kebijakan Persaingan Usaha yang Sehat Healthy Business Competition Policy	45
--	----

Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System	45
---	----

Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan Challenges in Implementing Sustainability Principles	45
---	----

Kinerja Keberlanjutan Ekonomi Economic Sustainability Performance	46
---	----

Keberlanjutan Produksi dan Penjualan Sustainability of Production and Sales	47
--	----

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan Economic Value that is Generated and Distributed	47
---	----

Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	48
---	----

Kinerja Keberlanjutan Sosial	50
-------------------------------------	----

Social Sustainability Performance	
-----------------------------------	--

Pengelolaan Sumber Daya Manusia Human Resources Management	50
---	----

Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman Sound and Safe Working Environment	52
--	----

Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Community Development and Empowerment	55
---	----

Pengendalian Mutu Produk dan Layanan Product and Service Quality Control	62
---	----

Kinerja Keberlanjutan Lingkungan Hidup	64
---	----

Environmental Sustainability Performance	
--	--

Penggunaan Material Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	65
---	----

Efisiensi Energi dan Sumber Daya Energy Efficiency and Resources	66
---	----

Pengendalian Emisi dan Kebisingan Controlling Emission and Noise	67
---	----

Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management	69
--	----

Keanekaragaman Hayati Biodiversity	72
---------------------------------------	----

Pengendalian Lingkungan Pascatambang Post-mining Environmental Control	73
---	----

Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	74
--	----

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Responsibility	76
---	----

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017	78
--	----

Lembar Umpan Balik Feedback Form	81
--	----

Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

Keberlanjutan usaha PT Baramulti Suksessarana Tbk menjadi penting dalam menjamin ketersediaan sumber energi. Perseroan memasok batubara kalori rendah yang terutama diperlukan bagi pembangkit listrik tenaga uap dan smelter nikel di Indonesia dan negara-negara Asia lainnya. Dalam memproduksi sumber energi tak terbarukan tersebut, Perseroan senantiasa melaksanakan pengelolaan lingkungan hidup dan lingkungan sosial yang berdampak sesuai dengan konsep pertambangan batubara yang ramah lingkungan (*green coal mining*). Penerapan konsep ini dapat meminimalkan dampak negatif pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang ditimbulkan dari kegiatan pertambangan Perseroan.

Strategi keberlanjutan utama yang ditempuh Perseroan serta target yang ingin dicapai ditunjukkan sebagai berikut.

PT Baramulti Suksessarana Tbk's business sustainability is important in ensuring the availability of energy sources. The Company supplies low-calorific coal, which is primarily needed for steam power plants and nickel smelters in Indonesia and other Asian countries. In producing these non-renewable energy sources, the Company always manage the affected environment and social environment in accordance with the concept of green coal mining. The application of this concept can minimize negative impacts on the economic, social, and environmental aspects of the Company's mining activities.

The main sustainability strategies adopted by the Company and the targets to be achieved are shown as follows.

Keberlanjutan Ekonomi

Economic Sustainability

Dukungan terhadap SDG / Support for SDG



8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.
8.1 Maintaining economic growth per capita in line with the national condition.

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	Target yang Ingin Dicapai Targets to be Achieved	Pencapaian Tahun 2021 Achievements in 2021
Peningkatan ketersediaan sumber energi bagi pasar domestik dan internasional. <i>Increased availability of energy sources for domestic and international markets.</i>	• Peningkatan volume produksi dan pangsa pasar secara berkelanjutan; • Peningkatan nilai yang didistribusikan kepada pemerintah; • Implementasi Integrated Management System (ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001 dan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP)). • <i>Continuous increase in production volume and market share;</i> • <i>Increased value distributed to the government;</i> • <i>Implementation of Integrated Management System (ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, and Mining Safety Management System (SMKP)).</i>	• Pangsa pasar Perseroan berdasarkan capaian volume produksi nasional meningkat dari tahun 2020; • Nilai yang didistribusikan kepada pemerintah meningkat 149,34% dibandingkan tahun 2020; • Implementasi <i>Integrated Management System</i> telah mencapai lebih dari 90%. • <i>The Company's market share based on the achievement of national production volume increased from 2020;</i> • <i>The value distributed to the government increased by 149.34% compared to 2020;</i> • <i>The implementation of Integrated Management System has reached more than 90%.</i>



Keberlanjutan Sosial Social Sustainability

Dukungan terhadap SDG / Support for SDG



8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.
8.8 Protect labor rights and promote a safe and secure working environment for all workers.

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	Target yang Ingin Dicapai Targets to be Achieved	Pencapaian Tahun 2021 Achievements in 2021
• Pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab (termasuk remunerasi, serta pengembangan kompetensi dan karier); • Pengelolaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) secara ketat. • <i>Responsible employment management (including remuneration, as well as competency and career development);</i> • <i>Strict management of Occupational Health and Safety (OHS).</i>	• Peningkatan kualitas <i>softskill</i> dan <i>hardskill</i> bagi karyawan; • Nihil kecelakaan kerja fatal; • Remunerasi sesuai dengan tingkat upah minimum regional (UMR). • <i>Improving the quality of soft skills and hard skills for employees;</i> • <i>Zero fatal occupational accidents;</i> • <i>The remuneration is in accordance with the regional minimum wage (UMR).</i>	• Melakukan penilaian analisis kesenjangan kompetensi karyawan serta program pemenuhannya dengan memanfaatkan peran BSSR AGM Learning Institute (BALI); • Terdapat 1 kejadian kecelakaan kerja fatal yang sudah diinvestigasi agar tidak menimbulkan kejadian berulang; • Tingkat upah sepenuhnya telah sesuai dengan UMR. • <i>Conduct an assessment of employee competency gap analysis and its fulfillment program by utilizing the role of BSSR AGM Learning Institute (BALI);</i> • <i>There was 1 fatal occupational accident that has been investigated in order not to cause a recurrence;</i> • <i>The wage rates are fully in accordance with the regional minimum wage.</i>

Dukungan terhadap SDG / Support for SDG

3 KEHIDUPAN SEHAT
DAN SEJAHTERA

- 3.3 Mengakhiri epidemi AIDS, tuberkulosis, malaria, dan penyakit tropis yang terabaikan, dan memerangi hepatitis, penyakit bersumber air, serta penyakit menular lainnya.
- 3.9 Mengurangi jumlah kematian dan kesakitan akibat bahan kimia berbahaya, serta polusi dan kontaminasi udara, air, dan tanah.
- 3.3 End the epidemics of AIDS, tuberculosis, malaria, and neglected tropical diseases, and combat hepatitis, waterborne diseases, and other infectious diseases.*
- 3.9 Reducing the number of deaths and illnesses from hazardous chemicals, as well as air, water and soil pollution and contamination.*

4 PENDIDIKAN
BERKUALITAS

- 4.4 Meningkatkan secara signifikan jumlah pemuda dan orang dewasa yang memiliki keterampilan yang relevan, termasuk keterampilan teknik dan kejuruan, untuk pekerjaan, pekerjaan yang layak dan kewirausahaan.
- 4.4 Significantly increase the number of youth and adults to have the relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent work and entrepreneurship.*

8 PEKERJAAN LAYAK DAN
PERTUMBUHAN EKONOMI

- 8.3 Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah, termasuk melalui akses terhadap jasa keuangan.
- 8.3 Promote development policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro, small, and medium enterprises, including through access to financial services.*

9 INDUSTRI, INOVASI
DAN INFRASTRUKTUR

- 9.1 Mengembangkan infrastruktur yang berkualitas, andal, berkelanjutan dan tangguh, termasuk infrastruktur regional dan lintas batas, untuk mendukung pembangunan ekonomi dan kesejahteraan manusia, dengan fokus pada akses yang terjangkau dan merata bagi semua.
- 9.1 Developing quality, reliable, sustainable, and resilient infrastructure, including regional and trans-boundary infrastructure, to support economic development and community welfare, with a focus on affordable and equitable access for all.*

Strategi Keberlanjutan
Sustainability StrategyTarget yang Ingin Dicapai
Targets to be AchievedPencapaian Tahun 2021
Achievements in 2021

Pelaksanaan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM) sekitar Perseroan.

Implementation of community development and empowerment (PPM) programs around the Company.

- Peningkatan nilai yang didistribusikan kepada masyarakat lokal melalui program PPM;
- Terdapat program PPM yang mendukung kemandirian ekonomi masyarakat dan daerah;
- Konsistensi dukungan kepada pemerintah daerah terkait pemberantasan HIV/AIDS.
- *Increased value distributed to local communities through PPM program;*
- *There is a PPM program that supports community and regional economic independence;*
- *Consistency of support to local governments related to HIV/AIDS eradication.*

- Nilai yang didistribusikan kepada masyarakat lokal melalui 8 pilar PPM sebesar Rp11,36 miliar, meningkat 39,24% dibandingkan tahun 2020;
- Program *integrated farming* dan program pertanian dengan sistem agrosilvopastura telah dilaksanakan untuk meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat lokal;
- Menjaga dan memelihara kondisi Jembatan Kanal Antang yang digunakan untuk akses masyarakat sekitar;
- Pelaksanaan Seminar Pencegahan HIV/AIDS bagi karyawan, kontraktor, dan masyarakat lokal telah dilakukan sebanyak 1 kali.
- *The value distributed to local communities through the 8 pillars of PPM amounted to Rp11.36 billion, an increase of 39.24% compared to 2020;*
- *Integrated farming programs and agricultural programs with agrosilvopasture system have been implemented to increase the economic independence of local communities;*
- *Safeguard and maintain the condition of Kanal Antang Bridge, which is used for access by the local communities;*
- *Seminar on HIV/AIDS Prevention for employees, contractors, and local communities has been conducted once.*



Keberlanjutan Lingkungan Hidup Environmental Sustainability

Dukungan terhadap SDG / Support for SDG



7.2 Meningkatkan, secara substansial, pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global.
7.2 Substantially increasing the market share of renewable energy in the global energy mix.

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	Target yang Ingin Dicapai Targets to be Achieved	Pencapaian Tahun 2021 Achievements in 2021
- Penerapan standar ISO 50001 tentang Sistem Manajemen Energi; - Penggunaan bauran energi terbarukan di wilayah operasional. - Implementation of ISO 50001 standard on Energy Management System; - Use of renewable energy mix in operational areas.	- Efisiensi konsumsi energi; - Peningkatan penggunaan bioenergi (B20 dan B30) di wilayah operasional; - Peningkatan pemanfaatan solar panel sebagai sumber energi listrik. - Energy consumption efficiency; - Increased use of bioenergy (B20 and B30) in operational areas; - Utilization of solar panels as a source of electricity.	- Penurunan intensitas energi pada aktivitas produksi dan pendukung di wilayah operasional; - Penggunaan bioenergi di wilayah operasional mencapai 34,50% dari total BBM yang digunakan; - Penggunaan solar panel di wilayah operasional Entitas Anak dengan kapasitas mencapai 2.490 watt. - Decreased energy intensity in production and support activities in operational areas; - The use of bioenergy in operational areas reached 34.50% of the total fuel used; - The use of solar panels in the operational areas of the Subsidiaries with a capacity of 2,490 watts.

Dukungan terhadap SDG / Support for SDG



12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.
12.5 Reducing waste production through prevention, reduction, recycling, and reuse.



13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.
13.2 Integrating climate change anticipatory actions into national policies, strategies, and plans.

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	Target yang Ingin Dicapai Targets to be Achieved	Pencapaian Tahun 2021 Achievements in 2021
• Pelaksanaan pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup; • Pengelolaan limbah secara efisien. • <i>Implementation of environmental management and monitoring;</i> • <i>Efficient waste management.</i>	• Pemenuhan standar baku mutu terkait emisi udara dan tingkat kebisingan; • Berkurangnya proporsi limbah yang dihasilkan terhadap produksi; • Pemenuhan standar baku mutu terkait effluen. • <i>Fulfillment of quality standards related to air emissions and noise levels;</i> • <i>Reducing the proportion of waste generated to production;</i> • <i>Fulfillment of quality standards related to effluent.</i>	• Emisi udara dan tingkat kebisingan di wilayah operasional senantiasa berada di bawah standar baku mutu; • Pemanfaatan kembali limbah, baik padat maupun cair, di wilayah operasional; • Kandungan zat berbahaya dalam effluen di wilayah operasional senantiasa berada di bawah standar baku mutu lingkungan. • <i>Air emissions and noise levels in operational areas are always below quality standards;</i> • <i>Waste reuse, either solid waste or liquid waste, in operational areas;</i> • <i>The content of hazardous substances in the effluent in the operational area is always below the environmental quality standards.</i>

Dukungan terhadap SDG / Support for SDG



15.1 Menjamin pelestarian, restorasi dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat serta jasa lingkungannya.
15.7 Melakukan tindakan cepat untuk mengakhiri perburuan dan perdagangan jenis flora dan fauna yang dilindungi.
15.1 Ensure the conservation, restoration, and sustainable use of terrestrial and inland water ecosystems and the environmental services.
15.7 Take urgent action to end hunting and trading of protected flora and fauna species.

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	Target yang Ingin Dicapai Targets to be Achieved	Pencapaian Tahun 2021 Achievements in 2021
Bekerja sama dengan pemerintah daerah dan pihak ketiga terkait pelestarian hewan endemik di Kalimantan Selatan. <i>Cooperating with local governments and third parties regarding the conservation of endemic animals in South Kalimantan.</i>	• Peningkatan populasi Bekantan yang dilindungi; • Pemanfaatan Kawasan Ekowisata Bekantan (KEB) sebagai pariwisata daerah. • <i>Increase the proboscis monkey population that can be released into the wild;</i> • <i>Utilization of Proboscis Monkey Ecotourism Area (KEB) as regional tourism.</i>	• Jumlah Bekantan yang dilindungi mencapai 9 ekor; • Restorasi KEB telah mencapai tahap pembangunan infrastruktur penunjang kawasan wisata serta pembesaran dan perawatan tanaman. • <i>The number of protected proboscis monkeys reaches 9 monkeys;</i> • <i>KEB restoration has reached the stage of developing infrastructure to support tourism area as well as plant enlargement and maintenance.</i>





Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

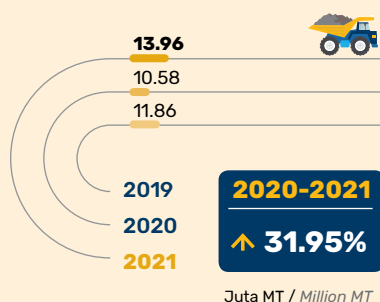
6-15

Keberlanjutan Operasi dan Keuangan

Sustainability of Operations and Finance

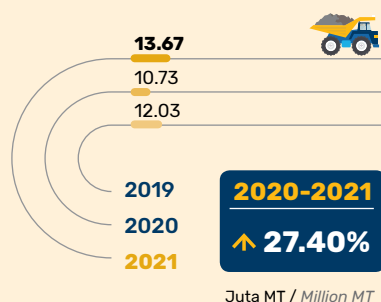
Volume Produksi Batubara

Coal Production Volume



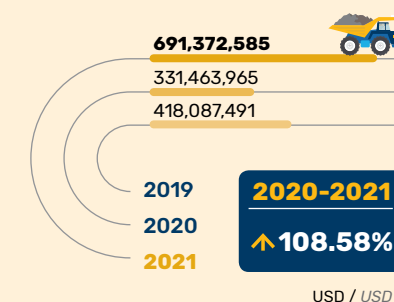
Volume Penjualan Batubara

Coal Sales Volume



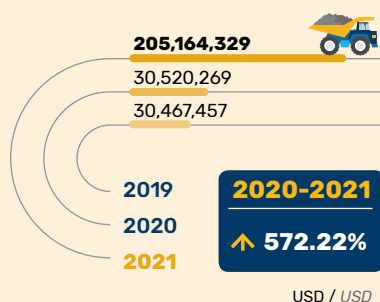
Penjualan

Sales



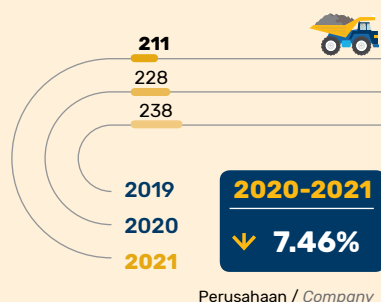
Laba Tahun Berjalan

Profit for the Year



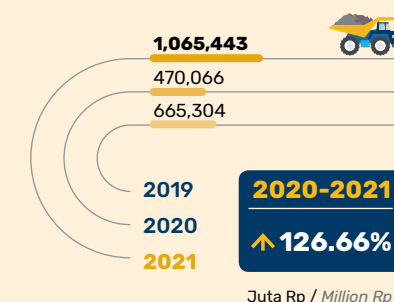
Pelibatan Pemasok Lokal

Involvement of Local Supplier



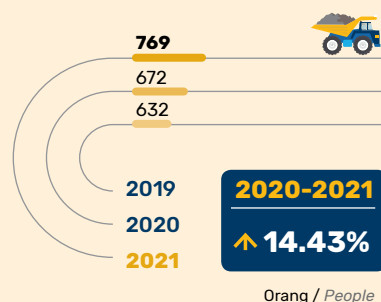
Jumlah Nilai Pengadaan oleh Pemasok Lokal

Total Procurement Value by Local Suppliers



Tenaga Kerja Lokal

Local Workforce



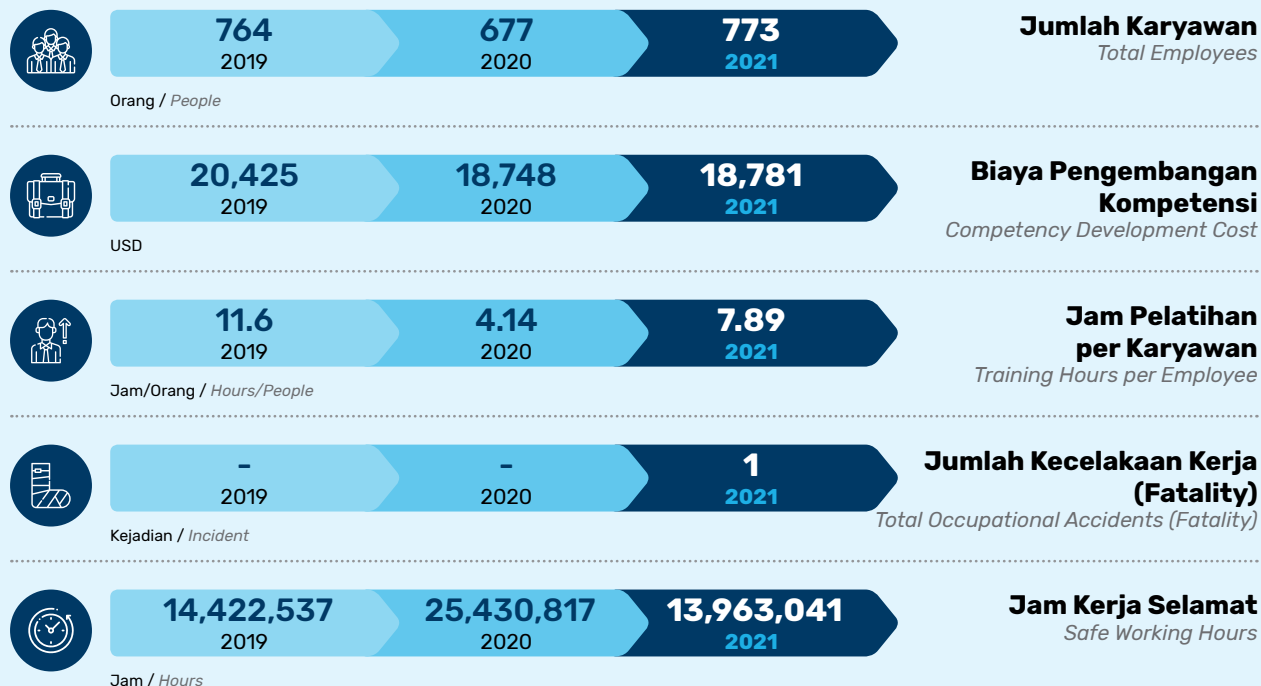


Keberlanjutan Pembangunan Sosial Masyarakat

Sustainability of Social Community Development

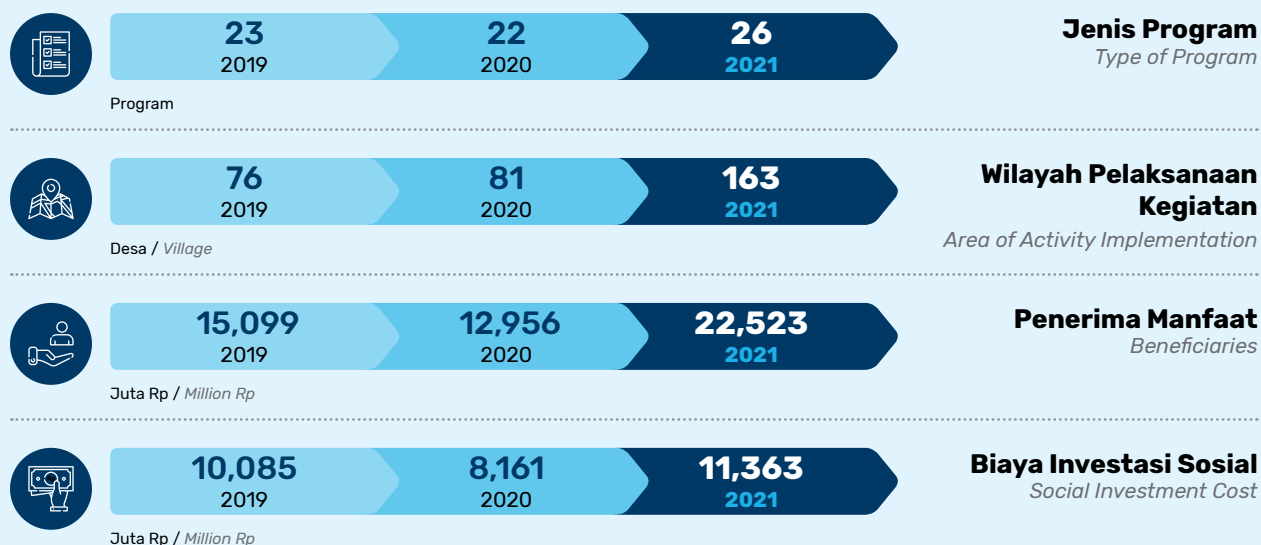
Pengembangan Karyawan

Employee Development



Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)

Community Development and Empowerment (PPM)



Keberlanjutan Pelestarian Lingkungan Hidup

Sustainability of Environmental Preservation

Penggunaan Energi dan Sumber Daya

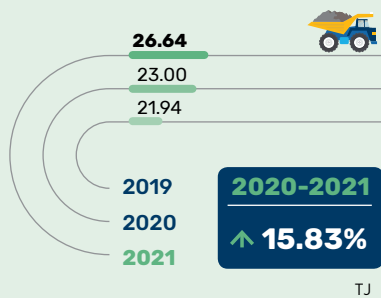
Use of Energy and Resources

Intensitas Energi

Energy Intensity

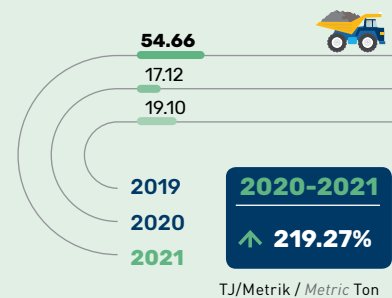
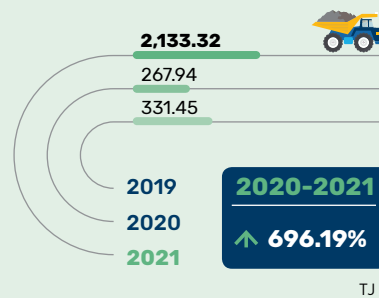
Listrik

Electricity

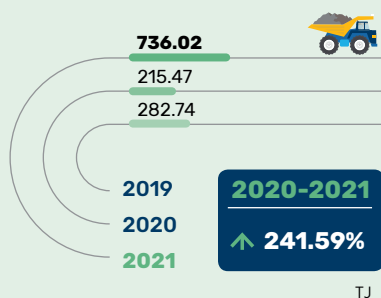


Bahan Bakar Minyak

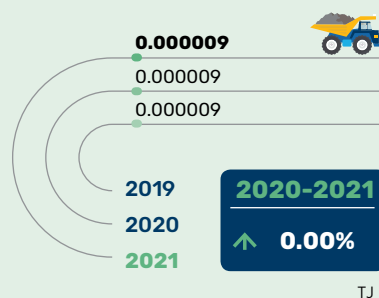
Oil Fuel



B20/B30

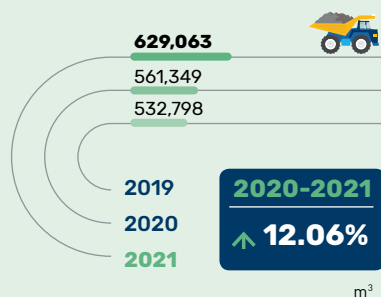


Solar Panel



Air

Water



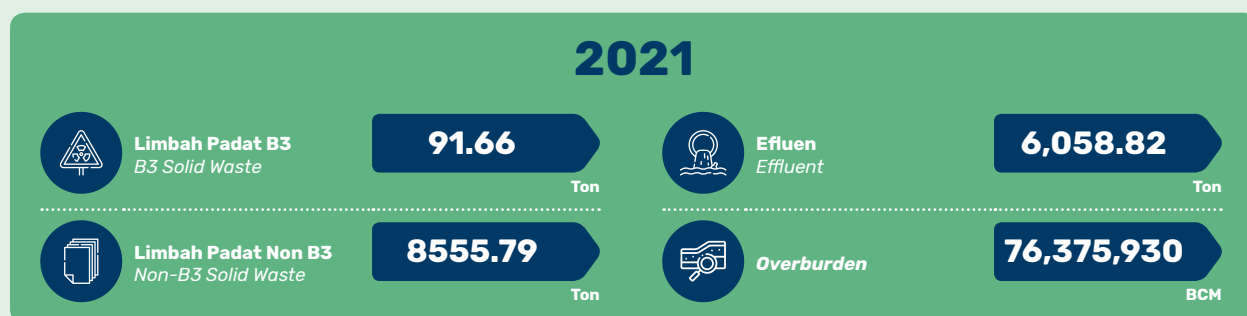
"Secara bertahap, kami terus meningkatkan penggunaan sumber energi yang ramah lingkungan dan mengupayakan penggunaan sumber daya secara efisien."

"In stages, we continue to increase the use of environmentally friendly energy sources and strive for efficient use of resources."



Pengelolaan Limbah dan Efluen

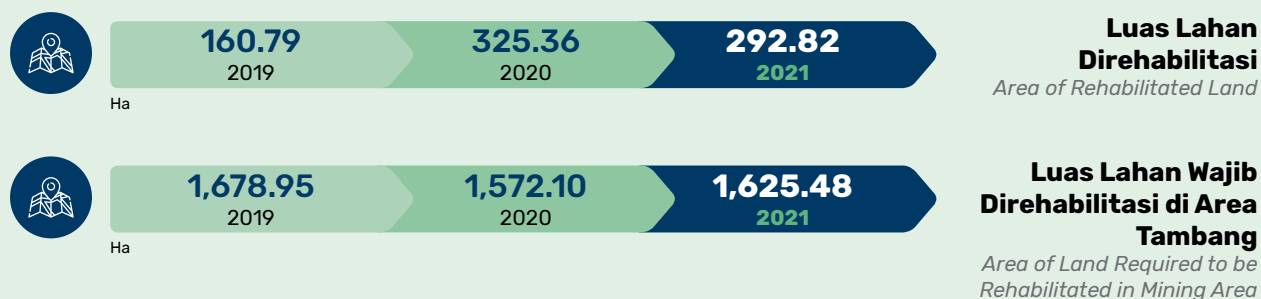
Waste and Effluent Management



Uraian	Satuan Unit	Tahun / Year		Description
		2020	2019	
Limbah Padat B3	Ton	163.08	158.57	B3 Solid Waste
Limbah Padat Non B3	Ton	68.10	143.00	Non-B3 Solid Waste
Efluen	Ton	4,844.83	3,926.27	Effluent
Overburden	BCM	49,050,353	52,187,715	Overburden

Konservasi Lahan

Land Conservation



Kawasan Ekowisata Bekantan

Bekantan Ecotourism Area



Biaya Pengelolaan Lingkungan

Environmental Management Cost



Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications

Penghargaan Awards



Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV & AIDS di Tempat Kerja dengan Kategori Gold

Award for HIV & AIDS Prevention and Control in the Workplace Program with Gold Category

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus
Penyelenggara / Organizer : Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan
 South Kalimantan Provincial Government
Tanggal / Date : 3 Februari / February 2021



Penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award) Periode 1 Mei 2020-31 Desember 2020

Zero Accident Award, Period of 1 May 2020 - 31 December 2020

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus
Penyelenggara / Organizer : Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan
 South Kalimantan Provincial Government
Tanggal / Date : 3 Februari / February 2021



Penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award) Periode 1 Mei 2020-31 Desember 2020

Zero Accident Award, Period of 1 May 2020 - 31 December 2020

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus
Penyelenggara / Organizer : Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia
 Minister of Manpower of the Republic of Indonesia
Tanggal / Date : 22 April 2021



Top Leader on CSR Commitment 2021 dalam Top CSR Awards 2021

Top Leader on CSR Commitment 2021 in Top CSR Awards 2021

Penerima / Recipient : Widada (Direktur Utama PT Antang Gunung Meratus)
 Widada (President Director of PT Antang Gunung Meratus)
Penyelenggara / Organizer : Majalah Top Business
Tanggal / Date : 22 April 2021



Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV & AIDS di Tempat Kerja dengan Kategori Gold

Award for HIV & AIDS Prevention and Control in the Workplace Program with Gold Category

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus
Penyelenggara / Organizer : Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia
 Minister of Manpower of the Republic of Indonesia
Tanggal / Date : April 2021



Penghargaan Partisipasi dalam Pembina dan Mendukung Program Sekolah Adiwiyata di Kecamatan Loa Janan Kabupaten Kutai Kartanegara

Award for Participating in Coaching and Supporting Adiwiyata School Program in Loa Janan Sub-District, Kutai Kartanegara Regency

Penerima / Recipient : PT Baramulti Suksessarana Tbk

Penyelenggara / Organizer : Bupati Kutai Kartanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / Date : 22 Juni / June 2021



Pencapaian SDGs 15.7 Kategori Platinum dalam Indonesia Sustainable Development Goals Awards (ISDA) 2021

Achievement of SDGs 15.7 Platinum Category in the 2021 Indonesia Sustainable Development Goals Awards (ISDA)

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer : Corporate Forum for CSR Development

Tanggal / Date : 17 September 2021



Penghargaan Pratama atas Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara

Pratama Award for Environmental Management of Mineral and Coal Mining

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia
Minister of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia

Tanggal / Date : 29 September 2021



Penghargaan Pratama atas Pengelolaan Standardisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara

Pratama Award for Management of Standardization and Services Business of Mineral and Coal Mining

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia
Minister of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia

Tanggal / Date : 29 September 2021



Penghargaan Pratama atas Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara

Pratama Award for Safety Management of Mineral and Coal Mining

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia
Minister of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia

Tanggal / Date : 29 September 2021



Pemasok Kualitas Terbaik (PKP2B)

Best Quality Supplier (PKP2B)

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus
Penyelenggara / Organizer : PLN Batubara
Periode / Period : 2021



Top 3 Kualitas & Kuantitas LRC Terbaik dengan Volume <500.000 Ton (PKP2B)

Top 3 Best Quality & Quantity of LRC with Volume < 500,000 Tons (PKP2B)

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus
Penyelenggara / Organizer : PLN Batubara
Periode / Period : 2021

Sertifikasi Certifications



OHSAS 18001:2007 for Occupational Health and Safety Management System

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus
Penyelenggara / Organizer : BSI Assurance UK Limited
Tanggal / Date : 20 Februari 2018 - 19 Februari 2021
 20 February 2018 - 19 February 2021



OHSAS 18001:2007 for Occupational Health and Safety Management System

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus
Penyelenggara / Organizer : Transpacific Certifications Limited
Tanggal / Date : 20 April 2020 - 10 Februari 2021
 20 April 2020 - 10 February 2021



ISO 14001:2015 for Environmental Management System

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus
Penyelenggara / Organizer : Transpacific Certifications Limited
Tanggal / Date : 20 April 2020 - 10 Februari 2021
 20 April 2020 - 10 February 2021



ISO 9001:2015 for Quality Management System

Penerima / Recipient : PT Antang Gunung Meratus
Penyelenggara / Organizer : Transpacific Certifications Limited
Tanggal / Date : 10 April 2020 - 10 Februari 2022
 10 April 2020 - 10 February 2022



Keanggotaan pada Asosiasi

Membership in Association

Nama Asosiasi Association Name	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Perseroan Company Position
Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia Indonesian Public Listed Companies Association	Nasional / National	Anggota / Member
Indonesia Corporate Secretary Association	Nasional / National	Anggota / Member
Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Public Listed Companies Association	Nasional / National	Anggota / Member





Sambutan Direksi

Message from the Board of Directors

16-19

"Kami memandang bahwa keberlanjutan usaha Perseroan masih memiliki peran penting dalam menjamin ketahanan energi."

"Our view that the Company's business sustainability still has an important role in ensuring energy security."

**WIDADA**

Direktur Utama
President Director



Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dear Honorable
Stakeholders,

Bagi PT Baramulti Suksessarana Tbk, keberlanjutan adalah implementasi kebijakan secara nyata untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan yang selaras dengan kepentingan sosial dan lingkungan hidup di wilayah operasional. Perwujudannya tampak dalam strategi bisnis yang disusun dengan mempertimbangkan isu global tentang praktik pertambangan yang ramah lingkungan dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) yang ingin dicapai Indonesia. Pandangan tersebut juga diwujudkan dalam inisiatif keberlanjutan yang ditempuh untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi pemangku kepentingan.

Isu Keberlanjutan Sektor Pertambangan Batubara

Perseroan bersama Entitas Anak, yakni PT Antang Gunung Meratus, menghasilkan batubara kalori rendah yang terutama diperlukan oleh pembangkit listrik tenaga uap dan smelter nikel di Indonesia dan negara Asia lainnya. Oleh karena itu, kami memandang bahwa keberlanjutan usaha Perseroan masih memiliki peran penting dalam menjamin ketahanan energi. Kami terus mengupayakan pertumbuhan produksi dan penjualan dengan memanfaatkan momentum kenaikan harga batubara, melakukan efisiensi biaya operasional, serta optimalisasi sarana dan prasarana yang dimiliki.

Dalam mengupayakan pertumbuhan produksi dan penjualan, kami terus memperhatikan isu sosial dan lingkungan yang melekat pada aktivitas pertambangan. Kegiatan pertambangan dapat menyebabkan perubahan bentang alam ataupun degradasi lingkungan yang kemudian dapat berdampak pada kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat lokal. Untuk mengatasinya, kami menerapkan sistem manajemen terintegrasi berdasarkan standar ISO 14001 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, ISO 9001 tentang Sistem Manajemen Mutu, ISO 45001 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3), serta Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP).

Pengelolaan dampak lingkungan dimulai dari penggunaan bauran energi terbarukan, yakni B20 dan B30, serta solar panel sebagai sumber energi listrik dan pengganti bahan bakar minyak. Penggunaan sumber energi ramah lingkungan ini dapat menekan emisi yang dihasilkan dari pembakaran pada mesin-mesin kendaraan dan pembangkit listrik. Sedapat mungkin, kami juga mengurangi limbah, terutama dengan memanfaatkan kembali di wilayah operasional ataupun pada program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM). Selain itu, kami juga telah bekerja

For PT Baramulti Suksessarana Tbk, sustainability is the actual implementation of policies, aiming to create sustainable economic growth that is in line with social and environmental interests in the operational areas. The manifestation is visible in the business strategies prepared by considering the global issues on environmentally friendly mining practices and the Sustainable Development Goals (SDGs) that Indonesia wants to achieve. This view is also embodied in the sustainability initiatives taken to create long-term value for stakeholders.

Coal Mining Sector Sustainability Issue

The Company and its Subsidiary, namely PT Antang Gunung Meratus, produce low-calorie coal which is primarily needed for steam power plants and nickel smelters in Indonesia and other Asian countries. Therefore, we view that the Company's business sustainability still has an important role in ensuring energy security. We continue to strive for production and sales growth by taking advantage of the momentum of rising coal prices, implementing operational cost efficiency, and optimizing our facilities and infrastructure.

In pursuing production and sales growth, we continue to care for social and environmental issues inherent in mining activities. Mining activities can cause changes in the landscape or environmental degradation which in turn can have an impact on the social and economic welfare of local communities. To overcome this, we implemented an integrated management system based on the standards of ISO 14001 on Environmental Management System, ISO 9001 on Quality Management System, ISO 45001 on Occupational Health and Safety Management System (OHSMS), and Mining Safety Management System (SMKP).

Environmental impact management starts with the use of renewable energy mix, namely B20 and B30, and solar panels as a source of electricity and a substitute for fuel oil. The use of environmentally friendly energy sources can reduce emissions resulting from combustion in vehicle engines and power plants. Wherever possible, we also reduce waste, especially by reusing it in operational areas or in community development and empowerment (PPM)

sama dengan pemerintah daerah dan pihak ketiga untuk terus melestarikan hewan endemik di Kalimantan Selatan, yakni Bekantan, melalui pengembangan Kawasan Ekowisata Bekantan.

Sedangkan, pengelolaan dampak sosial diwujudkan dari penerapan SMK3 dan SMK4 untuk menjaga keselamatan karyawan dan mengamankan aset Perseroan dan Entitas Anak, serta melaksanakan berbagai program PPM yang terutama ditujukan untuk meningkatkan kemandirian masyarakat dalam menciptakan kesejahteraan ekonomi dan sosial. Beberapa inisiatif yang dilakukan adalah *integrated farming* pada lahan disposal areal penggunaan lain milik AGM serta pertanian dengan sistem agrosilvopastura pada lahan tidak terpakai di sekitar area tambang Perseroan. Selain itu, pembangunan Tugu Air Mancur Tamasa yang menjadi ikon Kota Rantau, Kabupaten Tapin, sejak tahun 2017 serta Jembatan Kanal Antang sejak tahun 2020 dinilai terus meningkatkan manfaat ekonomi dan sosial masyarakat hingga saat ini.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Bagi kami, penerapan prinsip keberlanjutan membawa tantangan tersendiri karena membutuhkan konsistensi dan kesinambungan pengelolaan berbagai aspek secara terintegrasi. Namun, kami terus berbenah untuk meningkatkan kualitas implementasinya melalui identifikasi kesenjangan serta penyempurnaan kebijakan dan program keberlanjutan. Pengembangan kompetensi bagi penanggung jawab keberlanjutan dan seluruh karyawan pun terus ditingkatkan, dengan disertai *benchmark* praktik terbaik yang telah dilakukan di sektor pertambangan.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Penerapan strategi pertumbuhan dan keberlanjutan Perseroan berdampak pada peningkatan volume produksi dan penjualan, masing-masing sebesar 31,95% dan 27,40%. Volume produksi batubara dari 13 blok pertambangan yang tersebar di 5 kabupaten di Kalimantan Selatan mencapai 13,96 juta MT dengan volume penjualan sebesar 13,67 juta MT. Pencapaian ini berdampak signifikan pada meningkatnya nilai penjualan sebesar USD691,37 juta dan laba usaha sebesar USD264,44 juta.

Kinerja pengelolaan lingkungan juga semakin baik, yang ditunjukkan dari pemanfaatan solar panel dan peningkatan penggunaan bioenergi (B20 dan B30) sehingga kualitas udara di sekitar wilayah operasional tetap terjaga dan memenuhi standar baku mutu lingkungan yang ditetapkan pemerintah. Inovasi dalam pengelolaan limbah agar memberikan nilai tambah bagi pertanian dan peternakan masyarakat lokal juga dinilai efektif. Demikian pula dengan keberlanjutan pengembangan Kawasan Ekowisata Bekantan telah mencapai tahap pembangunan infrastruktur wisata. Selain itu, Perseroan dan Entitas Anak pun terus memenuhi kewajiban

programs. Furthermore, we also collaborate with local governments and third parties to keep preserving the endemic animal in South Kalimantan, namely Proboscis Monkey, by developing Proboscis Monkey Ecotourism Area.

Whereas, the management of social impacts is realized from the implementation of OHSMS and SMK4 to maintain employee safety and secure the assets of the Company and its Subsidiaries, and the implementation of various PPM programs, which are primarily aimed at increasing community independence in creating economic and social welfare. Some of the initiatives carried out are integrated farming in the disposal areas of other uses owned by AGM and agriculture with agrosilvopasture system on unused land around the Company's mining areas. In addition, the construction of Tamasa Fountain Monument which has become an icon of Rantau City, Tapin Regency, since 2017 and Antang Canal Bridge since 2020 is deemed to increase the economic and social benefits of the community to date.

Challenges and Sustainability Strategies

For us, the implementation of sustainability principles brings its own challenges because it requires consistency and continuity in managing various aspects in an integrated manner. Nonetheless, we continue to refine in order to improve the implementation quality through identifying gaps and improving sustainability policies and programs. Competency development for those in charge of sustainability and all employees continues to be improved, accompanied by benchmarks of best practices that have been carried out in the mining sector.

Sustainability Performance Achievement

The implementation of the Company's growth and sustainability strategy resulted in an increase in production and sales volumes by 31.95% and 27.40%, respectively. Coal production volume from 13 mining blocks spread across 5 regencies in South Kalimantan reached 13.96 million MT with sales volume of 13.67 million MT. This achievement had a significant impact on the increased sales value by USD691.37 million and operating profit by USD264.44 million.

Environmental management performance is also getting better, as shown by the use of solar panels and increased use of bioenergy (B20 and B30) so that air quality around the operational areas is maintained and meets the environmental quality standards set by the government. Innovations in waste management in order to provide added value to local communities' agriculture and livestock are also considered effective. Likewise, the sustainable development of Proboscis Monkey Ecotourism Area has reached the stage of developing tourism infrastructure. Furthermore, the Company and its Subsidiaries also continue to fulfill their obligations to



untuk merehabilitasi lahan terganggu, termasuk menanam tanaman pionir dan tanaman lokal. Upaya ini memampukan Perseroan untuk meraih PROPER Daerah kategori Biru dan AGM meraih PROPER Nasional kategori Biru.

Sedangkan, bagi masyarakat lokal, telah dilaksanakan sebanyak 57 kegiatan PPM pada 169 desa dengan jumlah penerima manfaat mencapai 22.683 orang. Perseroan dan Entitas Anak telah mengeluarkan dana sebesar Rp11,36 miliar untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan kesehatan, meningkatkan kemandirian ekonomi dan pendapatan riil masyarakat, serta mendorong perkembangan sosial dan budaya setempat.

Prospek Keberlanjutan

Kami memandang bahwa keberlanjutan usaha Perseroan dan Entitas Anak masih sangat potensial seiring dengan semakin membaiknya pertumbuhan ekonomi nasional dan global. Untuk itu, kami akan terus mengupayakan strategi terbaik untuk mendorong peningkatan volume produksi dan pangsa pasar secara berkelanjutan. Hal ini akan disertai dengan peningkatan *soft skill* dan *hard skill* karyawan di kantor pusat dan *site*, peningkatan kualitas implementasi SMK3 dan SMKP, serta peningkatan kesejahteraan karyawan. Bagi masyarakat lokal sebagai pemangku kepentingan yang paling terdampak, kami berkomitmen untuk terus meningkatkan nilai ekonomi yang didistribusikan melalui program PPM, seiring dengan dukungan kami kepada pemerintah daerah terkait ketersediaan infrastruktur regional.

Kami pun akan terus meningkatkan penerapan prinsip pertambangan batubara yang ramah lingkungan melalui pemenuhan peraturan pemerintah dan standar internasional yang diadopsi. Beberapa inovasi yang sedang kami upayakan adalah pemantauan kualitas air secara *online* (SPARING) dan pengelolaan limbah B3 dengan sistem FESTRONIK.

Penutup

Melalui kesempatan ini, kami ingin menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan yang telah memberikan kepercayaan dan berkontribusi bagi keberlanjutan usaha Perseroan bersama Entitas Anak hingga saat ini. Marilah kita tetap optimis dan terus menggali potensi keberlanjutan bagi seluruh kelompok pemangku kepentingan.

rehabilitate disturbed land, including planting pioneer plants and local plants. This effort enabled the Company to achieve Regional PROPER in the Blue category and AGM to achieve National PROPER in the Blue category as well.

Meanwhile, for local communities, as many as 57 PPM activities were carried out in 169 villages with the number of beneficiaries reaching 22,683 people. The Company and its Subsidiaries spent Rp11.36 billion to improve the quality of education and health, increase economic independence and real income of the community, and encourage local social and cultural development.

Sustainability Prospects

We look that the business sustainability of the Company and its Subsidiaries still has a lot of potential in line with the improving national and global economic growth. Thus, we will continue to pursue the best strategy to encourage an increase in production volume and market share in a sustainable manner. This will be accompanied by an increase in employees' soft skills and hard skills at the head office and sites, an increase in the implementation quality of OHSMS and SMKP, and an increase in employee welfare. For local communities as the most affected stakeholders, we are committed to continuing to increase the economic value distributed through the PPM program, along with our support to local governments regarding the availability of regional infrastructure.

We will also continue to improve the application of environmentally friendly coal mining principles by complying with the government regulations and the adopted international standards. Some of the innovations we are working on are online water quality monitoring (SPARING) and B3 waste management with the FESTRONIC system.

Closing

Through this opportunity, we would like to express our appreciation and gratitude to all stakeholders who have given their trust and contributed to the business sustainability of the Company and its Subsidiaries until now. Let us remain optimistic and continue to explore the potential for sustainability of all stakeholder groups.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,

WIDADA
Direktur Utama
President Director



Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

20-24

Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk (yang selanjutnya disebut juga “Perseroan” atau “kami”) disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan dan Entitas Anak, yakni PT Antang Gunung Meratus (selanjutnya disebut juga “AGM”), selama periode 1 Januari 2021 hingga 31 Desember 2021, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya.

Laporan ini merupakan inisiatif awal yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku. Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen.

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk (hereinafter referred to as “the Company” or “we/our/us”) is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report contains information related to the economic, social, and environmental performance of the Company and its Subsidiaries, namely PT Antang Gunung Meratus (hereinafter referred to as “AGM”), during the period of 1 January 2021 to 31 December 2021, completed with a comparison of performance of the previous 2 years.

This report is an initial initiative that will continuously be developed in the submission of subsequent periodic report, at the end of each financial year. The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party.

Further information regarding this report and its contents can be obtained through:



Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
BUENO JURNALIS

Grha Baramulti Lt. 3

Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat, 10130, Indonesia
T : (021) 6385 1134
F : (021) 6386 4106
E : corsec@baramultigroup.co.id
W : www.bssr.co.id



Mekanisme Penyusunan Laporan Keberlanjutan

Penyusunan Laporan Keberlanjutan ini melalui serangkaian proses dalam menentukan isi dan topik material yang sesuai dengan kebutuhan dari berbagai kelompok pemangku kepentingan kami.

Mechanism of Sustainability Report Preparation

The preparation of this Sustainability Report goes through a series of processes in determining the content and material topics that meet the needs of our various stakeholder groups.

Mekanisme Penyusunan Laporan Keberlanjutan Mechanism of Sustainability Report Preparation



Pelibatan Pemangku Kepentingan

Pemangku kepentingan memiliki andil besar dalam memberikan sudut pandang terhadap berbagai isu penting yang signifikan bagi Perseroan. Selain itu, pemangku kepentingan menjadi indikator penting bagi kinerja keberlanjutan Perseroan.

Stakeholders Engagement

Stakeholders have a big role in providing perspectives on various important issues that are significant for the Company. In addition, stakeholders are important indicators for the Company's sustainability performance.



Kami memiliki berbagai kelompok pemangku kepentingan dengan latar belakang beragam, mulai dari tingkat lokal, regional, nasional, hingga internasional. Untuk mengakomodasi kepentingan dari beragam kelompok tersebut, kami mengadakan pertemuan secara rutin, seminar dan *workshop*, serta menindaklanjuti laporan dan keluhan dari para pemangku kepentingan.

We have various stakeholder groups with diverse backgrounds, ranging from local, regional, national, to international levels. To accommodate the interests of these diverse groups, we hold regular meetings, seminars, and workshops, as well as follow up on reports and complaints from stakeholders.

Kelompok Pemangku Kepentingan Perseroan Company's Stakeholders Groups

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Kebutuhan Needs	Respon Perseroan Company Response	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	- Kinerja ekonomi - Keberlanjutan usaha <i>Economic performance</i> <i>Business sustainability</i>	- Penyusunan dan pengesahan strategi keberlanjutan Perseroan; - Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan dan Luar Biasa; - Penyampaian Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, Laporan Keberlanjutan, dan laporan-laporan lainnya yang diperlukan. <i>Formulation and approval of the Company's sustainability strategy;</i> <i>Organizing the Annual and Extraordinary General Meeting of Shareholders (GMS);</i> <i>Submission of Annual Report, Financial Statements, Sustainability Report, and other required reports.</i>	Tahunan atau sesuai kebutuhan <i>Annually or as necessary</i>
Pemerintah dan Regulator <i>Government and Regulators</i>	- Kepatuhan terhadap perundang-undangan serta peraturan usaha pertambangan - Pembayaran kewajiban perpajakan dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP) <i>Compliance with laws and regulations, as well as mining business regulations</i> <i>Payment of tax obligation and non-tax state revenue (PNBP)</i>	- Penyampaian laporan secara berkala kepada regulator; - Pembayaran dan pelaporan pajak dan PNBP; - Sertifikasi dan penilaian oleh pihak eksternal. <i>Submission of reports on a regular basis to regulators;</i> <i>Payment and reporting of taxes and PNBP;</i> <i>Certification and assessment by external party.</i>	Sesuai waktu yang telah ditentukan <i>According to the appointed time</i>
Karyawan <i>Employees</i>	- Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) - Pemenuhan Hak Asasi Manusia - Pengembangan kompetensi dan karir <i>Occupational health and safety (OHS)</i> <i>Fulfillment of Human Rights</i> <i>Competency and career development</i>	- Pengelolaan ketenagakerjaan secara adil dan tanpa diskriminasi; - Penyediaan sarana dan/atau prasarana K3; - Pemenuhan perjanjian kerja dan prosedur operasi standar (SOP); - Kesesuaian upah dengan peraturan dan industri sejenis; - Pendidikan dan pelatihan, serta promosi dan mutasi; - Penyediaan saluran pengaduan bagi seluruh insan Perseroan. <i>Employment management fairly and without discrimination;</i> <i>Provision of OHS facilities and/or infrastructure;</i> <i>Fulfillment of work agreements and standard operating procedures (SOP);</i> <i>Compatibility of wages with regulations and similar industries;</i> <i>Education and training, as well as promotion and transfer;</i> <i>Provision of complaint channels for all employees of the Company.</i>	Sepanjang tahun <i>Throughout the year</i>
Pelanggan <i>Customers</i>	- Kualitas barang/jasa - Pemenuhan kontrak <i>Quality of goods/services</i> <i>Contract fulfillment</i>	- Pengendalian mutu produk dan layanan; - Penyampaian capaian pemenuhan kontrak secara berkala; - Penyediaan sarana pengaduan bagi pelanggan; - Pelaksanaan survei kepuasan pelanggan. <i>Product and service quality control;</i> <i>Fulfilling contract achievements on a regular basis;</i> <i>Providing customer complaint channel;</i> <i>Conducting customer satisfaction survey.</i>	Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan <i>Throughout the year or as needed</i>



Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Kebutuhan Needs	Respon Perseroan Company Response	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Mitra Usaha <i>Business Partner</i>	- Kepastian hukum - Praktik pengadaan yang adil dan bertanggung jawab - Pemenuhan kontrak <i>Legal certainty</i> <i>Fair and accountable procurement practice</i> <i>Contract fulfillment</i>	- Pelaksanaan proses <i>tender</i> yang terbuka dan adil; - Pemenuhan klausul-klausul dalam kontrak kerja; - Penyediaan sarana pengaduan bagi mitra kerja. <i>Conducting an open and fair tender process;</i> <i>Fulfillment of clauses in the work contract;</i> <i>Providing complaint channel for business partners.</i>	Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan <i>Throughout the year or as needed</i>
Masyarakat <i>Community</i>	- Pemberdayaan ekonomi masyarakat - Penanganan dampak sosial dan lingkungan <i>Community economic empowerment</i> <i>Handling social and environmental impacts</i>	- Memberikan kesempatan kerja dan program pemberdayaan bagi masyarakat lokal; - Melakukan kegiatan sosial; - Melakukan kegiatan konservasi lingkungan. <i>Provide job opportunities and empowerment programs for local communities;</i> <i>Conducting social activities;</i> <i>Conducting environmental conservation activities.</i>	Sesuai rencana pelaksanaan atau sesuai kebutuhan <i>According to the implementation plan or as necessary</i>
Media	Keterbukaan informasi terkait kinerja Perseroan <i>Disclosure of information related to the Company's performance</i>	- Menyediakan informasi yang relevan, jujur, dan tepat waktu melalui sarana pelaporan IDXnet, koran, dan <i>website</i> Perseroan yang diperbarui secara berkala; - Melakukan <i>Public Expose</i> setiap tahun. <i>Providing relevant, true, and timely information through reporting channel of IDXnet, newspaper, and Company's website, that is regularly updated;</i> <i>Conducting Public Expose every year.</i>	Sesuai kebutuhan <i>As needed</i>

Penentuan Topik Material dan Batasan Dampak

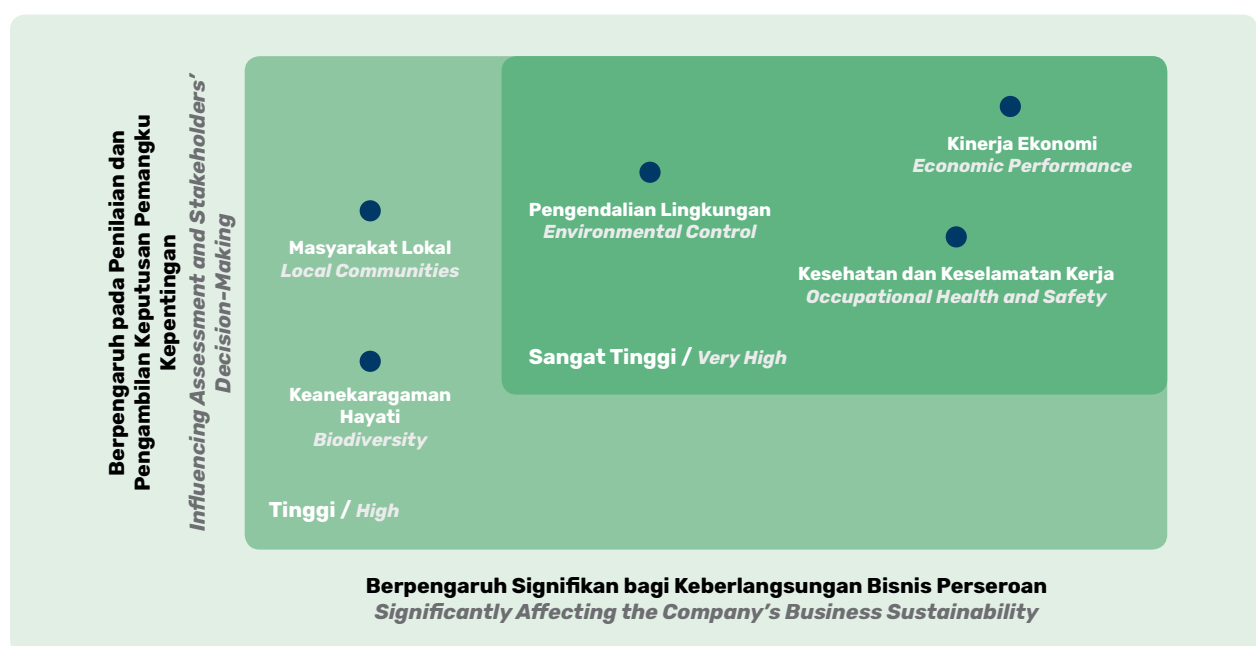
Berdasarkan hasil identifikasi terhadap kebutuhan pemangku kepentingan, kami menyusun dan menentukan topik material, yakni isu-isu yang memiliki pengaruh signifikan bagi keberlanjutan Perseroan.

Determining Material Topics and Impact Limitation

Based on the identification results of stakeholders needs, we develop and determine material topics, namely issues that have a significant impact on the Company's sustainability.

Matriks Topik Material

Matrix of Material Topics





Daftar Topik Material dan Batasan Dampak

List of Material Topics and Impact Limitation

Topik Material Material Topics	Area Terdampak Impacted Area		Alasan Materialitas Materiality Reason
	Kantor Pusat Head Office	Entitas Anak dan Wilayah Operasional Subsidiaries and Operational Areas	
Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	√	√	Sebagai tujuan penyelenggaraan kegiatan usaha, kinerja ekonomi dipengaruhi oleh risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan yang potensial. <i>As the purpose of conducting business activities, economic performance is influenced by potential economic, social, and environmental risks.</i>
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) <i>Occupational Health and Safety (OHS)</i>	√	√	Lingkungan kerja yang aman serta sarana dan prasarana K3 sangat penting bagi karyawan karena risiko pekerjaan yang dihadapi tergolong tinggi. <i>A safe work environment as well as OHS facilities and infrastructure are very important for employees because the occupational risks faced are relatively high.</i>
Pengendalian Lingkungan <i>Environmental Control</i>	-	√	Kegiatan usaha Perseroan sangat berdampak pada lingkungan hidup dan berpotensi mengubah bentang alam sehingga diperlukan upaya pengendalian lingkungan untuk menjamin keberlanjutan pemanfaatan lahan di area bekas tambang dan sekitarnya. <i>The Company's business activities have an impact on the environment and have the potential to change the landscape, and therefore, environmental control efforts are needed to ensure the sustainability of land used in the ex-mining area and its surroundings.</i>
Masyarakat Lokal <i>Local Communities</i>	-	√	Masyarakat lokal merupakan salah satu pemangku kepentingan yang perlu diberdayakan oleh Perseroan melalui berbagai program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). <i>The local community is one of the stakeholders that the Company needs to empower through various Community Development and Empowerment Programs (PPM).</i>
Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>	-	√	Salah satu wilayah operasional Perseroan berada di sekitar Kawasan Ekowisata Bekantan, sehingga menjadi penting untuk memperhatikan keberlanjutan populasi spesies tersebut. <i>One of the Company's operational areas is around the Proboscis Monkey Ecotourism Area, so it is important to pay attention to the sustainability of this species' population.</i>





Profil Perusahaan

Company Profile

16-25

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan

Vision, Mission, and Sustainability Value



Visi Keberlanjutan

Vision of Sustainability

Menjadi perusahaan energi terintegrasi yang terkemuka di Indonesia yang mampu memberikan nilai tambah kepada seluruh *stakeholders* secara berkesinambungan.

To become a leading integrated energy Company in Indonesia and be capable of sustainably generating added value to the stakeholders.



Misi Keberlanjutan

Mission of Sustainability

1. Governance

Mengelola perusahaan berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance*).

Managing the Company based on the principles of good corporate governance.

2. Improve

Mengedepankan budaya perbaikan berkesinambungan (*continuous improvement*).

Prioritizing the culture of continuous improvement.

3. Value

Mampu memberikan nilai tambah kepada semua pemangku kepentingan (*added value for stakeholders*).

Being able to continuously provide added values for all stakeholders.

4. Cost

Mempunyai struktur biaya yang kompetitif (*competitive cost*).

Having a competitive cost structure.

Nilai Keberlanjutan Sustainability Value



Sosialisasi terkait Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan senantiasa kami lakukan bagi seluruh karyawan. Karyawan yang berada pada tingkat manajerial memiliki kewajiban untuk memberikan contoh perilaku yang mencerminkan nilai-nilai tersebut kepada karyawan lainnya. Pelanggaran terhadap nilai-nilai tersebut akan mendapatkan sanksi yang sesuai dengan ketentuan internal Perseroan.

We always disseminate the Vision, Mission, and Sustainability Values for all employees. Employees who are at the managerial level have an obligation to provide examples of behavior that reflect these values to other employees. Violation of these values will result in sanctions in accordance with the Company's internal regulations.

Identitas Perusahaan

Company Identity

PT Baramulti Suksessarana Tbk didirikan pada tanggal 31 Oktober 1990 sebagai salah satu agen pemasaran dan perdagangan batubara yang diproduksi PT Tambang Batubara Bukit Asam. Seiring dengan kinerja operasional dan keuangan yang terus membaik, Perseroan memutuskan untuk memperluas ruang lingkup usaha melalui pengakuisisian PT Antang Gunung Meratus (AGM) pada tahun 1995 dan memulai kegiatan eksplorasi batubara di tahun 1999. Selanjutnya, pada tahun 2011, Perseroan mulai memproduksi batubara sendiri secara komersial.

PT Baramulti Suksessarana Tbk was incorporated on 31 October 1990 as one of the marketing and trading agents of coal produced by PT Tambang Batubara Bukit Asam. However, as the operational and financial performance continued to improve, the Company decided to expand its business scope by acquiring PT Antang Gunung Meratus (AGM) in 1995 and started the coal exploration activities in 1999. Afterwards, in 2011, the Company started to produce its own coal commercially.

Nama Perusahaan

Company Name

PT Baramulti Suksessarana Tbk



Tanggal Pendirian
Date of Incorporation
31 Oktober 1990
31 October 1990



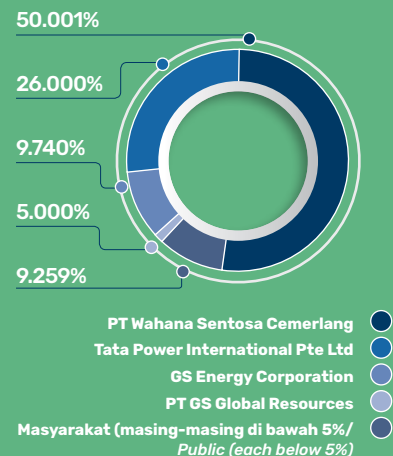
Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Incorporation

Akta Pendirian No. 68 tanggal 31 Oktober 1990 oleh Notaris H A Kadir Usman, SH yang disahkan melalui Surat Keputusan Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia No. C2.17.186.HT.01.01. Th.1994 tanggal 23 November 1994.

Deed of Incorporation No. 68 dated 31 October 1990 made before Notary H A Kadir Usman, SH, which was validated by the Decree of the Minister of Justice and Human Rights No. C2.17.186.HT.01.01.Th.1994 dated 23 November 1994.



Kepemilikan Saham
Share Ownership



Kode Saham
Ticker Code
BSSR



Modal Dasar
Authorized Capital
Rp900,000,000,000,-



Modal Disetor
Paid-In Capital
Rp261,650,000,000,-



Pencatatan Saham di Bursa Efek Indonesia

Listing Date on Indonesia Stock Exchange

8 November 2012



Akta Perubahan Terakhir *Last Deed of Amendment*

Akta No. 11 dari Notaris Fathiah Helmi, SH, pada tanggal 13 Januari 2022, mengenai perubahan Dewan Komisaris dan Direksi. Perubahan tersebut telah dilaporkan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan diterima melalui Surat No. AHU-AH.01.03-0082244 pada tanggal 7 Februari 2022.

Deed No. 11 drawn up before Notary Fathiah Helmi, S.H., on 13 January 2022, regarding changes to the Board of Commissioners and Board of Directors. These changes have been reported to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and received through Letter No. AHU-AH.01.03-0082244 dated 7 February 2022.



Kantor Pusat *Head Office*

Grha Baramulti Lt. 3
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat, 10130, Indonesia
T : (021) 6385 1134
F : (021) 6386 4106
E : corsec@baramultigroup.co.id
W : www.bssr.co.id



Kantor Tambang *Site Office*

Jl. Poros Samarinda-Balikpapan
(Jl. Soekarno Hatta) KM 26
Desa Batuah, Kec. Loa Janan
Kab. Kutai Kartanegara,
Kalimantan Timur



Entitas Anak *Subsidiaries*

PT Antang Gunung Meratus

Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial
Domicile and Year of Commercial Operation
Jakarta, 1999

Status Operasi
Operational Status
Beroperasi / Operating

Alamat
Address

Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Incorporation
Akta PT Semen Antang Gunung Meratus No. 15 tanggal 11 April 1990.
Deed of PT Semen Antang Gunung Meratus No. 15 dated 11 April 1990.

Persentase Kepemilikan
Ownership Percentage
99.9997%

Kantor Pusat
Head Office

Grha Baramulti Lt. 3
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat, 10130, Indonesia
T : (021) 6385 1134
F : (021) 6386 4106
E : corsec@baramultigroup.co.id
W : www.bssr.co.id

Bidang Usaha
Line of Business

Pertambangan batubara, perdagangan, dan perindustrian batubara berdasarkan Perjanjian Kerja Sama Pengusahaan Pertambangan Batubara (PKP2B).
Coal mining, trading, and coal industry based on Coal Mining Contract of Work (PKP2B).

Lokasi Operasi
Operational Location

Kabupaten Banjar, Tapin, Hulu Sungai Selatan, dan Hulu Sungai Tengah, Kalimantan Selatan.
Banjar, Tapin, Hulu Sungai Selatan, and Hulu Sungai Tengah Regencies, South Kalimantan.

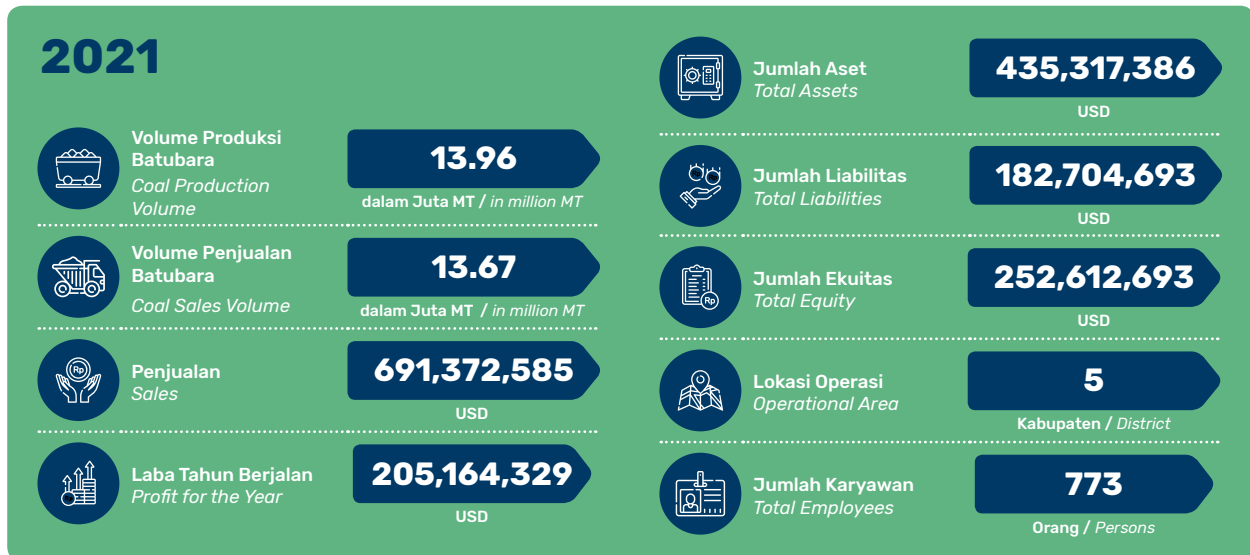
Kantor Tambang
Site Office

Jl. Ahmad Yani KM 101
Desa Suato Tatakan
Kab. Tapin, Kalimantan Selatan, 71181

Pada tahun 2021, tidak terdapat perubahan signifikan terkait lokasi operasi, struktur Pemegang Saham, serta struktur rantai pasok Perseroan.
In 2021, there was no significant changes related to the location of operations, Shareholders structure, and the Company's supply chain structure.

Skala Usaha

Business Scale

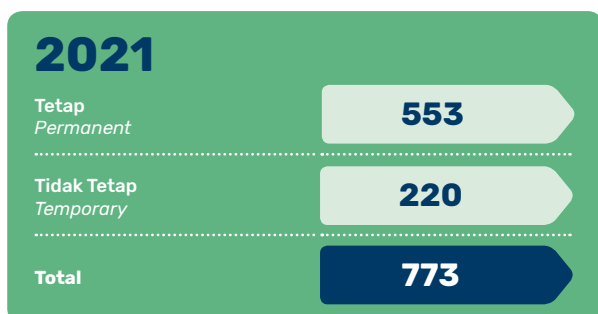


Uraian	Satuan Unit	Tahun / Year		Description
		2020	2019	
Volume Produksi Batubara	Juta MT / million MT	10.58	11.86	Coal Production Volume
Volume Penjualan Batubara	Juta MT / million MT	10.73	12.03	Coal Sales Volume
Penjualan	USD	331,463,965	418,087,491	Sales
Laba Tahun Berjalan	USD	30,520,269	30,467,457	Profit for the Year
Jumlah Aset	USD	263,343,768	250,680,316	Total Assets
Jumlah Liabilitas	USD	72,967,723	80,362,658	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	USD	190,376,045	170,317,658	Total Equity
Lokasi Operasi	Kabupaten / District	5	5	Operational Location
Jumlah Karyawan	Orang / Persons	677	764	Total Employees

Komposisi Karyawan

Employee Composition

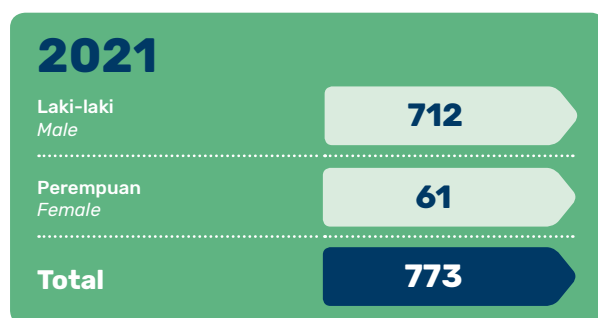
Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian Employee Composition by Employment Status



Uraian Description	Tahun / Year	
	2020	2019
Tetap Permanent	547	622
Tidak Tetap Temporary	130	142
Total	677	764



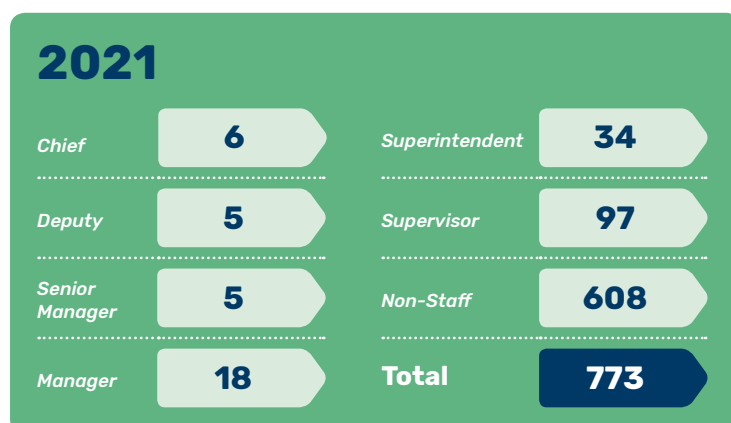
Komposisi Karyawan berdasarkan Gender Employee Composition by Gender



Uraian Description	Tahun / Year	
	2020	2019
Laki-laki Male	631	712
Perempuan Female	46	52
Total	677	764



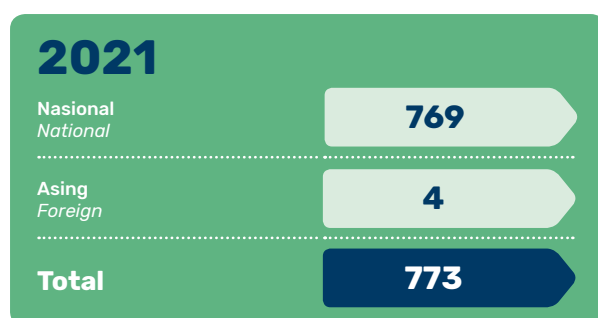
Komposisi Karyawan berdasarkan Level Organisasi Employee Composition by Organizational Level



Uraian Description	Tahun / Year	
	2020	2019
Chief	6	5
Deputy	7	6
Senior Manager	2	3
Manager	16	9
Superintendent	40	29
Supervisor	78	149
Non-Staff	528	563
Total	677	764



Komposisi Karyawan berdasarkan Penggunaan Tenaga Kerja Employee Composition by Use of Labor



Uraian Description	Tahun / Year	
	2020	2019
Nasional National	672	758
Asing Foreign	5	6
Total	677	764



Komposisi Karyawan berdasarkan Pendidikan Employee Composition by Education

2021

S2 dan S3

Master and Doctor

6

Sarjana

Bachelor

221

Diploma

115

Non-Akademi

Non-Academy

431

Total

773

Uraian Description	Tahun / Year	
	2020	2019
S2 dan S3 Master and Doctor	7	7
Sarjana Bachelor	144	166
Diploma	101	76
Non-Akademi Non-Academy	425	515
Total	677	764



Komposisi Karyawan berdasarkan Usia Employee Composition by Age

2021

>50 Tahun

>50 Years old

59

40-49 Tahun

40-49 Years old

234

30-39 Tahun

30-39 Years old

301

21-29 Tahun

21-29 Years old

179

Total

773

Uraian Description	Tahun / Year	
	2020	2019
>50 Tahun >50 Years old	54	67
40-49 Tahun 40-49 Years old	217	226
30-39 Tahun 30-39 Years old	261	288
21-29 Tahun 21-29 Years old	145	183
Total	677	764



Tingkat Turnover Karyawan Employee Turnover Rate

2021

Karyawan Keluar
Employees Exiting

79

Total Karyawan
Total Employees

773

Tingkat Turnover
Turnover Rate

10.25%

Uraian Description	Tahun / Year	
	2020	2019
Karyawan Keluar Employees Exiting	178	87
Total Karyawan Total Employees	677	764
Tingkat Turnover Turnover Rate	24.71%	11.31%

Penurunan pada tingkat turnover karyawan tahun 2021 disebabkan oleh penambahan karyawan seiring meningkatnya produksi batubara Perseroan.

The decrease in employee turnover rate in 2021 was due to the addition of employees in line with the increase in the Company's coal production.



Produk yang Dihasilkan

Products Produced

Berdasarkan Anggaran Dasar, Perseroan menjalankan kegiatan usaha dalam bidang pertambangan, perdagangan, pengangkutan, dan perindustrian. Oleh karena itu, Perseroan bersama Entitas Anak, yakni PT Antang Gunung Meratus (AGM), menjalankan kegiatan usaha jasa pertambangan dan perdagangan batubara dengan spesifikasi produk batubara sebagai berikut.

Based on the Articles of Association, the Company carries out business activities in the fields of mining, trading, transportation, and industry. Therefore, the Company and its Subsidiary, namely PT Antang Gunung Meratus (AGM), carry out coal mining services and trading business activities with the following specifications for coal products.



Spesifikasi Specification	BSSR	AGM			
	BSSR 4100	AGM 4600	AGM 4200	AGM 3700	AGM 3400
Total Moisture (% arb)	36	30	35	42	46
Inherent Moisture (% adb)	16 Approx	10 Approx	14 Approx	15 Approx	17 Approx
Ash (% adb)	6	10	5	6	6
Volatile Matter (% adb)	40 Approx	42 Approx	41 Approx	42 Approx	42 Approx
Fixed Carbon (% adb)	by difference	by difference	by difference	by difference	by difference
Total Sulphur (% adb)	0.5	0.9	0.3	0.3	0.2
Calorific Value (kcal/kg, adb)	5,300	5,700	5,500	5,300	5,200
Calorific Value (kcal/kg, gar)	4,100	4,600	4,200	3,700	3,400

Wilayah Operasional

Operational Areas

Lokasi Operasi

Lokasi operasi bisnis pertambangan Perseroan tersebar di 5 kabupaten dengan total lahan konsesi tambang batubara seluas 24.518 Ha. Adapun kelima kabupaten tersebut ditunjukkan sebagai berikut.

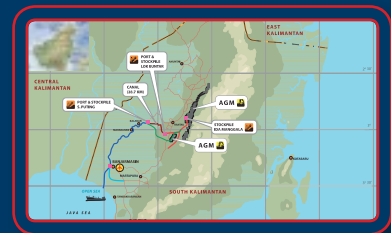
BSSR



Operational Location

The location of the Company's mining business operations is spread across 5 regencies with a total coal mining concession area of 24,518 Ha. The 5 regencies are as shown below.

AGM



Blok Block	Kabupaten Regency	Desa Village
PT Baramulti Suksessarana Tbk		
I – VII	Kutai Kartanegara	Batuah
PT Antang Gunung Meratus		
I	Banjar	Rampah
II	Tapin dan / and Hulu Sungai Selatan	Malilingin
III	Tapin dan / and Hulu Sungai Selatan	Padang Batuang
IV	Tapin	Tatakan
V	Hulu Sungai Selatan	Telaga Langsat
VI	Hulu Sungai Tengah	Haruyan



Wilayah Pemasaran

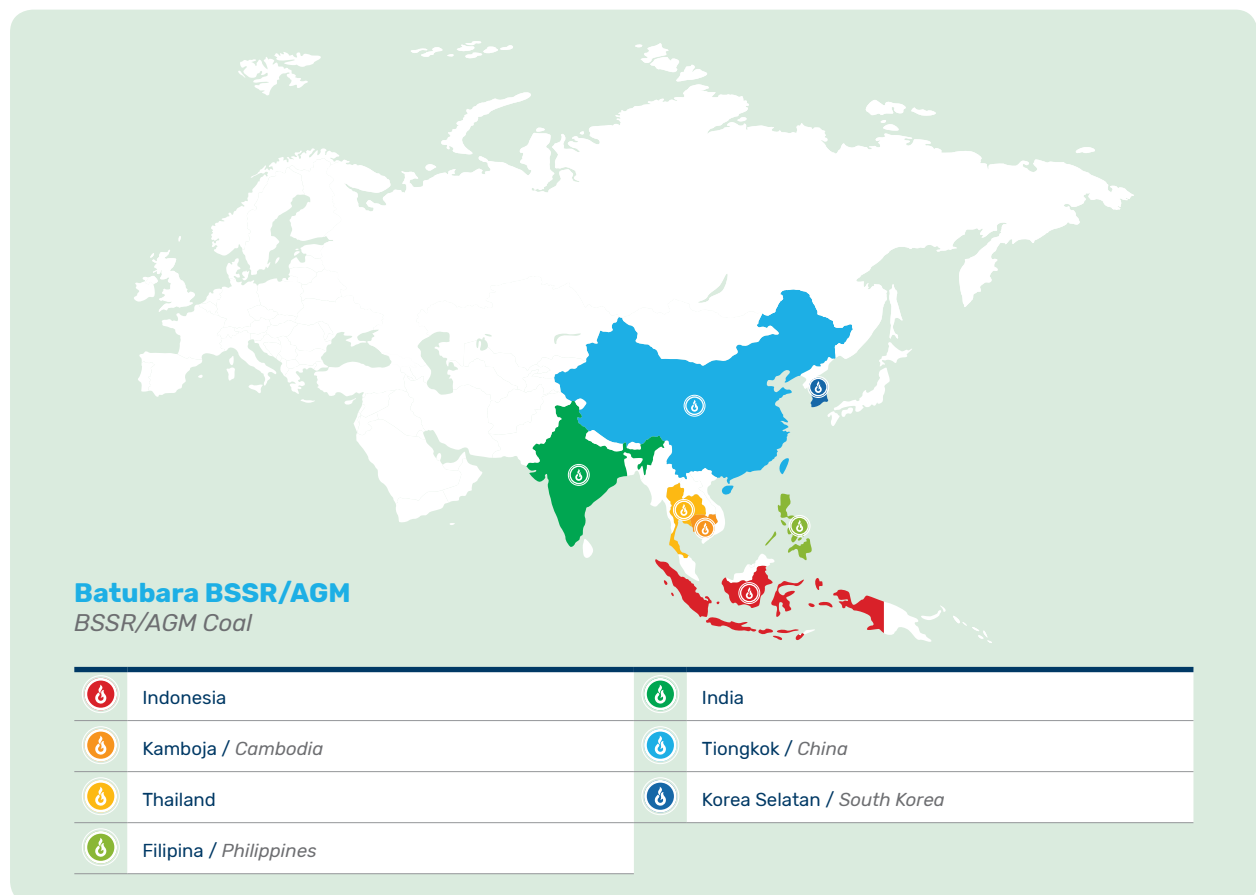
Marketing Area

Produk batubara Perseroan dipasarkan ke pasar domestik dan internasional. Pemasaran ke wilayah domestik ditujukan untuk memenuhi kebutuhan batubara dalam negeri, sesuai ketentuan terkait *Domestic Market Obligation* (DMO) dengan kewajiban minimal 25% dari total produksi batubara. Sedangkan, pemasaran ke wilayah internasional meliputi Tiongkok, India, Filipina, Korea Selatan, Thailand, dan Kamboja.

Penjualan pasar domestik menyumbang sekitar 24,11% dari total penjualan batubara Perseroan di tahun 2021. Sedangkan, penjualan batubara di pasar internasional menyumbang sekitar 75,89%, dengan Tiongkok dan India sebagai negara tujuan utama untuk ekspor batubara Perseroan.

The Company's coal products are marketed to domestic and international markets. Marketing to domestic areas is intended to meet domestic coal needs, in accordance with the provisions related to Domestic Market Obligations (DMO) with a minimum obligation of 25% of total coal production. Whereas, marketing to international regions includes China, India, the Philippines, South Korea, Thailand, and Cambodia.

Domestic market sales accounted for around 24.11% of the Company's total coal sales in 2021. While, coal sales in the international market accounted for around 75.89%, with China and India as the main destination countries for the Company's coal exports.





Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainable Governance

36-45

Komitmen Keberlanjutan

Pelaksanaan kegiatan usaha pertambangan dan perdagangan batubara yang kami lakukan dapat menimbulkan berbagai dampak bagi keberlanjutan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Namun, melalui tata kelola keberlanjutan, kami mengelola risiko-risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan agar dapat memberikan keberlanjutan manfaat positif bagi para pemangku kepentingan. Pengelolaannya dilakukan sesuai dengan peraturan pemerintah terkait pertambangan, serta berdasarkan 7 subjek inti yang tercantum di dalam ISO 26000.

Commitment to Sustainability

Our implementation of coal mining and trading business activities can have various impacts on the sustainability of economic, social, and environmental aspects. However, through sustainability governance, we manage economic, social, and environmental risks in order to provide positive sustainability benefits for stakeholders. Its management is carried out in accordance with government regulations related to mining, as well as based on the 7 core subjects listed in ISO 26000.

7 Subjek Inti dari ISO 26000 7 Core Subjects of ISO 26000





Struktur Tata Kelola

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance/GCG*) sangat penting dalam pencapaian tujuan keberlanjutan. Implementasinya dilaksanakan berdasarkan prinsip transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, serta kewajaran dan kesetaraan oleh organ tata kelola yang dibentuk berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Pembentukan organ tata kelola tersebut memperhatikan kompleksitas lingkup usaha Perseroan, serta efektivitas pengelolaan dan pengambilan keputusan.

1. Rapat Umum Pemegang Saham

Merupakan organ tata kelola tertinggi yang berkewenangan untuk mengambil keputusan penting terkait modal yang ditempatkan dalam perusahaan, pengangkatan atau penggantian Dewan Komisaris dan Direksi, serta wewenang lainnya yang sesuai dengan peraturan undang-undang dan Anggaran Dasar Perseroan.

2. Dewan Komisaris

Memiliki peran dalam mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi, serta memastikan bahwa Perseroan melaksanakan tata kelola dengan baik dan benar.

3. Direksi

Memiliki peran dalam memutuskan hal-hak yang terkait dengan pengelolaan Perseroan, baik secara kolektif maupun individual.

Dalam melaksanakan perannya, seluruh Dewan Komisaris dan Direksi turut terlibat dalam pengawasan dan pengelolaan aspek keberlanjutan, sesuai dengan bidang tugas dan tanggung jawabnya. Pemenuhan tugas dan tanggung jawab tersebut juga didelegasikan kepada organ-organ pendukung Direksi, khususnya yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan risiko sosial dan lingkungan.

Governance Structure

The implementation of good corporate governance (GCG) is very important in achieving sustainability goals. Its implementation is based on the principles of transparency, accountability, responsibility, independency, as well as fairness and equality by the governance organs established under Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 on Limited Liability Company. The establishment of governance organ considers the complexity of the Company's business scope, as well as the effectiveness of management and decision making.

1. General Meeting of Shareholders

The highest governance organ with the authority to make important decisions regarding the capital placed in the Company, the appointment or replacement of the Board of Commissioners and the Board of Directors, and other authorities in accordance with the laws and regulations and the Company's Articles of Association.

2. Board of Commissioners

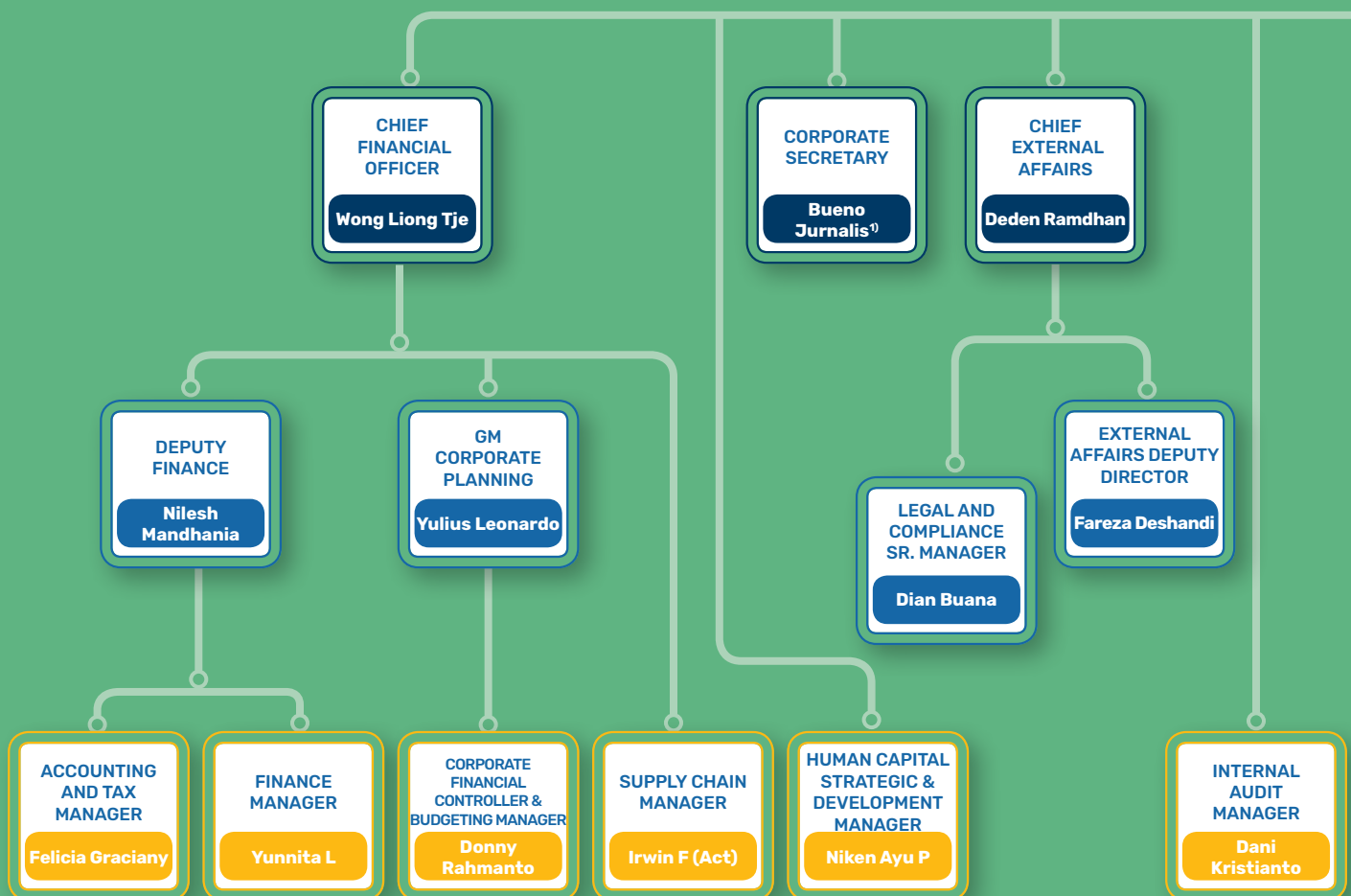
Having a role in supervising and providing advice to the Board of Directors, and ensuring that the Company implements good and proper governance.

3. Board of Directors

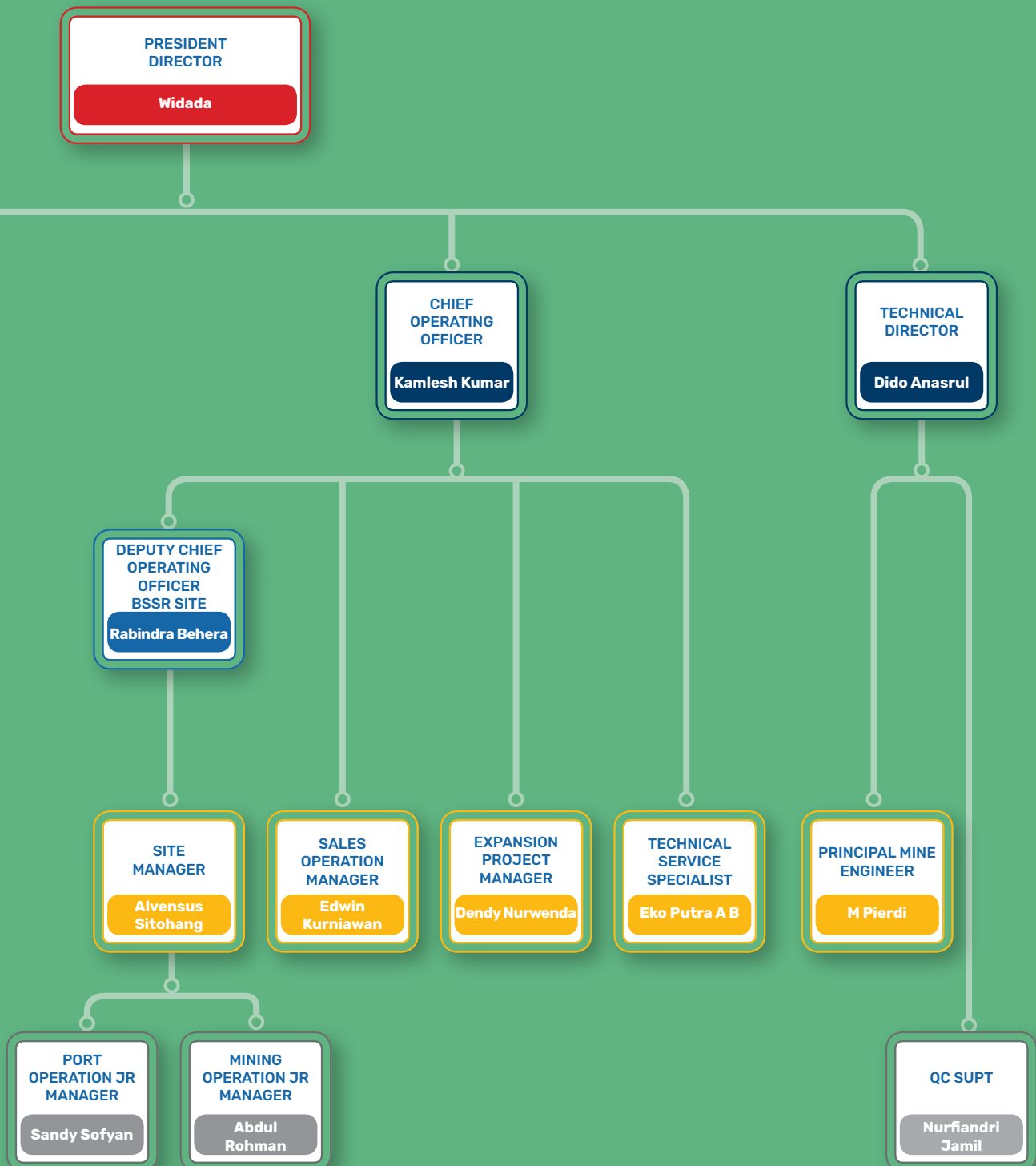
Having a role in deciding matters related to the management of the Company, both collegially and individually.

In carrying out their roles, all members of Board of Commissioners and Board of Directors are involved in the supervision and management of sustainability aspects, in accordance with their respective areas of duties and responsibilities. The fulfillment of these duties and responsibilities is also delegated to the supporting organs of the Board of Directors, particularly those responsible for managing social and environmental risks.

Struktur Organisasi Organizational Structure



1) Menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan terhitung sejak 3 Januari 2022 menggantikan Yulius Leonardo.
1) Serving as Corporate Secretary as of 3 January 2022, replacing Yulius Leonardo.



Pengembangan Kompetensi

Dalam mencapai tujuan keberlanjutan, kami mengikutsertakan karyawan pada berbagai program pengembangan kompetensi, termasuk seminar dan *workshop* terkait keberlanjutan sosial dan lingkungan. Program pengembangan kompetensi diadakan oleh pihak internal maupun eksternal dengan dibiayai penuh oleh Perseroan.

Competency Development

In achieving our sustainability goals, we involve the employees in various competency development programs, including seminars and workshops related to social and environmental sustainability. The competency development programs are held by internal and external parties and are fully funded by the Company.

Program Pengembangan Kompetensi Karyawan Perseroan dan Entitas Anak Employee Competency Development Programs of the Company and its Subsidiaries

Topik Program Pengembangan Topics of Development Program	Penyelenggara Organizer	Jabatan Peserta Participants Position	Lokasi dan Periode Pelaksanaan Location and Period of Implementation	Jumlah Peserta Total Participants
Training P3K <i>Training on First Aid</i>	BALI (Internal)	Mechanic, Operator, & Officer	Site AGM Ida Manggala & Lok. Buntar Coal Terminal (LBCT), 20-27 Januari / <i>January</i> 2021	24
Seminar HIV Aids	BALI (Internal)	Transshipment Paramedic	Site AGM Ida Manggala, 21 Januari / <i>January</i> 2021	9
Safety Leadership	HSE Kalimantan	Warehouse & Logistic	Site AGM Ida Manggala, 28 Januari / <i>January</i> 2021	11
5R	BALI (Internal)	Group Leader & Supervisor	Online, 30 Januari / <i>January</i> 2021	24
Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU) <i>Person in Charge of Air Pollution Control (PPPU)</i>	Formasi	Environment Jr. Officer	Online, 16-18 Februari / <i>February</i> 2021	1
Sertifikasi Pengawas Operasional Pertama (POP) <i>First Operational Supervisor Certification (POP)</i>	LSP Energi Mandiri	Supervisor	Site AGM Ida Manggala, 22-25 Februari / <i>February</i> 2021	6
Juru Ukur Tambang <i>Mine Surveyor</i>	ESDM	Data Processing	Bandung, 1-15 Maret / <i>March</i> 2021	1
Ahli Muda K3 Konstruksi <i>First OHS Construction Expert</i>	PJK3 Mdiatama	Drafter & Transshipment Supervisor	Online, 1-9 Maret / <i>March</i> 2021	2
Internal Auditor ISO 45001:2018	LTSI		Online, 16-17 Maret / <i>March</i> 2021	22
Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA) <i>Person in Charge of Water Pollution Control (PPPA)</i>	Formasi	Environment Jr. Officer	Online, 17-19 Maret / <i>March</i> 2021	1
Implementasi Dokumen Sistem ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, dan ISO 45001:2018 <i>Implementation of ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO 45001:2018 System Documents</i>	BALI (Internal)	Group Leader & Supervisor	Online, 27 Maret / <i>March</i> 2021	16
Manager Energi <i>Energy Manager</i>	LSP Energi Mandiri	Environment & Quality System Superintendent	Site AGM Ida Manggala, 6-8 April 2021	1
Auditor Energi <i>Energy Auditor</i>	LSP Energi Mandiri	QSDC & Mining Supervisor	Site AGM Ida Manggala, 6-8 April 2021	2
Refresh Improvement	BALI (Internal)	Supervisor Up	Site AGM Ida Manggala, 8-9 April 2021	40

Topik Program Pengembangan <i>Topics of Development Program</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>	Jabatan Peserta <i>Participants Position</i>	Lokasi dan Periode Pelaksanaan <i>Location and Period of Implementation</i>	Jumlah Peserta <i>Total Participants</i>
Certification of Basic Human Capital Management + CHCO BNSP	Sahabat Karir	HR Administrator	Online, 2-20 Juni / <i>June</i> 2021	1
Food Safety - HACCP	ECI	Transshipment Paramedic	Online, 27 Juni / <i>June</i> 2021	1
Pra Pengawas Operasional Pertama First Operational Pre Supervisor	TDC	Group Leader & Supervisor	Site AGM Tatakan, 29-30 Juni / <i>June</i> 2021	9
Outbound Training for Supt Up	All Outbond	Superintendent	Site AGM Tatakan, 3-4 Juli / <i>July</i> 2021	33
Sertifikasi Pengawas Operasional Pertama (POP) Batch 3 First Operational Supervisor (POP) Certification Batch 3	TUK AGM	Group Leader & Supervisor	Site AGM Ida Manggala, 5-8 Juli / <i>July</i> 2021	6
Training of Trainer - BNSP	Sahabat karir	HR & SHE Supervisor	Online, 14-21 Agustus / <i>August</i> 2021	2
Self-Leadership	BALI (Internal)	Supervisor Up	Site AGM & BSSR, Oktober / <i>October</i> 2021	60
Pengawasan Operasional Tambang (POP) Mining Operational Supervision (POP)	Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP)	Group Leader Up	Balikipapan & Banjarmasin, September 2021	24
Be Change Agent	BALI (Internal)	Supervisor	Site AGM Ida Manggala, 11-13 November 2021	16
Kajian Juru Ledak kelas II <i>Class II Explosive Studies</i>	PPSDM	Mining Supervisor	Site AGM Ida Manggala, 22-27 November 2021	2
First Aid Training	BALI (Internal)	Admin & Security	Site AGM Ida Manggala, 23-24 November 2021	10
Draught Survey	Sucofindo	Radio Operator & Loading Crew	Site AGM Tatakan, 24-25 November 2021	12
First Aid Training	BALI (Internal)	Land Acquisition Admn & Surveyor	Site AGM Tatakan, 25-26 November 2021	10
Basic Maintenance Level 1 Batch 1	BALI (Internal)	Mechanic	Site AGM Ida Manggala, 29 November - 2 Desember / <i>December</i> 2021	2
BST (Basic Safety Training)	BALI (Internal)	Canal	Site AGM Tatakan, 2 Desember / <i>December</i> 2021	24
Basic Maintenance Level 1 Batch 2	BALI (Internal)	Mechanic	Site AGM Ida Manggala, 6-9 Desember / <i>December</i> 2021	4
Basic Maintenance Level 1 Batch 3	BALI (Internal)	Mechanic	Site AGM Ida Manggala, 13-16 Desember / <i>December</i> 2021	4
Be Change Agent Batch 2	BALI (Internal)	Supervisor Up	Site AGM Ida Manggala, 21-22 Desember / <i>December</i> 2021	10
Training Electrical Safety	BALI (Internal)	Electrical	Site AGM Ida Manggala, 23-24 Desember / <i>December</i> 2021	24
Basic Maintenance Level 1 Batch 4	BALI (Internal)	Mechanic	Site AGM Ida Manggala, 27-30 Desember / <i>December</i> 2021	4

Adapun biaya pelaksanaan program pengembangan kompetensi yang dilakukan sepanjang tahun 2021 sebesar Rp268 juta.

The cost of implementing the competency development programs carried out throughout 2021 is Rp268 million.

Manajemen Risiko

Sistem manajemen risiko dibentuk untuk meminimalkan potensi risiko dari suatu kejadian yang dapat berdampak negatif, serta memaksimalkan peluang yang memberikan dampak positif bagi Perseroan dan pemangku kepentingan. Implementasinya melibatkan seluruh pihak pemilik risiko yang berperan untuk mengidentifikasi risiko dan menerapkan program mitigasinya. Sedangkan, Unit Audit Internal berperan untuk menilai setiap risiko untuk dipertimbangkan dalam pengambilan keputusan serta mengevaluasi penerapan program mitigasinya. Setiap bentuk pelaksanaan manajemen risiko akan dipertanggungjawabkan kepada Direksi dan disampaikan kepada Dewan Komisaris untuk pengawasan.

Profil Risiko

Beberapa risiko utama yang kami hadapi serta langkah mitigasinya diuraikan sebagai berikut.

Risk Management

The risk management system was established to minimize the potential risk from an event that could have a negative impact, and to maximize opportunities that have a positive impact on the Company and stakeholders. The implementation involves all risk owners whose role is to identify risks and implement the mitigation programs. Meanwhile, the Internal Audit Unit plays a role in assessing each risk to be considered in decision making and evaluating the implementation of mitigation program. Every form of risk management implementation will be accountable to the Board of Directors and submitted to the Board of Commissioners for supervision.

Risk Profile

Some of the main risks we face and their mitigation measures are described below.

Risiko Risk	Indikasi Indicator	Mitigasi Mitigation
Risiko Ekonomi <i>Economic Risk</i>		
Risiko Harga Komoditas <i>Commodity Price Risk</i>	- Tidak menentunya harga komoditas, khususnya batubara; dan - Terdapat banyak tekanan untuk menggunakan <i>green energy</i> dikarenakan adanya penolakan lingkungan terhadap penggunaan batubara sehingga dapat mengakibatkan keterbatasan permintaan terhadap batubara dan terjadinya penurunan harga. <i>Uncertainty of commodity prices, especially coal; and</i> <i>There were many pressures to utilize green energy due to the environmental rejection on coal utilization, therefore, it may cause limited demand on coal which consequently cause price decrease.</i>	Melakukan lindung nilai batubara dengan menggunakan harga indeks Indonesia Coal Index (ICI) dan harga batubara acuan (HBA), serta melakukan efisiensi terhadap biaya produksi dan pengiriman. <i>Hedging coal by using index prices of Indonesia Coal Index (ICI) and reference coal prices (HBA), and streamlining reducing production and delivery costs.</i>
Gangguan Usaha <i>Business Disruption</i>	Timbulnya kerusakan maupun penghentian sementara produksi batubara karena Perseroan juga mengalihdayakan kegiatan penambangan kepada pihak ketiga untuk lokasi tertentu, serta menggunakan infrastruktur pihak kedua, seperti jalur pengangkutan, peralatan penanganan batubara, dan pelabuhan bongkar muat batubara. <i>There are damages or temporary suspension of coal production due to the Company also outsources the mining activities to third party in certain locations, and uses second party's infrastructure, such as transportation line, coal handling equipment, and port for unloading and loading coal.</i>	- Menjalin kerja sama yang baik dan berkoordinasi secara berkala dengan mitra kerja Perseroan; - Melakukan perawatan secara berkala terhadap peralatan dan fasilitas penunjang operasional; serta - Mengembangkan fasilitas jalan angkut dan pelabuhan milik sendiri untuk keperluan logistik batubara guna mengurangi ketergantungan kepada pihak kedua. <i>Establishing good cooperation and coordination regularly with Company's business partners;</i> <i>Performing regular maintenance on equipment and operational supporting facilities; and</i> <i>Developing haul road and port facilities owned by Company for coal logistics purposes in order to reduce dependency on second party.</i>
Perbedaan Kuantitas dan Kualitas Batubara <i>Differences in Coal Quantity and Quality</i>	Tidak sesuainya kuantitas dan kualitas batubara dengan permintaan pelanggan dapat menyebabkan pelanggaran kontrak kerja. <i>Differences in the quantity and quality of coal with customer demand can lead to a breach of the work contract.</i>	- Melakukan uji <i>sampling</i> untuk mengukur kadar batubara yang dihasilkan, serta memantau kualitas dan kuantitas produk secara langsung di <i>site</i> maupun melalui laporan yang dihasilkan; dan - Melakukan koordinasi yang baik dengan pihak yang terkait produksi, distribusi, hingga penjualan. <i>Conduct sampling tests to measure the level of coal produced, as well as monitor the quality and quantity of products directly on site and through the resulting reports; and</i> <i>Coordinate well with parties related to production, distribution, and sales.</i>

Risiko Risk	Indikasi Indicator	Mitigasi Mitigation
Perubahan Peraturan dan Kepatuhan <i>Amendments to Regulations and Compliance</i>	Terdapat peraturan yang dapat mempengaruhi keputusan Perseroan dalam mengoptimalkan performa Perseroan sehingga mendorong timbulnya pemberian sanksi dan hukuman apabila melanggar ketentuan tersebut. <i>There are regulations that can influence the Company's decisions in optimizing the Company's performance so as to encourage sanctions and penalties for violating these provisions.</i>	- Memperkuat Departemen <i>Legal and Compliance</i> untuk dapat memastikan seluruh peraturan dapat dipatuhi secara benar dan tepat waktu, serta melakukan <i>review</i> atas kepatuhan setiap 3 bulan. <i>Strengthening the Legal and Compliance Department to ensure that all regulations can be complied with in a correct and timely manner, and to review such compliance every 3 months.</i>

Risiko ekonomi lainnya disampaikan pada Laporan Tahunan Perseroan tahun 2021.
Other economic risks are presented in the Company's 2021 Annual Report.

Risiko Sosial Social Risk

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) <i>Occupational Health and Safety (OHS)</i>	Terjadinya kecelakaan kerja di wilayah operasi yang dapat mengurangi produktivitas pekerja ataupun menimbulkan kerugian bagi Perseroan. <i>Any occupational accident that happens in the operational area can reduce worker's productivity or cause losses to the Company.</i>	- Memastikan ketersediaan sarana dan prasarana K3 yang memadai, serta menerapkan program-program K3 secara rutin; - Menerapkan pengelolaan K3 berdasarkan standar internasional dan nasional; - Memastikan terpenuhinya standar K3 bagi pihak ketiga yang menjadi mitra kerja baru; dan - Melakukan inspeksi dan pengujian sarana dan prasarana K3 secara berkala. <i>Ensuring the availability of adequate OHS facilities and infrastructure, and implementing OHS programs on a regular basis;</i> <i>Implementing OHS management based on international and national standards;</i> <i>Ensuring the fulfillment of OHS standards for third parties who become new business partners; and</i> <i>Conducting inspections and testing of OHS facilities and infrastructure on a regular basis.</i>
Masyarakat sekitar Wilayah Operasional Perseroan <i>Communities around the Company's Operational Area</i>	Timbulnya konflik sosial di sekitar wilayah operasional dapat menghambat kegiatan operasional dan berpotensi merusak citra Perseroan di mata publik. <i>The emergence of social conflicts around operational areas can hamper operational activities and potentially damage the Company's image in the public.</i>	- Menjaga hubungan baik dengan masyarakat sekitar wilayah operasional Perseroan melalui pelaksanaan berbagai program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM), baik yang dilaksanakan dalam jangka pendek, menengah, maupun panjang secara berkelanjutan; - Menjalin komunikasi yang baik dengan pemerintah setempat dan turut mendukung program pembangunan pemerintah daerah; serta - Menindaklanjuti masukan dan keluhan masyarakat dengan cara terbaik yang tidak merugikan kedua belah pihak. <i>Maintaining good relationship with communities around the Company operational areas through the implementation of various community development and empowerment programs (PPM), either held in short, medium, and long-term on a continuous manner;</i> <i>Maintaining good communication with the local government and supporting the local government development programs; and</i> <i>Following up on public input and complaints in the best way that does not harm both parties.</i>

Risiko Lingkungan Environmental Risk

Degradasi Kualitas Lingkungan di Sekitar Wilayah Penambangan <i>Environmental Quality Degradation Around the Mining Area</i>	Terganggunya ekosistem dan berubahnya bentang alam akibat berbagai kegiatan operasional yang dilakukan Perseroan. <i>Disruption of ecosystems and changing landscapes due to various operational activities carried out by the Company.</i>	- Memastikan terpenuhinya standar sistem manajemen lingkungan; - Melakukan upaya efisiensi penggunaan energi dan air, serta mengendalikan limbah, effluen, dan emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan; - Melakukan pengelolaan lahan untuk menjaga kualitas lahan, baik sebelum maupun sesudah kegiatan operasional dilakukan; - Melakukan penyiraman jalan <i>hauling</i> dan fasilitas <i>stockpile</i> secara berkala; serta - Melakukan revegetasi dan reklamasi pada lahan pascatambang. <i>Ensuring compliance with environmental management system standards;</i> <i>Strive for efficient use of energy and water, as well as control waste, effluent, and emissions resulting from the Company's operational activities;</i> <i>Performing land management to maintain land quality, both before and after operational activities are carried out;</i> <i>Regularly watering hauling roads and stockpile facilities; and</i> <i>Carrying out land revegetation and rehabilitation on post-mining land.</i>
---	---	--

Kode Etik

Perseroan telah memiliki Kode Etik yang menjadi standar berperilaku yang wajib diterapkan oleh seluruh insan Perseroan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing. Hal ini ditujukan agar kegiatan usaha yang dijalankan sejalan dengan prinsip-prinsip GCG. Kewajiban mematuhi Kode Etik juga sebagai salah satu upaya untuk pencapaian Visi dan Misi Perseroan.

Code of Conduct

The Company has a Code of Conduct which is a standard of behavior that must be applied by all Company personnel in carrying out their respective duties and responsibilities. This is intended so that business activities are carried out in line with GCG principles. The obligation to comply with the Code of Conduct is also one of the efforts to achieve the Company's Vision and Mission.

Kode Etik Code of Conduct



Pokok Kode Etik / Principles of Code of Conduct (CoC)

(sesuai dengan Panduan Perilaku Baramulti Grup / in accordance with the Behavior Guidelines of Baramulti Group)



Integrity

(Ethical, Loyalty, Discipline, Commitment)



Passion

(Visionary, Work Hard, Focus)



Compassion

(Care, Empathy)



Humility

(Teamwork, Pray Hard, Synergy)



Perseverance

(Competitive, Solution Oriented, Innovative)

Bentuk Penyebarluasan Forms of Dissemination

- Situs web internal;
- Kontrak kerja karyawan; dan
- Pengembangan kompetensi.
- Internal website;
- Employee work contract; and
- Competence development.

Upaya Penegakan Enforcement Efforts

- Wajib dipatuhi dan ditaati oleh seluruh karyawan Perseroan dan Entitas Anak;
- Penandatanganan Pakta Integritas; dan
- Sanksi bagi pelanggar Kode Etik, mulai dari teguran, pemanggilan, pemotongan gaji, hingga pemutusan hubungan kerja.
- Mandatory to be complied with and adhered to by employees of the Company and its Subsidiaries;
- Signing of Integrity Pact; and
- Sanctions imposed on Code of Conduct violators are from reprimand, summons, salary deduction, to termination of employment.

Penyampaian Pengaduan Pelanggaran Submission of Violation Complaint

Departemen Human Resources
Human Resources Department

Laporan Pelanggaran 2021 Violation Reports in 2021

NIHIL
NONE

Kebijakan Gratifikasi dan Anti Korupsi

Kami mengendalikan gratifikasi serta menghindari korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN) di lingkungan Perseroan melalui penerapan Peraturan Perusahaan secara konsisten. Peraturan tersebut tercantum dalam Buku Peraturan Perusahaan yang

Gratification and Anti-Corruption Policy

We control gratuities and avoid corruption, collusion, and nepotism (KKN) within the Company through consistent implementation of Company Regulations. These regulations are listed in the Company's Regulations Book, which is

dikomunikasikan secara berkala dengan organ tata kelola dan seluruh karyawan, baik melalui memo internal, rapat kerja, *safety talk*, dan konseling/*coaching*. Setiap kegiatan yang berpotensi menimbulkan gratifikasi ataupun korupsi, baik dengan pihak internal maupun eksternal Perseroan, telah kami identifikasi untuk memitigasi risiko terjadinya.

Kebijakan Persaingan Usaha yang Sehat

Penyelenggaraan kegiatan usaha Perseroan juga ditujukan untuk mendorong pembangunan ekonomi dan kesejahteraan umum melalui penerapan kebijakan persaingan usaha yang sehat, sebagaimana tertuang dalam Peraturan Perusahaan Perseroan.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Dalam mengupayakan keberhasilan pelaksanaan tata kelola di seluruh lingkungan operasional, kami menerapkan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system/WBS*) yang dapat digunakan pemangku kepentingan internal dan eksternal untuk menyampaikan setiap bentuk pelanggaran peraturan perundang-undangan maupun peraturan internal oleh insan Perseroan. Setiap laporan pelanggaran yang berpotensi merugikan secara materiil dan dapat merusak citra Perseroan akan ditangani sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kami juga menyediakan perlindungan hukum, sebagaimana ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, bagi pihak pelapor untuk menghindarkannya dari potensi ancaman atau tindakan yang merugikan dari pihak terlapor.

Hingga akhir tahun 2021, Perseroan tidak menerima laporan pelanggaran dari pihak internal maupun eksternal yang berkaitan dengan seluruh karyawan maupun pejabat Perseroan.

Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan

Bagi kami, penerapan prinsip keberlanjutan memiliki tantangan, baik dari lingkungan eksternal maupun internal Perseroan. Tantangan dari sisi internal antara lain terkait pemahaman insan Perseroan mengenai penerapan prinsip keberlanjutan yang masih terbatas. Oleh karena itu, perlu adanya pengembangan kompetensi untuk meningkatkan pengetahuan insan Perseroan terkait keberlanjutan, baik dari sisi kebijakan maupun implementasinya.

Dari sisi eksternal, perubahan dan pembaharuan kebijakan, baik secara nasional maupun internasional, dapat mempengaruhi cara kami menjalankan bisnis dan mengelola pasar sehingga dapat berdampak pada kinerja keuangan. Dalam menghadapi isu ini, kami tetap mempertahankan kinerja yang baik, mengusahakan peningkatan pangsa pasar, serta melakukan efisiensi sumber daya, waktu dan biaya operasi, termasuk menyiapkan sistem teknologi informasi yang memudahkan pengumpulan data dan pengambilan keputusan.

communicated regularly with governance organs and all employees, either through internal memos, work meetings, safety talks, and counseling/coaching. We have identified every activity that has the potential to cause gratification or corruption, both with internal and external parties of the Company.

Healthy Business Competition Policy

The implementation of the Company's business activities is also aimed at encouraging economic development and general welfare through the implementation of a healthy business competition policy, as stated in the Company Regulations.

Whistleblowing System

In pursuing a successful implementation of governance throughout the operational environment, we implement a whistleblowing system (WBS) that can be used by internal and external stakeholders to report any violation of laws and regulations or internal regulations conducted by the Company's personnel. Any whistleblowing report that has the potential to be materially detrimental and can damage the Company's image will be handled in accordance with the applicable laws and regulations. We also provide legal protection, as stipulated in the applicable laws and regulations, for the reporting party to prevent any potential threats or harmful actions from the reported party.

Until the end of 2021, the Company did not receive any whistleblowing report from internal or external parties relating to all employees and Company officials.

Challenges in Implementing Sustainability Principles

For us, the implementation of sustainability principles has challenges, both from the Company's external and internal environment. Challenges from the internal side, among others, are related to the limited understanding of the Company's personnel regarding the implementation of sustainability principles. Therefore, it is necessary to develop competence to increase the knowledge of the Company's personnel regarding sustainability, both in terms of policy and implementation.

From the external side, policy changes and reforms, both nationally and internationally, can affect the way we do business and manage the market, and therefore, it can have an impact on financial performance. In dealing with this issue, we continue to maintain good performance, strive to increase market share, and make efficiency in resources, time, and operating costs, including setting up an information technology system that facilitates data collection and decision making.



Kinerja Keberlanjutan Ekonomi

Economic Sustainability Performance

30-31

Pendekatan Manajemen

Kinerja ekonomi yang sehat dan positif menjadi indikator penting dalam menjamin keberlanjutan usaha.

Management Approach

Sound and positive economic performance is an important indicator in ensuring business sustainability.



Kebijakan dan Komitmen Policy and Commitment

- Pemenuhan perjanjian kerja;
- Optimalisasi sumber daya, serta efisiensi waktu dan biaya operasi;
- Penerapan *Integrated Management System*.
- *Fulfillment of work agreements;*
- *Optimization of resources, and efficiency of operating time and costs;*
- *Implementation of Integrated Management System.*



Target

- Pertumbuhan produksi dan penjualan;
- Efisiensi biaya operasi;
- Peningkatan distribusi ekonomi.
- *Production and sales growth;*
- *Operation cost efficiency;*
- *Improved economic distribution.*



Sumber Daya Resource

- Lokasi operasi pertambangan batubara yang tersebar di 5 kabupaten di Kalimantan Selatan;
- Kontrak kerja jangka panjang.
- *Locations of coal mining operations spread over 5 regencies in South Kalimantan;*
- *Long term work contract.*



Realisasi Realization

- Volume produksi mencapai 13,96 juta MT atau 100,50% dari target yang direncanakan, yaitu sebesar 13,89 juta MT;
- Volume penjualan mencapai 13,67 juta MT atau meningkat sebesar 98,42% dari target yang direncanakan, yaitu sebesar 13,89 juta MT;
- Penjualan mencapai USD691,37 juta atau 147,11% dari target yang direncanakan, yaitu sebesar USD469,97 juta;
- Beban keuangan mencapai USD717,82 ribu atau sebesar 61,44% dari target yang direncanakan, yaitu sebesar USD1,17 juta;
- Laba usaha mencapai USD264,44 juta atau 163,44% dari target yang direncanakan, yaitu sebesar USD161,79 juta.
- *Production volume reached 13.96 million MT or 100.50% of the planned target, which was 13.89 million MT;*
- *Sales volume reached 13.67 million MT or an increase of 98.42% from the planned target of 13.89 million MT;*
- *Sales reached USD691.37 million or 147.11% of the planned target of USD469.97 million;*
- *Finance costs reached USD717.82 million or 61.44% of the planned target, which was USD1.17 million;*
- *Operating profit reached USD264.44 million or 163.44% of the planned target, which was USD161.79 million.*



Inisiatif Khusus Tahun 2021 2021 Special Initiatives

Peningkatan produksi dalam rangka pemanfaatan momentum peningkatan harga jual batubara global.

Increased production in order to take advantage of the momentum of increased global coal selling prices.



Evaluasi Evaluation

Upaya efisiensi biaya di seluruh lini bisnis perlu dilanjutkan di tahun mendatang.

Cost efficiency efforts in all business lines need to continue in the coming year.

Keberlanjutan Produksi dan Penjualan

Kami mengelola 13 blok pertambangan yang tersebar di 5 kabupaten di Kalimantan Timur dan Kalimantan Selatan yaitu Kabupaten Kutai Kartanegara, Banjar, Tapin, Hulu Sungai Selatan, dan Hulu Sungai Tengah. Volume produksi batubara dari seluruh blok tersebut mencapai 13,96 juta MT, meningkat 31,95% dari volume produksi tahun 2020 yang mencapai 10,58 juta MT. Peningkatan volume produksi tersebut, diikuti dengan meningkatnya volume penjualan sebesar 27,40% dari 10,73 juta MT menjadi 13,67 juta MT.

Dalam mengupayakan pertumbuhan produksi dan penjualan, kami terus mengintensifkan langkah-langkah efisiensi biaya produksi. Keunggulan utama kami dari sisi logistik, yaitu penggunaan kanal milik AGM yang memberikan efisiensi waktu dan biaya angkut, dengan daya angkut yang jauh lebih banyak dari penggunaan transportasi darat. Kami juga mengandalkan pasar dan konsumen domestik yang menawarkan harga yang cukup baik dan stabil, sekaligus memberikan *natural hedging* melalui penggunaan mata uang Rupiah.

Sustainability of Production and Sales

We manage 13 mining blocks spread over 5 regencies in East Kalimantan and South Kalimantan namely Kutai Kartanegara, Banjar, Tapin, Hulu Sungai Selatan, and Hulu Sungai Tengah regencies. Coal production volume from the entire blocks reached 13.96 million MT, an increase of 31.95% from the production volume in 2020 which reached 10.58 million MT. The increase in production volume was followed by an increase in sales volume by 27.40% from 10.73 million MT to 13.67 million MT.

In pursuing production and sales growth, we continue to intensify production cost efficiency measures. Our main advantage in terms of logistics is the use of AGM's canal which provides efficiency in transportation time and costs, with a far more carrying capacity than if using land transportation. We also rely on the domestic market and consumers who offer fairly good and stable prices, while providing natural hedging through the use of Rupiah currency.

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Operasional dan Keuangan Perseroan dan Entitas Anak

Comparison of Targets and Realization of Operational and Financial Performance of the Company and its Subsidiaries

Uraian Description	2021		2020		2019	
	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)
Kinerja Operasional Operational Performance					(dalam juta MT, kecuali dinyatakan lain) (in million MT, unless otherwise stated)	
Volume Produksi Production Volume	13.96	100.50	10.58	70.53	11.86	94.88
Volume Penjualan Sales Volume	13.67	98.42	10.73	71.53	12.03	96.24
Kinerja Keuangan Financial Performance					(dalam USD, kecuali dinyatakan lain) (in USD, unless otherwise stated)	
Penjualan Sales	691,372,585	147.11	331,463,965	63.28	418,087,491	93.93
Laba Usaha Operating Profit	264,440,020	163.44	41,292,393	55.38	42,384,852	61.63
Beban Keuangan Finance Costs	(717,818)	61.44	(855,904)	58.30	(1,291,753)	96.01

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Meskipun nilai ekonomi yang dihasilkan fluktuatif, namun kami tetap berkomitmen untuk tetap memberikan manfaat melalui nilai ekonomi yang didistribusikan kepada para pemangku kepentingan.

Economic Value that is Generated and Distributed

Although the economic value generated fluctuates, we remain committed to continuing to provide benefits through economic value distributed to stakeholders.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan, Didistribusikan, dan Ditahan oleh Perseroan dan Entitas Anak *Economic Value that is Generated, Distributed, and Retained by the Company and its Subsidiaries*

(dinyatakan dalam USD)
(stated in USD)

Uraian	Tahun Year			Description
	2021	2020	2019	
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan				Economic Value Generated
Pendapatan Kas dari Pelanggan	679,167,670	326,530,592	421,122,761	Cash Received From Customers
Pendapatan Bunga	486,256	402,524	223,030	Interest Income
Pendapatan Lain-lain Bersih	-	-	-	Net Other Income
Hasil Pelepasan Aset Tetap	95,303	61,227	10,203	Proceeds from Disposal of Fixed Assets
Total	679,749,229	326,994,343	421,355,994	Total
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan				Economic Value Distributed
Pembayaran kepada Pemasok dan Kontraktor Lain-lain	325,293,379	235,177,984	294,204,017	Cash Paid to Suppliers and Other Contractors
Pembayaran kepada Karyawan	10,669,964	10,574,509	11,230,902	Payment to Employees
Pembayaran kepada Pemerintah atas:				Payments to Government for:
Bagian Penjualan Batubara berdasarkan PKP2B	75,304,455	33,341,965	50,322,773	Share of Coal Sales based on CCoW
Bagian Penjualan Batubara berdasarkan IUP	6,230,817	1,720,861	3,788,114	Share of Coal Sales based on IUP
Pembayaran Beban Bunga	729,046	883,006	1,260,270	Payments of Interest Expense
Pembayaran Pajak Penghasilan - Bersih	16,450,560	7,089,163	25,000,537	Payments for Income Taxes - Net
Pembayaran Pajak Pertambahan Nilai	7,569,856	181,582	-	Payments for Value Added Taxes
Pembayaran Lain-lain Bersih	97,741	382,060	4,826	Net Other Payments
Penambahan Aset Eksplorasi dan Evaluasi	11,522,423	6,295,043	9,535,327	Additions to Exploration and Evaluation Assets
Penambahan Aset Pertambangan	3,893,115	625,824	5,630,553	Additions to Mine Properties
Penambahan Aset Tetap	7,603,010	3,407,963	6,626,702	Additions to Fixed Assets
Kenaikan Kas yang Dibatasi Penggunaannya	696	805	771,957	Increase in Restricted Cash
Pembayaran Dividen kepada Pemilik Entitas Induk	79,000,000	10,000,000	10,000,000	Dividend Payment to Owners of the Parent
Pembayaran Dividen kepada Kepentingan Non-Pengendali	158	31	31	Dividend Payment to Non-Controlling Interests
Pembayaran Liabilitas Sewa	70,547	141,845	-	Payment of Lease Liabilities
Total	544,435,767	309,822,641	418,376,009	Total
Nilai Ekonomi yang Ditahan	135,313,462	17,171,702	2,979,985	Economic Value Retained

Dampak Ekonomi Tidak Langsung

Peningkatan nilai ekonomi yang didistribusikan turut meningkatkan manfaat ekonomi tidak langsung bagi berbagai kelompok pemangku kepentingan, antara lain pengusaha lokal yang memasok barang/jasa, masyarakat lokal yang terserap di wilayah pertambangan, serta pembangunan ekonomi daerah setempat.

Indirect Economic Impact

The increase in distributed economic value also increases indirect economic benefits for various stakeholder groups, including the local entrepreneurs who supply goods/ services, the local communities absorbed in mining areas, and the local regional economic development.

Rantai Pasokan

Kami menjaga kesinambungan rantai pasokan melalui pengelolaan hubungan kerja sama yang baik dengan pemasok, baik pemasok lokal, nasional, maupun internasional. Beberapa upaya yang kami lakukan untuk menunjukkan komitmen tersebut adalah:

1. Melaksanakan pengadaan secara adil, transparan, dan bebas dari unsur korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN);
2. Memenuhi setiap kewajiban dalam kontrak kerja;
3. Melakukan evaluasi kinerja bersama pemasok; dan
4. Menjaga kesehatan dan keselamatan pemasok di wilayah operasional.

Informasi terkait pemasok dan jumlah pengadaan barang/jasa yang dilaksanakan ditunjukkan sebagai berikut.

Jumlah Pemasok Perseroan dan Entitas Anak Total Suppliers of the Company and Subsidiary

Uraian	2021		2020		2019		Description
	Jumlah Perusahaan Total Companies	%	Jumlah Perusahaan Total Companies	%	Jumlah Perusahaan Total Companies	%	
Pemasok Lokal	211	60.63	228	64.96	238	58.48	Local Supplier
Pemasok Nasional	134	38.51	120	34.19	166	40.79	National Supplier
Pemasok Internasional	3	0.86	3	0.85	3	0.74	International Supplier
Total	348	100.00	351	100.00	407	100.00	Total

Nilai Kontrak Pengadaan dengan Pemasok Perseroan dan Entitas Anak Contract Value of Procurement with Suppliers of the Company and Subsidiary

Uraian	2021		2020		2019		Description
	Juta Rp Million Rp	%	Juta Rp Million Rp	%	Juta Rp Million Rp	%	
Pemasok Lokal	1,065,443	90.85	470,066	83.44	665,304	84.86	Local Supplier
Pemasok Nasional	106,545	9.08	91,603	16.26	117,828	15.03	National Supplier
Pemasok Internasional	826	0.07	1,709	0.30	851	0.11	International Supplier
Total	1,172,814	100.00	563,378	100.00	783,983	100.00	Total

Pembangunan Ekonomi Daerah

Melalui AGM, kami aktif mendukung program pembangunan ekonomi daerah melalui pembangunan dan pengelolaan infrastruktur daerah, sebagai bagian dari Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). Beberapa program pembangunan ekonomi daerah yang telah dilakukan dan memberikan dampak keberlanjutan hingga saat ini meliputi:

1. Pembangunan Tugu Air Mancur Tamasa (sejak tahun 2017);
2. Pembangunan Jembatan Kanal Antang (sejak tahun 2020); serta
3. Pemasangan listrik baru bagi masyarakat kurang mampu (sejak tahun 2021).

Supply Chain

We maintain supply chain continuity by managing good cooperative relationships with suppliers, including local, national, and international suppliers. Some of the efforts we make to demonstrate this commitment are:

1. Procuring in a fair, transparent manner, and free from elements of corruption, collusion, and nepotism (KKN);
2. Fulfilling every obligation in the work contract;
3. Conducting joint evaluation with suppliers on performance; and
4. Maintaining suppliers' health and safety in the operational areas.

Information related to suppliers and total procurement of goods/services carried out is shown as follows.

Regional Economic Development

Through AGM, we actively support regional economic development programs through the development and management of regional infrastructure, as part of the Community Development and Empowerment Program (PPM). Several regional economic development programs that have been carried out and have had a sustainable impact to date include:

1. Construction of Tamasa Fountain Monument (since 2017);
2. Construction of Antang Canal Bridge (since 2020); and
3. Installation of new electricity for underprivileged communities (since 2021).



Kinerja Keberlanjutan Sosial

Social Sustainability Performance

50-63

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Pendekatan Manajemen

Sumber daya manusia (SDM) yang handal dan kompeten mampu memberikan kontribusi positif terhadap produktivitas dan pencapaian target Perseroan dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

Human Resources Management

Management Approach

Reliable and competent human resources (HR) are able to make a positive contribution to the productivity and achievement of the Company's targets in the short and long term.



Kebijakan dan Komitmen Policy and Commitment

- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
- Kebijakan pengelolaan SDM Perseroan.
- Law No. 13 of 2003 on Manpower;
- Company's HR Management Policy.



Target Target

- Pertumbuhan produktivitas karyawan;
- Peningkatan kepuasan kerja.
- Employee productivity growth;
- Increased job satisfaction.



Sumber Daya Resource

- 773 orang karyawan;
- BSSR AGM Learning Institute (BALI).
- 773 employees;
- BSSR AGM Learning Institute (BALI).



Realisasi Realization

- Produktivitas karyawan meningkat dari tahun sebelumnya;
- Kepuasan kerja meningkat, antara lain ditunjukkan dari berkurangnya tingkat *turnover* karyawan secara signifikan.
- Employee productivity increased from that of previous year;
- Job satisfaction has increased, among others, shown by the significant reduction in employee turnover rates.



Inisiatif Khusus Tahun 2021 2021 Special Initiatives

Bersama BALI melakukan penilaian analisis kesenjangan kompetensi karyawan, serta menetapkan program-program pemenuhannya.

Conducting an assessment of employee competency gap analysis and determining fulfillment programs, together with BALI.



Evaluasi Evaluation

- Peningkatan kapabilitas karyawan perlu terus dilakukan;
- Perlunya peningkatan prestasi kerja;
- Perlunya ketersediaan data yang terpadu untuk memenuhi berbagai kebutuhan;
- Perlunya membangun jiwa kepemimpinan bagi insan Perseroan.
- It is necessary to continuously improve employees' capabilities;
- It is necessary to improve work performance;
- It is necessary to have availability of integrate data to meet various needs;
- It is necessary to build a leadership spirit for the Company's personnel.



Keberagaman dan Kesempatan yang Adil dan Setara di Lingkungan Kerja

Kami memiliki karyawan dengan latar belakang yang beragam sehingga menjadi hal penting untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif. Kami tidak melakukan diskriminasi terhadap suku, ras, agama, ataupun gender dalam hal rekrutmen maupun pengembangan karir.

Komitmen Praktik Kerja Tanpa Melibatkan Pekerja Anak dan Kerja Paksa

Kami senantiasa mematuhi peraturan dan kebijakan yang berlaku terkait ketenagakerjaan, termasuk memastikan bahwa tidak terdapat karyawan yang masih di bawah umur yang bekerja di tingkat jabatan manapun. Selain itu, kami juga memastikan tidak ada praktik kerja paksa di seluruh lingkungan kerja.

Pengembangan Kompetensi

Dalam menciptakan karyawan yang handal dan kompeten yang dapat menunjang pertumbuhan Perseroan, kami mengikutsertakan karyawan dalam berbagai program pengembangan kompetensi, baik yang diselenggarakan oleh pihak internal maupun eksternal. Seluruh investasi biaya untuk penyelenggaraan pengembangan kompetensi tersebut menjadi tanggung jawab kami. Adapun keikutsertaan karyawan dalam program pengembangan kompetensi akan disesuaikan dengan tugas dan tanggung jawab yang diembannya.

Remunerasi

Remunerasi menjadi bentuk utama dari apresiasi kami atas kontribusi yang diberikan karyawan. Penentuan struktur dan besaran remunerasi disesuaikan dengan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan serta Undang-Undang No.11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan peraturan turunannya, serta peraturan dan kebijakan Perseroan. Pemenuhan kebijakan tersebut ditunjukkan dari penetapan upah karyawan terendah yang berada di atas batasan upah minimum regional (UMR).

Perbandingan Upah Karyawan Perseroan dan Entitas Anak di Tingkat Terendah dengan UMR Comparison of Wages for Employees of the Company and Subsidiary at the Lowest Level with UMR

Wilayah Area	Upah Karyawan Tetap Terendah Lowest Permanent Employee's Wage (Rp)	Upah Minimum Regional (UMR) Regional Minimum Wage (UMR) (Rp)	Rasio Upah Karyawan Tetap Terendah Dibandingkan UMR Ratio of the Lowest Permanent Employee's Wage to UMR (%)
DKI Jakarta Jakarta Special Capital Region	4,416,186	4,416,186	100.00
Kutai Kartanegara	3,180,000	3,179,673	100.01
Banjar	2,975,000	2,877,448	103.39
Tapin	2,975,000	2,877,448	103.39
Hulu Sungai Selatan	2,975,000	2,877,448	103.39
Hulu Sungai Tengah	2,975,000	2,877,448	103.39

Selain gaji pokok, karyawan juga mendapatkan tunjangan dan jaminan perlindungan, seperti Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JKM), Jaminan Hari Tua (JHT), Jaminan Pensiun (JP), serta asuransi dari Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan.

Diversity and Fair and Equal Opportunity in the Work Environment

We have employees with diverse backgrounds, and therefore, it is important to create an inclusive work environment. We do not discriminate against ethnicity, race, religion, or gender in terms of recruitment or career development.

Commitment to Zero Child Labor and Forced Labor Employment Practice

We always comply with applicable regulations and policies related to employment, including ensuring that there are no underage employees working at any level of position. In addition, we also ensure that there are no forced labor practices in the entire work environment.

Competency Development

In creating reliable and competent employees who can support Company growth, we enroll employees in various competency development programs, both organized by internal and external parties. All investment costs for the implementation of competency development programs are our responsibility. The participation of employees in the competency development programs will be tailored to their respective duties and responsibilities.

Remuneration

Remuneration is the main form of our appreciation for the contributions made by employees. The determination of remuneration structure and amount is adjusted to Law No. 13 of 2003 on Manpower as well as Law No. 11 of 2020 on Omnibus Law its derivative regulations, as well as the Company's regulations and policies. The fulfillment of this policy is indicated by the determination of the lowest employee wages that are above the regional minimum wage (UMR).

In addition to the basic salary, employees also receive benefits and protection guarantees, such as Occupational Accident Insurance (JKK), Death Insurance (JKM), Old Age Insurance (JHT), Pension Insurance (JP), and insurance from the Social Security Administering Body (BPJS) for Employment.



Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman

Pendekatan Manajemen

Dalam menjaga keberlangsungan Perseroan, pengelolaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) karyawan dan kontraktor perlu mendapat perhatian lebih karena besarnya risiko yang dihadapi di lingkungan kerja.

Sound and Safe Working Environment

Management Approach

In maintaining the Company's sustainability, the management of Occupational Health and Safety (OHS) of employees and contractors needs to receive more attention due to the magnitude of the risks faced in the work environment.



Kebijakan dan Komitmen Policy and Commitment

- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
- Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3);
- Keputusan Direktur Jenderal Mineral dan Batubara Kementerian ESDM No. 185/K.37.04/DJB/2019 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Keselamatan Pertambangan dan Pelaksanaan, Penilaian, dan Pelaporan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP);
- ISO 45000:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja;
- Kebijakan pengelolaan K3 Perseroan.
- Law No. 13 of 2003 on Manpower;
- Government Regulation No. 50 of 2012 on Occupational Health and Safety Management System (OHSMS);
- Decree of Director General of Mineral and Coal, Ministry of Energy and Mineral Resources No. 185/K.37.04/DJB/2019 on Technical Guidelines for the Implementation of Mining Safety and the Implementation, Assessment, and Reporting of the Mining Safety Management System (SMKP);
- ISO 45000:2018 on Occupational Health and Safety Management System;
- Company's OHS management policies.



Target Target

- Zero lost time Injury (LTI);
- Zero fatality;
- Tidak adanya penyakit akibat kerja (PAK).
- Zero lost time Injury (LTI);
- Zero fatality;
- Zero occupational diseases.



Sumber Daya Resource

- 773 orang karyawan;
- 2.875 orang dari pihak kontraktor.
- 773 employees;
- 2,875 people from the contractors.



Realisasi Realization

- Terdapat 1 kejadian kecelakaan kerja bersifat fatality;
- Zero LTI;
- Menurunnya tingkat kecelakaan kerja;
- Tidak adanya penyakit akibat kerja (PAK).
- There is 1 incident of fatal occupational accident;
- Zero LTI;
- Reducing the rate of occupational accidents;
- Zero occupational diseases.



Inisiatif Khusus Tahun 2021 2021 Special Initiatives

- Peningkatan kualitas pengawasan area kerja dan re-assessment pengawas;
- Penerapan Antang Zero Accident Mindset.
- Improving the quality of work area supervision and supervisor re-assessment;
- Implementation of Antang Zero Accident Mindset.



Evaluasi Evaluation

- Perlu perluasan re-assessment hingga mencakup pengawas Perseroan dan mitra kerja;
- Perlu peningkatan kualitas implementasi program SMK3.
- It is necessary to expand the re-assessment to include supervisors of the Company and business partners;
- It is necessary to improve the implementation quality of the OHSMS program.

Kepatuhan Pengelolaan K3

Kami senantiasa memprioritaskan aspek kesehatan dan keselamatan kerja bagi para karyawan dan kontraktor melalui pemenuhan undang-undang dan peraturan regulator terkait K3, standar penilaian internasional, serta peraturan internal yang berlaku. Kami memastikan sarana dan prasarana K3 selalu tersedia dalam jumlah dan kondisi yang memadai, sesuai dengan area dan jenis pekerjaannya. Alat pelindung

OHS Management Compliance

We always prioritize occupational health and safety aspects for employees and contractors through compliance with laws and regulatory regulations related to OHS, international assessment standards, and applicable internal regulations. We ensure that OHS facilities and infrastructure are always available in adequate quantities and conditions, according to the area and type of work. Personal protective equipment



diri disediakan dalam beberapa alternatif sehingga terdapat pilihan bagi karyawan dalam menggunakan tipe peralatan kerja yang aman.

Untuk menjaga kesehatan karyawan dan kontraktor, kami mengadakan *medical check up* sebanyak 1 kali dalam setahun untuk memastikan pekerjaan dilaksanakan dalam kondisi prima. Sarana dan prasarana olahraga juga disediakan, antara lain meliputi lapangan basket, bola kaki, dan bulu tangkis, serta peralatan *gym* di *Fitness Centre*.

Selain itu, kami juga memberikan edukasi tentang bahaya HIV-AIDS untuk mengurangi kasus terjangkitnya karyawan dan kontraktor. Edukasi dilaksanakan sebanyak 1 kali dalam setahun melalui program/kegiatan Seminar Pencegahan HIV/AIDS. Program ini tidak hanya mencegah terpaparnya virus pada karyawan dan kontraktor, tetapi juga kepada masyarakat lokal, secara tidak langsung.

Dalam mengupayakan keberhasilan penerapan K3, setiap karyawan perlu diedukasi terkait pentingnya K3, aspek-aspek yang diliputi, serta cara penerapan pada bidang yang menjadi tanggung jawab mereka. Untuk itu, kami menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan terkait K3 bagi karyawan di kantor pusat dan *site*, serta bagi kontraktor.

is provided in several alternatives so that there are options for employees in using safe types of work equipment.

To maintain the health of our employees and contractors, we hold a medical check-up once a year to ensure the work is carried out in top condition. Sports facilities and infrastructure are also provided, including basketball, soccer, and badminton courts, as well as gym equipment at the Fitness Center.

In addition, we also provide education about the dangers of HIV-AIDS to reduce cases of infection by employees and contractors. Education is held once a year through HIV/AIDS Prevention Seminar programs/activities. This program not only prevents exposure of the virus to employees and contractors, but also to local communities, indirectly.

In pursuing OHS successful implementation, every employee needs to be educated regarding the importance of OHS, the aspects covered, and how to apply it in the areas of their responsibility. Thus, we organize education and training related to OHS for employees at the head office and sites, as well as for contractors.

Pengembangan Kompetensi terkait K3 di Wilayah Operasional Perseroan dan Entitas Anak

OHS-related Competency Development Programs in the Operational Area of the Company and its Subsidiary

Uraian Description	2021		2020		2018	
	Karyawan Employees	Kontraktor Contractor	Karyawan Employees	Kontraktor Contractor	Karyawan Employees	Kontraktor Contractor
Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	96	45	58	25	70	22
Sertifikasi Certifications	47	35	28	15	16	8

Secara konsisten, kami menerapkan kebijakan manajemen K3 yang ditujukan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja melalui pelaksanaan program-program kerja terkait K3, diantaranya:

- Penelaahan awal tingkat kinerja K3;
- Komunikasi dan konsultasi manajemen risiko;
- Pembentukan Tim Pionir K3;
- Program inspeksi rutin;
- Pelaksanaan kegiatan pelatihan dan sertifikasi K3 secara berkala, apabila diperlukan;
- Menyusun tujuan, sasaran, dan program keselamatan pertambangan berbasis SMKP Minerba di lingkungan kerja Perseroan dan Entitas Anak; serta
- Mengimplementasikan aplikasi pengelolaan K3 "ANZAM" di Entitas Anak yang memuat *safety accountability program* (SAP) yang digunakan oleh semua karyawan untuk mengetahui/mencari adanya kondisi tidak aman/tindakan tidak aman di areanya masing-masing.

Consistently, we implement OHS management policies aimed at preventing occupational accidents through the implementation of OHS-related occupational programs, including:

- Initial review of OHS performance level;*
- Risk management communication and consulting;*
- Establishment of OHS Pioneer Team;*
- Routine inspection program;*
- Implementation of OHS training and certification activities on a regular basis, if necessary;*
- Developing objectives, targets, and mining safety programs based on SMKP Minerba in the work environment of the Company and its Subsidiaries; and*
- Implementing OHS management application "ANZAM" in Subsidiaries, which contains a safety accountability program (SAP) used by all employees to identify/look for unsafe conditions/unsafe acts in their respective areas.*

Pengelolaan Kondisi Darurat

Perseroan dan Entitas Anak telah memiliki mekanisme pengelolaan kondisi darurat yang dilakukan sesuai dengan prosedur standar operasional masing-masing perusahaan. Kondisi darurat yang telah teridentifikasi yakni darurat kebakaran, keracunan, tumpahan hidrokarbon, huru-hara, dan pencemaran air limbah. Untuk pengelolaan kondisi darurat, kami telah menyediakan sarana dan prasarana tim tanggap darurat (ERT) yang tersebar di seluruh area operasional tambang. Sedangkan, untuk meningkatkan kualitas pengelolaan, secara berkala, dilakukan simulasi *drill*, penyediaan atau perbaikan fasilitas keadaan darurat, serta kegiatan peningkatan kompetensi bagi *Emergency Response Team* (ERT) di setiap tahunnya.

Pencegahan Penyebaran Virus Covid-19

Dalam mencegah dan mengendalikan penularan Covid-19, kami senantiasa menerapkan 4 pilar program kesehatan. Setiap orang (karyawan dan mitra) yang akan memasuki wilayah operasional Perseroan dan AGM wajib untuk mengisi *Health Card* saat pemeriksaan pada Pos 1 di pagi hari. Dalam *Health Card* tersebut terdapat informasi kegiatan 1 hari sebelumnya. Selain itu, kami juga melakukan kerja sama dengan pemerintah dan pihak terkait dalam upaya pencegahan penyebaran Covid-19.

Hingga akhir tahun 2021, seluruh karyawan maupun mitra kerja yang terpapar Covid-19 telah sembuh.

Kinerja K3

Membangun budaya K3 di setiap lingkungan operasional Perseroan telah memberikan dampak positif dari sisi pengurangan tingkat kecelakaan kerja dari tahun ke tahun.

Emergency Management

The Company and its Subsidiaries already have an emergency management mechanism that is carried out in accordance with the standard operating procedures of each company. Emergency conditions that have been identified are fire emergencies, poisoning, hydrocarbon spills, riots, and waste water pollution. For the management of emergency conditions, we have provided facilities and infrastructure for the emergency response team (ERT) spread throughout the mining operational area. Meanwhile, to improve the management quality, drill simulations are carried out periodically, provision or repair of emergency facilities, and competency development activities for the Emergency Response Team (ERT) every year.

Prevention of the Covid-19 Virus Spread

In preventing and controlling the Covid-19 transmission, we always implement the 4 pillars of health program. Everyone (employees and partners) who will enter the operational area of the Company and AGM is required to fill out a Health Card during the check at Post 1 in the morning. The Health Card contains information on the activities of the previous day. We also cooperate with the government and related parties in efforts to prevent the Covid-19 spread.

Until the end of 2021, all employees and work partners who were exposed to Covid-19 have recovered.

OHS Performance

Building an OHS culture in every operational environment of the Company has had a positive impact in terms of reducing the rate of occupational accidents from year to year. The incidence of occupational accidents in 2021 is shown as follows.

Tingkat Kecelakaan Kerja di Wilayah Operasional di Perseroan dan Entitas Anak Occupational Accident Rates in Operational Areas of the Company and its Subsidiaries

Uraian Description	2021		2020		2019	
	Key Performance Index	Total Kejadian Total Incident	Key Performance Index	Total Kejadian Total Incident	Key Performance Index	Total Kejadian Total Incident
Fatality	-	1 ¹⁾	-	-	-	-
Serious	-	-	-	-	-	-
Minor Injury	-	-	-	-	-	-
First Aid/MII	8 ¹⁾	5 ¹⁾	9	1	-	9
Property Damage	55 ³⁾	83 ³⁾	62	53	82	82
Fire Case	10 ¹⁾	7 ³⁾	3	5	3	3
Enviro	-	-	-	-	-	-
Near Miss*	30 ²⁾	4,078 ³⁾	3,500	3,461	-	6,912
Unsafe Action/Unsafe Condition	7,000 ²⁾	28,731 ³⁾	20,000	15,683	-	68,515

Keterangan / Remarks:

* Near Miss adalah kondisi hampir terjadinya kecelakaan yang merugikan, baik jiwa maupun harta benda.

Near Miss is a condition where there is an accident that is detrimental, both life and property, almost happened.

1) AGM

2) BSSR

3) BSSR dan / and AGM



Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

Pendekatan Manajemen

Pemenuhan tanggung jawab kepada masyarakat lokal kami wujudkan melalui berbagai program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) dengan tujuan untuk membantu meningkatkan kesejahteraan ekonomi, sosial, maupun budaya setempat sehingga tercipta kesejahteraan masyarakat yang berkeadilan dan berkelanjutan. Program PPM difokuskan untuk wilayah pertambangan IUP OP Perseroan di Desa Batuah dan Desa Bakungan, Kecamatan Loa Janan, Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur; serta di sekitar wilayah operasional PT Antang Gunung Meratus di Ring 1 (22 Desa Binaan), Ring 2 (Kabupaten Tapin dan Kabupaten Hulu Sungai Selatan), dan Ring 3 (Provinsi Kalimantan Selatan).

Community Development and Empowerment

Management Approach

We fulfill our responsibilities to local communities through various Community Development and Empowerment (PPM) programs with the aim of helping to improve local economic, social, and cultural welfare in order to create equitable and sustainable community welfare. The PPM programs are focused on the Company's IUP OP Mining Area, in Batuah and Bakungan Villages, Loa Janan Sub-District, Kutai Kartanegara Regency, East Kalimantan Province, and in the vicinity of PT Antang Gunung Meratus operational area, in Ring 1 (22 Development Villages), Ring 2 (Tapin Regency and Hulu Sungai Selatan Regency), and Ring 3 (South Kalimantan Province).



Kebijakan dan Komitmen Policy and Commitment

- Keputusan Menteri ESDM No. 1824 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat;
- ISO 26000 tentang *Guidance Standard on Social Responsibility*;
- Kebijakan CSR Perseroan.
- Decree of Minister of Energy and Mineral Resources No. 1824 K/30/MEM/2018 on Guidelines for Community Development and Empowerment*;
- ISO 26000 on Guidance Standard on Social Responsibility*;
- Company's CSR Policy*.



Target Target

- Pemenuhan seluruh elemen *mandatory* yang terdapat dalam peraturan perundang-undangan dan ketentuan lain terkait pelaksanaan PPM;
- Berkontribusi terhadap upaya menciptakan masyarakat yang mandiri dan sejahtera pascatambang;
- Berkontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.
- Fulfillment of all mandatory elements contained in laws and regulations and other provisions related to PPM implementation*;
- Contributing to efforts to create an independent and prosperous post-mining community*;
- Contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals*.



Sumber Daya Resource

- Anggaran dana PPM sebesar Rp13,77 miliar;
- Mitra PPM yang meliputi pemerintah daerah serta pihak lain yang kompeten.
- PPM budget of Rp13.77 billion*;
- PPM partners include local governments and other competent parties*.



Realisasi Realization

- Pelaksanaan 57 kegiatan PPM pada 169 desa dengan penerima manfaat sebanyak 22.683 orang;
- Dana PPM yang dikeluarkan oleh Perseroan sebesar Rp11,36 miliar.
- Implementation of 57 PPM activities in 169 villages with 22,683 beneficiaries*;
- PPM funds spent by the Company amounted to Rp11.36 billion*.



Inisiatif Khusus Tahun 2021 2021 Special Initiatives

Berpartisipasi dalam perlombaan program PPM tingkat nasional sebagai salah satu cara mengukur tingkat keberhasilan program PPM dan mekanisme implementasi program PPM yang baik.

Participating in the national level PPM program competition as a way to measure the success rate of the PPM program and a good PPM program implementation mechanism.



Evaluasi Evaluation

- Perlu menyusun program PPM berkelanjutan;
- Melanjutkan program PPM yang berdampak langsung terhadap pembangunan ekonomi daerah.
- It is necessary to develop a sustainable PPM program*;
- Continuing the PPM program that has a direct impact on regional economic development*.



Kontribusi terhadap Kesejahteraan Masyarakat Lokal dan Pembangunan Ekonomi Daerah

Contribution to the Welfare of Local Communities and Regional Economic Development

Pembangunan Tugu Air Mancur Tamasa Construction of Tamasa Fountain Monument

Pada tahun 2015 hingga 2017, AGM telah membangun Tugu Air Mancur Tamasa yang saat ini menjadi ikon Kota Rantau, ibukota Kabupaten Tapin. Tugu yang mulai ini menjadi simbol sinergitas kami dengan pemerintah daerah setempat dalam memberikan manfaat bagi masyarakat lokal, khususnya peningkatan ekonomi daerah hingga saat ini.

From 2015 to 2017, AGM built Tamasa Fountain Monument which is currently the icon of Rantau City, the capital of Tapin Regency. This monument became a symbol of our synergy with the local government in providing benefits to local communities, especially the improvement of the regional economy to date.

Pembangunan Jembatan Kanal Antang Construction of Antang Canal Bridge

AGM telah membangun Jembatan Kanal Antang di Desa Sungai Puting, Kecamatan Candi Laras Utara, Kabupaten Tapin, Provinsi Kalimantan Selatan yang menghubungkan Kabupaten Tapin dan Kabupaten Batola (Marabahan). Jembatan ini telah dioperasikan dan diresmikan oleh Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR), Bapak Basuki Hadimuljono, pada Februari 2020.

AGM has built Antang Canal Bridge in Sungai Puting Village, Candi Laras Utara Sub-district, Tapin Regency, South Kalimantan Province, which connects Tapin Regency and Batola (Marabahan) Regency. This bridge has been operated and was inaugurated by the Minister of Public Works and Public Housing (PUPR), Mr. Basuki Hadimuljono, in February 2020.

Jembatan Kanal Antang yang dapat dilalui dari Kota Banjarmasin, Kabupaten Barito Kuala dan Kabupaten Tapin menuju kawasan hulu sungai lainnya hingga kota-kota di Kalimantan Tengah dan Kalimantan Timur ini memudahkan akses masyarakat untuk melaksanakan aktivitas ekonomi dan sosialnya. Sebelumnya, transportasi atau angkutan darat dari Banjarmasin, Barito Kuala hingga Tapin tersendat di kawasan Sungai Puting karena penyeberangan sungai hanya dapat dilakukan menggunakan kapal feri yang memuat 1 unit kendaraan bermotor roda 4 dan 6 unit kendaraan roda 2. Keterbatasan tersebut menyebabkan seringnya terjadi penumpukan kendaraan di jalur penyeberangan.

Antang Canal Bridge, which can be passed from Banjarmasin City, Barito Kuala Regency and Tapin Regency to other upstream areas to cities in Central Kalimantan and East Kalimantan, makes it easier for people to access their economic and social activities. Previously, transportation or land transportation from Banjarmasin, Barito Kuala, to Tapin was stalled in Sungai Puting because crossing the river could only be done using a ferry which can only transport 1 unit of 4-wheeled motorized vehicle and 6 units of 2-wheeled vehicle. This limitation caused frequent accumulation of vehicles on the crossing.



Bantuan Pemasangan Listrik Baru bagi Masyarakat Kurang Mampu di Sekitar Wilayah Operasional AGM New Electricity Installation Assistance for Underprivileged Communities Around AGM Operational Area

Sebagai bentuk dukungan terhadap rencana pembangunan Pemerintah Indonesia, AGM berpartisipasi pada program Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Peduli bersama Badan Usaha Sektor ESDM untuk membantu biaya pemasangan listrik 450 VA bagi warga kurang mampu dengan biaya pasang baru listrik ±Rp700,000 per rumah.

As a form of support for the Government of Indonesia's development plan, AGM participates in the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) Peduli program with ESDM Sector Business Entities to assist with the cost of installing 450 VA electricity for underprivileged communities at a cost of installing new electricity of ± Rp700,000 per house.

Melalui Dirjen Ketenagalistrikan dan PT PLN (Persero), kami telah membantu pemasangan listrik baru bagi 1.501 rumah, yang terdiri dari 834 rumah di Kabupaten Hulu Sungai Selatan dan 667 rumah di Kabupaten Tapin. Selain mendukung program pembangunan Pemerintah Indonesia untuk meningkatkan rasio elektrifikasi nasional, program ini juga dapat membantu meningkatkan produktivitas masyarakat yang terkendala pada sambungan listrik sebelumnya.

Through the Director General of Electricity and PT PLN (Persero), we helped install new electricity for 1,501 houses, consisting of 834 houses in Hulu Sungai Selatan Regency and 667 houses in Tapin Regency. In addition to supporting the Government of Indonesia's development program to increase the national electrification ratio, this program also help increase the productivity of people who were constrained by previous electricity connections.

Integrated Farming

AGM telah melakukan inovasi dalam pemenuhan kewajiban reklamasi lahan pascatambang dengan menerapkan metode *integrated farming* pada lahan disposal areal penggunaan lain (APL). Berlokasi di area Disposasi Warutas Utara Blok III-South Ida Manggala, AGM memberdayakan masyarakat untuk melakukan penanaman jagung, sorgum, porang, dan kopi robusta, serta membudidayakan ikan air tawar. Program ini ditujukan untuk meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat melalui sinergitas dengan AGM.

AGM has made innovations in fulfilling post-mining land reclamation obligations by applying the integrated farming method to other land disposal areas (APL). Located in North Warutas Disposal area Block III-South Ida Manggala, AGM empowers the community to plant corn, sorghum, porang, and robusta coffee, as well as cultivate freshwater fish. This program is aimed at increasing the community's economic independence through synergy with AGM.

Pemilihan tanaman tersebut ditetapkan dengan mempertimbangkan manfaatnya. Selain dapat dikonsumsi, batang pohon jagung dapat dimanfaatkan sebagai pakan ternak. Demikian pula dengan sorgum, selain buahnya sebagai pengganti gandum, batangnya dapat diekstraksi untuk pembuatan etanol dalam mendukung program jangka panjang terkait energi terbarukan. Sedangkan, porang dipilih sebagai alternatif pemanfaatan lahan karet (tumpang sari) yang telah berkurang produksinya.

The selection of these plants is determined by considering their benefits. Besides being edible, corn stalks can be used as animal feed. Likewise with sorghum, in addition to its fruit as a substitute for wheat, its stems can be extracted for ethanol production to support long-term programs related to renewable energy. Meanwhile, porang was chosen as an alternative to the use of rubber land (intercropping) which its production had been reduced.

Kami juga melakukan budidaya ikan air tawar di area eks-void lahan bekas tambang. Jenis ikan yang dipilih adalah ikan lele, nila, mas, dan patin. Pembudidayaan ini merupakan langkah awal untuk mengembangkan kawasan ekowisata pada saat aktivitas tambang berakhir.

We also do freshwater fish in ex-void areas of ex-mining land. The types of fish selected were catfish, tilapia, goldfish, and silver catfish. This cultivation is the first step to develop ecotourism areas when mining activities end.

Pertanian dengan Sistem Agrosilvopastura Agriculture with Agrosilvopasture System

Perseroan senantiasa berupaya untuk memberdayakan masyarakat sekitar, salah satunya melalui pelaksanaan program pertanian yang menggunakan sistem agrosilvopastura. Pemilihan sistem ini bertujuan agar lahan yang tidak terpakai dapat dimanfaatkan oleh masyarakat sekitar untuk kegiatan pertanian, peternakan, dan perhutanan.

The Company always strives to empower the surrounding community, one of which is through the implementation of agricultural programs using the agrosilvopasture system. The selection of this system is intended so that unused land can be used by the surrounding community for agricultural, livestock, and forestry activities.

Melalui program ini, masyarakat sekitar telah menanam tanaman palawija dan sayuran hingga dipanen untuk dimanfaatkan bersama dengan karyawan Perseroan. Program ini direncanakan untuk dikembangkan hingga melingkupi program ternak dan budidaya ikan. Inisiatif ini merupakan komitmen Perseroan untuk menciptakan kegiatan pertanian yang berkelanjutan.

Through this program, the surrounding community has planted secondary crops and vegetables until they are harvested to be used together with the Company's employees. This program is planned to be expanded to include livestock and fish farming programs. This initiative is the Company's commitment to creating sustainable agricultural activities.





Inisiatif Perseroan dan Entitas Anak pada Pilar Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

Initiatives of the Company and its Subsidiaries on the Pillar of Community Development and Empowerment

Pilar dan Program yang Dijalankan <i>Pillars and Executed Programs</i>	2021	2020	2019
Pilar Pendidikan <i>Education Pillar</i>			
• Beasiswa; • Pendidikan, pelatihan keterampilan, dan keahlian dasar; • Bantuan tenaga pendidik; • Bantuan sarana dan/atau prasarana pendidikan; • Pelatihan dan kemandirian masyarakat; serta • Kontribusi kegiatan pendidikan. • <i>Scholarship;</i> • <i>Education, training on skill, and basic expertise;</i> • <i>Aids for educators;</i> • <i>Education facility and/or infrastructure aid;</i> • <i>Community training and independence; and</i> • <i>Education activity contribution.</i>	Lokasi / Location: 29 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 734 orang / <i>people**</i> / 29 lembaga / <i>institutions**</i> Biaya / Cost: Rp677,885,386**	Lokasi / Location: 12 Desa* Penerima Manfaat / Beneficiaries: 93 orang / <i>people*</i> / 22 lembaga / <i>institutions*</i> Biaya / Cost: Rp208,082,400*	Lokasi / Location: 12 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 234 orang / <i>people**</i> / 30 lembaga / <i>institutions**</i> Biaya / Cost: Rp832,307,290**
Pilar Kesehatan <i>Health Pillar</i>			
• Kesehatan masyarakat sekitar tambang; • Tenaga kesehatan; • Sarana dan/atau prasarana kesehatan; serta • Kegiatan kesehatan lainnya. • <i>Health of the community surrounding the mines;</i> • <i>Health officers;</i> • <i>Health facilities and/or infrastructure; and</i> • <i>Other health activities.</i>	Lokasi / Location: 31 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 1,181 orang / <i>people*</i> / 32 lembaga / <i>institutions**</i> Biaya / Cost: Rp2,997,772,660**	Lokasi / Location: 12 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 1,605 orang / <i>people*</i> / 31 lembaga / <i>institutions**</i> Biaya / Cost: Rp2,483,679,201**	Lokasi / Location: 19 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 1,681 orang / <i>people*</i> / 38 lembaga / <i>institutions**</i> Biaya / Cost: Rp3,499,214,520**
Pilar Peningkatan Pendapatan Riil atau Pekerjaan <i>Increase in Real Income or Employment Pillar</i>			
• Perdagangan; • Perkebunan; • Pertanian; • Peternakan; serta • Perikanan. • <i>Trade;</i> • <i>Plantation;</i> • <i>Agriculture;</i> • <i>Husbandry; and</i> • <i>Fishery.</i>	Lokasi / Location: 15 Desa* Penerima Manfaat / Beneficiaries: 390 orang / <i>people*</i> / 21 lembaga / <i>institutions*</i> Biaya / Cost: Rp 526,250,500*	Lokasi / Location: 12 Desa* Penerima Manfaat / Beneficiaries: 126 orang / <i>people*</i> / 14 lembaga / <i>institutions*</i> Biaya / Cost: Rp216,390,000*	Lokasi / Location: 11 Desa* Penerima Manfaat / Beneficiaries: 197 orang / <i>people*</i> / 18 lembaga / <i>institutions**</i> Biaya / Cost: Rp356,756,600**
Pilar Kemandirian Ekonomi <i>Economic Self-Reliance Pillar</i>			
• Peningkatan kapasitas dan akses masyarakat setempat dalam usaha kecil dan menengah; • Pengembangan usaha kecil dan menengah masyarakat sekitar tambang; serta • Pemberian kesempatan kepada masyarakat sekitar tambang untuk ikut berpartisipasi dalam pengembangan usaha kecil dan menengah sesuai dengan profesinya. • <i>Improved capacity and local community access in small and medium business;</i> • <i>Development of community's small and medium business at the vicinity of the mining area; and</i> • <i>Providing opportunity for community at the vicinity of the mining area to participate in developing small and medium business according to their profession.</i>	Lokasi / Location: 33 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 78 orang / <i>people**</i> / 32 lembaga / <i>institutions**</i> Biaya / Cost: Rp581,741,050**	Lokasi / Location: 2 Desa* Penerima Manfaat / Beneficiaries: 8 orang / <i>people*</i> / 2 lembaga / <i>institutions*</i> Biaya / Cost: Rp31,715,000*	Lokasi / Location: 3 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 9 orang / <i>people*</i> / 7 lembaga / <i>institutions**</i> Biaya / Cost: Rp100,627,000**



Pilar dan Program yang Dijalankan <i>Pillars and Executed Programs</i>	2021	2020	2019
Pilar Sosial dan Budaya Social and Culture Pillar - Bantuan pembangunan sarana dan/atau prasarana ibadah dan hubungan di bidang keagamaan; - Bantuan sembako untuk masyarakat kurang mampu dalam rangka Idul Fitri 1441 H; - Bantuan bencana alam; - Partisipasi dalam pelestarian budaya dan kearifan lokal setempat; - Bantuan sosial dan kelembagaan; - Media dan publikasi; - Pemberian kesempatan masyarakat setempat untuk ikut berpartisipasi dalam pengelolaan lingkungan kehidupan masyarakat sekitar tambang yang berkelanjutan; - Pembentukan kelembagaan komunitas masyarakat dalam menunjang kemandirian PPM; serta - Pembangunan infrastruktur yang menunjang PPM. <i>Aid in religious facility and/or infrastructure construction and relationship in religious affairs;</i> <i>Basic food assistance for the underprivileged in regard of Eid al-Fitr 1441 H;</i> <i>Natural disaster aid;</i> <i>Participation in local culture and local wisdom preservation;</i> <i>Social and organizational aid;</i> <i>Media and publication;</i> <i>Providing opportunity to local community to participate in the management of sustainable living environment of the mining area's surrounding community;</i> <i>The establishment of community organization in supporting PPM independence; and</i> <i>Infrastructure development that supports PPM.</i>	Lokasi / Location: 61 Desa** Penerima Manfaat/ Beneficiaries: 20,300 orang / <i>people</i> **/ 143 lembaga / <i>institutions</i> ** Biaya / Cost: Rp6,579,789,668**	Lokasi / Location: 45 Desa** Penerima Manfaat/ Beneficiaries: 11,264 orang / <i>people</i> */ 119 lembaga / <i>institutions</i> ** Biaya / Cost: Rp5,221,046,955**	Lokasi / Location: 31 Desa** Penerima Manfaat/ Beneficiaries: 13,116 orang / <i>people</i> */ 147 lembaga / <i>institutions</i> ** Biaya / Cost: Rp5,296,715,948**

Keterangan / Remarks:

* AGM

** BSSR dan / and AGM



Testimoni Pemangku Kepentingan terhadap Kegiatan PPM Entitas Anak Stakeholder Testimonials on Subsidiary's PPM Activities



HM Arifin Arpan
(Bupati Tapin, Propinsi Kalimantan Selatan / Regent of Tapin, South Kalimantan Province)

"Bersama AGM, kami berkomitmen untuk terus menghijaukan dan merestorasi Kawasan Ekowisata Bekantan Lok Buntar menjadi tempat tinggal yang layak untuk Bekantan, primata khas Kalimantan".

"Together with AGM, we are committed to continuing reforestation and restoring Lok Buntar Proboscis Monkey Ecotourism Area to become a suitable habitat for Proboscis Monkeys, a primate typical of Kalimantan".



Fahrin Nizar, ST, MT
(Anggota Komisi III DPRD Kalimantan Selatan / Member of Commission III DPRD South Kalimantan)

"Saya, atas nama pribadi, dan kawan-kawan dari Komisi III, menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada AGM yang telah mempunyai inisiatif untuk membangun Kawasan Ekowisata Bekantan, walaupun ini bukan merupakan suatu kewajiban yang termuat dalam dokumen AMDAL, tetapi karena AGM sangat peduli terhadap lingkungan".

"I, on behalf of myself, and my friends from Commission III, express my greatest appreciation to AGM that has taken the initiative to develop Proboscis Monkey Ecotourism Area, although this is not an obligation contained in the AMDAL document, but because AGM is very concerned about environment".





Seiring dengan pandemi Covid-19 yang terjadi, maka inisiatif Perseroan dan Entitas Anak menambahkan fokus kegiatan pencegahan dan penanganan dampak pandemi Covid-19 pada PPM pilar kesehatan serta sosial dan budaya di tahun 2020 dan 2021. Satuan Gugus Tugas (Satgas) Covid-19 yang dibentuk tidak hanya difungsikan untuk memantau kesehatan karyawan, tetapi juga untuk melakukan sosialisasi, pencegahan, dan pemantauan kejadian di lingkungan masyarakat sekitar wilayah operasional Perseroan dan Entitas Anak. Inisiatif ini disertai dengan penyediaan tenaga medis serta sarana dan prasarana kesehatan yang diperlukan. Selain itu, kami juga menyalurkan paket sembako ataupun dukungan pendanaan bagi masyarakat yang pendapatan ataupun usahanya terdampak pandemi.

Sarana Pengaduan Masyarakat

Perseroan dan Entitas Anak telah membentuk departemen khusus dalam menangani pengaduan di masing-masing lokasi operasional tambang. Kami mempersilakan kepada masyarakat untuk menyampaikan keluhannya terkait pelaksanaan program PPM ataupun kegiatan operasional Perseroan atau Entitas Anak yang merugikan masyarakat.

Kami mengimbau kepada pelapor untuk menyertakan dokumen pendukung untuk mempermudah proses verifikasi dan investigasi di lapangan. Apabila laporan terbukti kebenarannya, maka hasil investigasi akan dikoordinasikan dengan internal perusahaan (departemen terkait). Selanjutnya, akan dilakukan mediasi untuk menyelesaikan pengaduan dengan pihak pelapor. Apabila dalam mediasi tersebut tidak mencapai kesepakatan, maka akan melibatkan pemerintah daerah terkait dan aparat penegak hukum untuk dapat memberikan kesepakatan yang dapat diterima semua

In line with the Covid-19 pandemic that occurred, the Company and its Subsidiaries' initiatives were to focus on preventing and handling the impact of the Covid-19 pandemic on the health and social and cultural pillars of PPM in 2020 and 2021. The Covid-19 Task Force (Satgas) that was formed not only functions to monitor employees' health, but also to disseminate, prevent, and monitor events in the community around the operational areas of the Company and its Subsidiaries. This initiative is accompanied by the provision of medical personnel and the necessary health facilities and infrastructure. In addition, we also distribute food packages or financial support for people whose incomes or businesses are affected by the pandemic.

Community Complaint Channel

The Company and its Subsidiaries have established a special department to handle complaints at each of the mine's operational locations. We welcome the public to file their complaints regarding the implementation of PPM program or the operational activities of the Company or its Subsidiaries that are detrimental to the community.

We urge the reporter to include supporting documents to facilitate the verification and field investigation process. If the report is proven to be true, the investigation results will be coordinated with the internal company (relevant department). Mediation will then be carried out to resolve the complaint with the reporting party. If the mediation does not reach an agreement, it will involve the relevant local government and law enforcement officials to be able to provide an agreement that can be accepted by all parties in accordance with the applicable rules. The mediation outcome



pihak sesuai dengan aturan yang berlaku. Hasil dari mediasi tersebut dapat berupa kompensasi, pembebasan lahan, program PPM atau pelaksanaan keputusan hukum.

Pada tahun 2021, Perseroan dan Entitas Anak mendapat keluhan dari masyarakat mengenai aktivitas operasi dan program yang dilaksanakan. Namun, keluhan tersebut tidak menimbulkan dampak material bagi Perseroan. Seluruh keluhan juga telah ditindaklanjuti oleh Perseroan dan Entitas Anak.

can be in the form of compensation, land acquisition, PPM program, or execution of legal decisions.

In 2021, the Company and its Subsidiaries received complaint from the public regarding their operational activities and programs. However, the complaint did not have a material impact on the Company. All complaints have been followed up by the Company and its Subsidiaries.

Pengendalian Mutu Produk dan Layanan

Pendekatan Manajemen

Keberlanjutan usaha kami sangat bergantung pada permintaan pelanggan sehingga pengendalian kualitas produk dan layanan sangat diperlukan untuk menjaga kepuasan pelanggan. Kami senantiasa melakukan evaluasi produk dan layanan untuk menjaga dan meningkatkan kepuasan pelanggan.

Product and Service Quality Control

Management Approach

Our business sustainability is highly dependent on customer demand, and therefore, product and service quality control is crucial to maintain customer satisfaction. We always evaluate products and services to maintain and improve customer satisfaction.



Kebijakan dan Komitmen Policy and Commitment

- ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu;
- Kebijakan pengendalian mutu produk dan layanan Perseroan.
- *ISO 9001:2015 on Quality Management System;*
- *Policy on quality control of the Company's products and services.*



Target Target

- Pertumbuhan kontrak kerja dan penjualan;
- Peningkatan kepuasan pelanggan.
- *Growth in work contracts and sales;*
- *Increased customer satisfaction.*



Sumber Daya Resource

Kontrak kerja sama jangka panjang.
Long term cooperation contract.



Realisasi Realization

- Penjualan produk Perseroan mencapai 13,67 juta MT;
- Peningkatan kepuasan pelanggan menjadi 95% di tahun 2021 dari 92% di tahun 2020.
- *The Company's product sales reached 13.67 million MT;*
- *Increased customer satisfaction to 95% in 2021 from 92% in 2020.*



Inisiatif Khusus Tahun 2021 2021 Special Initiatives

Peningkatan mutu produk dan layanan yang disediakan dibandingkan tahun sebelumnya.
Improved quality of products and services provided compared to that of previous year.



Evaluasi Evaluation

Peningkatan kualitas mutu produk dan layanan secara berkelanjutan di tahun mendatang.
Continuous improvement of product and service quality in the coming year.

Informasi Produk

Kami memproduksi batubara berkadar sedang dan rendah bagi pelanggan domestik dan internasional. Spesifikasi produk tersebut dapat diakses dengan mudah oleh calon pelanggan dan pelanggan. Kami juga memastikan bahwa pengiriman batubara kepada pelanggan selalu disertai dengan dokumen yang memuat informasi produk. Dokumen

Product Information

We produce medium and low grade coal for domestic and international customers. The product specifications can be easily accessed by potential customers and customers. We also ensure that coal shipments to customers are always accompanied by documents containing product information. This document is the basis for the customer to ensure that



tersebut menjadi dasar bagi pelanggan untuk memastikan kuantitas dan kualitas batubara yang diterima telah sesuai.

Perlindungan bagi Pelanggan

Kontrak penjualan batubara memuat syarat-syarat dan ketentuan-ketentuan yang memberikan perlindungan bagi pelanggan. Sebagai upaya pemenuhan syarat dan ketentuan tersebut, kami menerapkan sistem pengendalian mutu melalui analisis kualitas batubara secara geologi melalui pengambilan *sample* pada saat eksplorasi penambangan. Analisis dilakukan untuk melihat deviasi kualitas batubara yang ditambang. Analisis *sample* kembali dilakukan pada saat hasil tambang tiba di lapangan dan pada saat pemuatan, sebelum produk diberikan ke pelanggan. Kami memberikan jaminan kesesuaian produk dan kualitas yang diberikan kepada pelanggan.

Survei Kepuasan Pelanggan

Untuk mengukur performa kami menurut sudut pandang pengguna produk dan layanan, kami melaksanakan survei kepuasan pelanggan dengan menggunakan metode kuesioner. Survei yang dilaksanakan mengukur beberapa indikator yang meliputi pelayanan jual beli, perjanjian jual beli, pengiriman dan distribusi batubara, kualitas batubara, serta pelayanan pasca penjualan. Hasil survei tersebut menjadi materi evaluasi bagi kami untuk senantiasa meningkatkan kualitas produk dan layanan kepada setiap pelanggan.

Survei Kepuasan Pelanggan Perseroan dan Entitas Anak

Customer Satisfaction Survey of the Company and its Subsidiaries

Indikator	2021	2020	2019	Indicators
Pelayanan Jual Beli	96%	93%	85%	Sale and Purchase Services
Perjanjian Jual Beli	99%	94%	84%	Sale and Purchase Agreements
Pengiriman dan Distribusi Batubara	94%	92%	82%	Coal Deliver and Distribution
Kualitas Batubara	94%	92%	91%	Coal Quality
Pelayanan Pasca Penjualan	90%	91%	81%	Post-Sales Services
Kategori	Baik / Good	Baik / Good	Baik / Good	Category

Sarana Pengaduan Pelanggan

Setiap keluhan ataupun pengaduan dari pelanggan terkait produk dan layanan dapat disampaikan melalui email (**corsec@baramultigroup.co.id**), surat, ataupun telepon yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan. Laporan yang diterima akan ditindaklanjuti sesuai dengan jenis keluhan secara responsif, cepat, dan baik. Namun, atas baiknya upaya untuk memenuhi harapan pelanggan, sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan yang berasal dari pelanggan.

the quantity and quality of coal received is appropriate.

Protection for Customers

The coal sales contract contains terms and conditions that provide protection for customers. As an effort to fulfill these terms and conditions, we implement a quality control system through geological quality analysis of coal through sampling during mining exploration. The analysis is conducted to observe any deviation in the quality of the mined coal. Sample analysis is repeated when the mining result has arrived on the ground and during loading, before the product is delivered to the customers. We provide assurance of suitability of product and quality provided to customers.

Customer Satisfaction Survey

To measure our performance from the point of view of users of our products and services, we conducted a customer satisfaction survey using a questionnaire method. The survey carried out measured several indicators including sale and purchase services, sale and purchase agreements, coal delivery and distribution, coal quality, and post-sales services. The survey results became an evaluation material for us to continuously improve the quality of products and services to each customer.

Customer Complaint Channel

*Any customer grievances or complaints regarding products and services can be addressed via e-mail (**corsec@baramultigroup.co.id**), letter, or telephone to the Corporate Secretary. Received reports will be followed up according to types of complaints in a responsive, fast, and appropriate manner. However, due to the good efforts to meet customer expectations, the Company did not receive any complaint reports from customers throughout 2021.*



Kinerja Keberlanjutan Lingkungan Hidup

Environmental Sustainability Performance

64-31

Pendekatan Manajemen

Kami mengupayakan pengelolaan lingkungan hidup secara maksimal untuk meminimalkan eksternalitas negatif yang dapat timbul dan berbagai aspek kegiatan usaha yang kami jalankan.

Management Approach

We strive to maximize environmental management to minimize negative externalities that may arise from various aspects of the business activities we carry out.



Kebijakan dan Komitmen Policy and Commitment

- Undang-Undang No. 3 Tahun 2020 tentang Pertambangan Mineral dan Batubara;
- Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
- Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 1 Tahun 2021 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup;
- Keputusan Menteri ESDM No. 1827/K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Kaidah Pelaksanaan Pertambangan yang Baik;
- ISO 26000 tentang Guidance Standard on Social Responsibility;
- ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan;
- ISO 50001 tentang Standar Manajemen Energi;
- Kebijakan Mutu, Keselamatan Pertambangan, Lingkungan Perseroan.

- Law No. 3 of 2020 on Mineral and Coal Mining;
- Law No. 32 of 2009 on Environmental Protection and Management;
- Minister of Environment Regulation No. 1 of 2021 on Rating Assessment Program of Corporate Performance in Environmental Management (PROPER);
- Decree of Minister of Energy and Mineral Resources No. 1827/K/30/MEM/2018 on Guidelines for Good Mining Principles;
- ISO 26000 on Guidance Standard on Social Responsibility;
- ISO 14001:2015 on Environmental Management System;
- ISO 50001 on Energy Management Standards;
- Quality Policy, Mining Safety, Company Environment.



Target

- Adanya upaya perlindungan dan pengelolaan lingkungan yang definitif;
- Berkurangnya pencemaran lingkungan hidup dan pemenuhan standar baku mutu lingkungan, sesuai dokumen AMDAL;
- Pemenuhan kewajiban reklamasi dan rehabilitasi lahan;
- Berkurangnya pengaduan terkait lingkungan hidup;
- Mempertahankan capaian PROPER oleh Perseroan dan Entitas Anak;
- Meningkatnya pelibatan masyarakat dalam konservasi lingkungan hidup di sekitar wilayah pertambangan.
- There are definitive environmental protection and management efforts;
- Environmental pollution reduction and compliance with environmental quality standards, according to AMDAL document;
- Fulfillment of land reclamation and rehabilitation obligations;
- Reduced environmental complaints;
- Maintaining PROPER achievements by the Company and its Subsidiaries;
- Increased community involvement in environmental conservation around mining areas.



Sumber Daya Resource

- Dana pengelolaan lingkungan hidup sebesar Rp16,23 miliar;
- 15 tenaga ahli K3L.
- Environmental management fund of Rp16.23 billion;
- 15 OHSE experts.



Realisasi Realization

- Pengendalian polusi udara di bawah ketentuan regulator;
- Telah melakukan reklamasi lahan mencapai 292,82 ha pada tahun 2021;
- Perolehan PROPER Daerah Biru oleh Perseroan dan PROPER Nasional Biru oleh AGM.
- Controlling air pollution under regulatory provisions;
- Conducting land reclamation reaching 292.82 ha in 2021;
- Obtaining Blue Regional PROPER by the Company and Blue National PROPER by AGM.



Inisiatif Khusus Tahun 2021 2021 Special Initiatives

- Meningkatkan implementasi sistem manajemen lingkungan;
- Memastikan pertimbangan lingkungan terintegrasi pada setiap tahap perencanaan, perekayasaan, dan pengoperasian;
- Meningkatkan kemitraan aktif dengan masyarakat di sekitar wilayah operasional.
- *Improving the implementation of environmental management system;*
- *Ensuring integrated environmental considerations at every stage of planning, engineering, and operation;*
- *Increasing active partnerships with communities around operational areas.*



Evaluasi Evaluation

- Perlunya peningkatan kompetensi pelaksana pengelolaan lingkungan hidup;
- Perlu dilakukan pemantauan kualitas air sehingga akan menerapkan sistem pemantauan secara *online* (SPARING) di Perseroan;
- Pengelolaan limbah B3 dilakukan dengan sistem FESTRONIK di Perseroan;
- Perlu *review* dan evaluasi rutin terkait teknik dan metode revegetasi untuk menjaga tingkat keberhasilan reklamasi dan tanaman bernilai ekonomi di area *integrated farming*.
- *It is necessary to increase the competence of environmental management implementation;*
- *It is necessary to monitor water quality, and therefore, an online monitoring system (SPARING) in the Company will be implemented;*
- *B3 waste management is carried out using the FESTRONIC system in the Company;*
- *Regular reviews and evaluations are necessary regarding revegetation techniques and methods to maintain the success rate of reclamation and economic value crops in integrated farming areas.*

Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Dalam meminimalkan eksternalitas negatif terhadap lingkungan hidup, kami mengupayakan penggunaan material ramah lingkungan di berbagai aspek kegiatan operasi, baik di kantor pusat maupun di *site*.

Use of Environmentally Friendly Materials

In minimizing negative externalities to the environment, we strive to use environmentally friendly materials in various aspects of our operations, both at the head office and the site.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials

Aktivitas Operasi <i>Operational Activities</i>	Material Ramah Lingkungan yang Digunakan <i>Environmentally Friendly Materials Used</i>	Manfaat <i>Benefit</i>
Perawatan alat berat <i>Heavy equipment maintenance</i>	Oli KIXX <i>KIXX oil</i>	Masa pemakaian yang lebih lama dan lebih rendah emisi. <i>Longer service life and lower emissions.</i>
Operasional kantor wilayah pertambangan <i>Mining area office operations</i>	AC non-freon <i>Non-freon air conditioner</i>	Lebih hemat energi dan lebih rendah emisi. <i>More energy efficient and lower emissions.</i>
Operasional pertambangan <i>Mining operations</i>	B20 dan / and B30	Bioenergi dengan emisi yang lebih rendah dibandingkan bahan bakar minyak (BBM). <i>Bioenergy with lower emissions than fuel oil (BBM).</i>
	Solar panel	Sumber energi terbarukan sebagai alternatif pengganti listrik dan BBM dengan kapasitas 2.490 watt. <i>Renewable energy sources as an alternative to electricity and fuel with a capacity of 2,490 watts.</i>
	Coal dust suppressant	Mencegah polusi debu batubara dan mencegah kebakaran batubara. <i>Preventing coal dust pollution and preventing coal fires.</i>
Pemenuhan kebutuhan listrik <i>Fulfillment of electricity needs</i>	Substitusi genset menjadi listrik PLN <i>Substitution of generators into PLN electricity</i>	Penurunan emisi yang dihasilkan akibat penggunaan gen-set. <i>Reducing emissions resulting from the use of generators.</i>

Efisiensi Energi dan Sumber Daya

Kami mengupayakan agar kegiatan operasional efisien, termasuk dari sisi pemanfaatan energi dan sumber daya. Penerapan efisiensi khususnya difokuskan pada site, tanpa mengurangi tingkat kepentingan penerapannya di kantor pusat.

Penggunaan dan Intensitas Energi di Wilayah Operasional Perseroan dan Entitas Anak Energy Use and Intensity in the Operational Areas of the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2021	2020	2019	Category
Penggunaan Energi					Energy Usage
Listrik	TJ	26.64**	23.00*	21.94*	Electricity
Bahan Bakar Minyak	TJ	2,133.32**	267.94**	331.45**	Oil Fuel
B20/B30	TJ	736.02**	215.47**	282.74**	B20/B30
Solar Panel	TJ	0.000009*	0.000009*	0.000009*	Solar Panel
Total Penggunaan Energi	TJ	2,895.97	506.41	662.77	Total Energy Usage
Intensitas Energi	TJ/Metrik Ton TJ/Metric Ton	207.45	47.86	55.88	Energy Intensity
Efisiensi Energi	TJ/Metrik Ton TJ/Metric Ton	(159.58)	8.02	Tidak diukur Not measured	Energy Efficiency

Keterangan / Remarks:

* AGM

** BSSR dan / and AGM

Dibandingkan tahun sebelumnya, jumlah intensitas penggunaan energi kami di tahun 2021 tercatat meningkat dari tahun sebelumnya. Penggunaan energi tersebut didominasi oleh energi yang bersumber dari bahan bakar minyak yang mencapai 73,67% dari total energi yang digunakan.

Beberapa upaya penghematan energi yang kami terapkan dalam rangka pengendalian dampak operasional terhadap lingkungan hidup di wilayah operasional pertambangan adalah:

1. Mengganti solar pada genset menjadi listrik dari PLN;
2. Menggunakan solar panel yang berkapasitas 229.105,29 Watt-Peak (WP) untuk menghasilkan energi listrik;
3. Memanfaatkan *hauling road* pada aktivitas *coal handling* di jalur kanal untuk mengefektifkan jumlah muatan dan waktu tempuh sehingga mengurangi penggunaan BBM yang seharusnya 9.432,50 kl menjadi 729,12 kl; dan
4. Mengurangi pemakaian BBM jenis solar dengan program *first in first out* (FIFO) pada *coal process plant*, dimana batubara dari lokasi penambangan langsung dimuat ke *hopper crushing* tanpa diletakkan di *raw stockpile*.

Kami juga menggunakan air secara bijak, sesuai dengan kebutuhan, meskipun ketersediaannya masih sangat terjamin. Beberapa himbauan pemanfaatan air untuk penyiraman jalur *hauling* maupun penggunaan lainnya telah kami lakukan untuk mengefisienkan penggunaan sumber daya tersebut.

Energy Efficiency and Resources

We strive for efficient operational activities, including in terms of energy and resource utilization. The implementation of efficiency is especially focused on the site, without reducing the importance of its implementation at the head office.

Compared to that of previous year, our total energy use intensity in 2021 was recorded to have increased. The use of energy was dominated by energy sourced from fuel oil, which reached 73.67% of the total energy used.

Some of the energy saving efforts that we implement in order to control the operational impact on the environment in the mining operational area are:

1. Replacing diesel in the generator into electricity from PLN;
2. Using solar panels with a capacity of 229,105.29 Watt-Peak (WP) to produce electrical energy;
3. Utilizing the *hauling road* for coal handling activities on the canal route to streamline the amount of cargo and travel time in order to reduce the use of fuel, which should have been 9,432.50 kl to 729.12 kl; and
4. Reducing the use of diesel fuel with first in first out (FIFO) program at the coal process plant, where coal from the mining site is directly loaded into the crushing hopper without being placed in the raw stockpile.

We also use water wisely, according to need, although its availability is still very guaranteed. We have made several calls for the use of water for watering the *hauling line* and other uses to make the use of these resources more efficient.



Penggunaan Air di Wilayah Operasional Perseroan dan Entitas Anak

Water Use in the Operational Areas of the Company and its Subsidiaries

Kategori	Satuan Unit	Tahun Year			Category
		2021	2020	2019	
Air Tanah*	m ³	626,400	561,349	532,798	Ground Water*
Air PDAM**	m ³	2,663	-	-	PDAM Water**
Total	m ³	629,063	561,349	532,798	Total
Intensitas Air	m ³ /Juta USD m ³ /Million USD	0.0009	0.0017	0.0013	Water Intensity
Efisiensi Air	m ³ /Juta USD m ³ /Million USD	0.0008	(0.0004)	Tidak Diukur Not Measured	Water Efficiency

Keterangan / Notes:

* AGM

** BSSR dan / and AGM

Penggunaan air tahun 2021 meningkat dari tahun sebelumnya. Namun, efisiensi penggunaannya juga lebih baik dibandingkan tahun 2020. Penggunaan air khususnya digunakan untuk penyiraman jalur *hauling* di wilayah operasional pertambangan untuk meminimalisir polusi debu.

Water use in 2021 increased from that of previous year. However, the efficiency of its use was also better than in 2020. Water is especially used for watering hauling lines in mining operational areas to minimize dust pollution.

Pengendalian Emisi dan Kebisingan

Kegiatan operasional kami menghasilkan emisi dari penggunaan alat berat untuk kegiatan penambangan, pengangkutan batubara, serta kegiatan pendukung lainnya. Selain itu, emisi udara juga dapat berasal dari timbunan batubara yang tertiuap angin. Untuk mengendalikan emisi tersebut, kami memantau seluruh proses penambangan dan kualitas udara yang ditimbulkan agar tetap memenuhi ketentuan regulator.

Controlling Emission and Noise

Our operations generate emissions from the use of heavy equipment for mining, coal hauling, and other supporting activities. In addition, air emissions can also come from coal heaps blown by the wind. To control these emissions, we monitor the entire mining process and the resulting air quality in order to remain in compliance with regulatory requirements.

Jumlah Emisi yang Dihasilkan Perseroan dan Entitas Anak

Emissions Produced by the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2021	2020	2019	Category
CO ₂	kg	3,531	9,452	5,488	CO ₂
NO ₂	kg	8,566	3,192	11,888	NO ₂
SO ₂	kg	173	225	206	SO ₂
Debu	kg	314	1,548	794	Dust

Intensitas Emisi yang Dihasilkan Perseroan dan Entitas Anak

Emissions Intensity Produced by the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2021	2020	2019	Category
CO ₂	kg/Metrik Ton kg/Metric Ton	252.91	893.42	462.73	CO ₂
NO ₂	kg/Metrik Ton kg/Metric Ton	613.65	301.72	1,002.33	NO ₂
SO ₂	kg/Metrik Ton kg/Metric Ton	12.42	21.22	17.41	SO ₂
Debu	kg/Metrik Ton kg/Metric Ton	22.48	146.32	66.91	Dust

Hasil Uji Emisi yang Dihasilkan Perseroan dan Entitas Anak Test Results of Emissions Produced by the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standard	2021	2020	2019	Category
Perseroan			Company			
CO	mg/m ³	600	244.88	256.90	276.44	CO ₂
NO ₂	mg/m ³	1,000	321.51	337.88	390.32	NO ₂
SO ₂	mg/m ³	800	54.35	56.55	65.34	SO ₂
Debu	mg/m ³	150	22.64	26.90	28.76	Dust
Entitas Anak			Subsidiary			
CO	mg/m ³	600	286.50	382.90	416.50	CO ₂
NO ₂	mg/m ³	1,000	29.44	104.20	962.80	NO ₂
SO ₂	mg/m ³	800	220.50	2.60	2.60	SO ₂
Debu	mg/m ³	150	76.85	65.20	63.50	Dust

Pada tahun 2021, emisi yang timbul dari kegiatan operasi pertambangan kami meningkat dari tahun sebelumnya, namun tidak akan menimbulkan pencemaran karena zat yang terkandung dalam emisi masih di bawah standar baku mutu yang ditetapkan. Emisi tersebut didominasi oleh NO₂ yang terutama dihasilkan dari proses pembakaran di unit genset.

Upaya yang kami lakukan untuk menggunakan energi alternatif yang lebih ramah lingkungan, seperti penggunaan B30 yang dilakukan secara merata oleh Perseroan, Entitas Anak, dan mitra kerja. Selain itu, upaya lain yang dilakukan yakni mengganti penggunaan solar pada genset menjadi penggunaan listrik dari PLN dan menggunakan energi yang berasal dari solar panel sejak tahun 2019, berpengaruh signifikan dalam mengurangi emisi yang dihasilkan.

Kami juga melakukan pemantauan tingkat kebisingan akibat penggunaan mesin dan peralatan. Pemantauan dilakukan untuk wilayah pemukiman penduduk dan area kerja karyawan berdasarkan regulasi yang berlaku di masing-masing wilayah.

In 2021, emissions arising from our mining operations increased from that of previous year, but did not cause pollution because the substances contained in the emissions were still below the specified quality standards. The emission was dominated by NO₂ which was mainly generated from the combustion process in the generator unit.

Efforts we made was to use more environmentally friendly alternative energy, such as using B30 evenly by the Company, Subsidiary, and business partners. Other efforts made included replacing the use of diesel in generators to using electricity from PLN and using energy from solar panels since 2019, which has a significant effect in reducing the resulting emissions.

We also monitor noise levels due to the use of machinery and equipment. Monitoring is carried out for residential areas and employee work areas based on the applicable regulations in each region.

Tingkat Kebisingan dari Kegiatan Operasional Perseroan dan Entitas Anak Noise Level from Operational Activities of the Company and Subsidiaries

Kategori Category	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standard	2021	2020	2019
Perseroan			Company		
Pemukiman Penduduk Residential Settlements	dB	55	50.17	50.65	50.45
Area Kerja Karyawan Employee Work Area	dB	70	59.94	59.56	60.01



Kategori <i>Category</i>	Satuan <i>Unit</i>	Standar Baku Mutu Lingkungan <i>Environmental Quality Standard</i>	2021	2020	2019
Entitas Anak <i>Subsidiary</i>					
Pemukiman Penduduk <i>Residential Settlements</i>	dB	55	54.30	47.80	50.60
Area Kerja Karyawan <i>Employee Work Area</i>	dB	70	57.65	49.90	51.10

Pengelolaan Limbah dan Efluen

Kegiatan operasional kami menghasilkan limbah dan efluen, baik yang mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3) maupun non-B3. Seluruh limbah dan efluen tersebut kami kelola sesuai dengan standar yang berlaku, termasuk mengupayakan pemanfaatan kembali dalam proses operasi, sesuai dengan prinsip 3R (*reduce, reuse, dan recycle*).

Waste and Effluent Management

Our operational activities produce waste and effluent, both containing hazardous and toxic materials (B3) and non-B3. We manage all of these wastes and effluents in accordance with applicable standards, including seeking reuse in the operating process, in accordance with the 3R principles (reduce, reuse, and recycle).

Pembuatan Kompos Mandiri *Making Compost Independently*

Perseroan senantiasa berupaya untuk mengelola limbah yang dihasilkan agar tidak mencemari kelestarian lingkungan sekitar. Salah satu upaya yang dilakukan yaitu dengan mengubah limbah menjadi pupuk kompos yang dapat dimanfaatkan untuk kegiatan pertanian ataupun revegetasi yang dilakukan setiap tahun.

Pembuatan kompos dilakukan secara mandiri dengan menggunakan limbah seperti potongan rumput, kertas bekas/karton, dan sampah organik yang terdapat di wilayah operasional tambang Perseroan. Pembuatan pupuk kompos tersebut dilakukan di bak dengan sistem aerob. Selanjutnya, pupuk kompos yang dihasilkan dapat digunakan untuk keperluan pemupukan lahan pertanian sistem agrosilvopastura di sekitar area *nursery* atau digunakan untuk bahan pembuatan kompos blok untuk media penanaman di lahan kritis.

The Company always strives to manage the waste it produces in order not to pollute the surrounding environment. One of the efforts made is by converting waste into compost which can be used for agricultural activities or revegetation which is carried out every year.

The composting is done independently by using waste such as grass clippings, used paper/cardboard, and organic waste found in the Company's mining operational areas. The composting is done in a tub with an aerob system. Furthermore, the compost produced can be used for fertilizing agricultural land in the agrosilvopasture system around the nursery area or used as material for making compost blocks for planting media on critical land.





Bentuk Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Efforts

Kategori Category	Upaya Pengelolaan Management Efforts	Pihak yang Mengelola Managing Party
Limbah Padat B3 B3 Solid Waste	Diserahkan kepada pengumpul/pemanfaat berizin. <i>Given to the licensed collector/ utilizer.</i>	- PT Sinar Bintang Albar - PT Maju Asri Jaya - PT Ilham Jaya Bersama - PT Puramarta Mahakam Lestari
Limbah Padat Non B3 Non-B3 Solid Waste	Digunakan kembali dalam kegiatan operasional. Adapun sampah organik dapat dijadikan pupuk kompos. <i>Reused in operational activities. The organic waste can be used as compost.</i>	Perseroan dan Entitas Anak <i>Company and Subsidiary</i>
Efluen Effluent	- Injeksi bahan kimia ke titik penataan sebelum dibuang ke badan air setelah baku mutu tercapai; - Khusus limbah B3 cair diserahkan kepada pengumpul/pemanfaat berizin. <i>Chemical injection to the arrangement point before discharged into water bodies after the quality standard is reached;</i> <i>In particular, liquid B3 waste is handed over to licensed collectors/utilizers.</i>	- Perseroan dan Entitas Anak beserta mitra kerja <i>The Company and its Subsidiaries and the business partners</i> - PT Sinar Bintang Albar - PT Maju Asri Jaya - PT Ilham Jaya Bersama - PT Puramarta Mahakam Lestari
Overburden	Digunakan kembali untuk penataan lahan di area disposal. <i>Reused for land management in the disposal area</i>	- PT Berkat Anugerah Sejahtera - PT RPP Contractors Indonesia

Pengelolaan limbah dimulai dari inisiatif yang bertujuan untuk mengurangi, memanfaatkan kembali limbah, dan membuang dengan cara yang benar. Dalam pemanfaatan limbah padat, ban bekas unit operasional produksi digunakan kembali untuk *drop structure*, sedangkan drum bekas digunakan kembali untuk pembuatan keramba apung ikan. Inisiatif ini akan mengurangi timbunan limbah karena membutuhkan waktu dekomposisi yang sangat lama, serta dapat menghasilkan nilai ekonomis.

Waste management starts with initiatives that aim to reduce, reuse, and dispose of waste in the right way. In utilizing solid waste, the used tires of the production operational unit are reused for drop structures, while the used drums are reused for the manufacture of floating fish cages. This initiative will reduce landfill waste because it requires a very long decomposition time, and can generate economic value.

Demikian pula untuk pengelolaan efluen, kami membuat saluran pemisah air buangan tambang dan non-tambang sebelum dibuang ke badan air. Air buangan tambang terlebih dahulu dikelola pada instalasi pengolahan air limbah dengan injeksi bahan kimia dengan metode *electrical* untuk menjaga agar baku mutu air buangan tambang berada di bawah ambang batas yang telah ditetapkan. Pemisahan saluran efluen ini dapat mengurangi jumlah efluen yang harus dikelola terlebih dahulu. Upaya pengelolaan efluen ini juga akan diikuti dengan pemasangan Sistem Pemantauan *Monitoring Online* (SPARING) yang memungkinkan manajemen mendapatkan data yang valid untuk upaya pengelolaan dan pemantauannya.

Likewise for effluent management, we make separator channels for mine and non-mining waste water before it is discharged into water bodies. Mine waste water is first managed at the wastewater treatment plant by injection of chemicals with the electrical method to keep the quality standards of mine waste water below the predetermined threshold. Separation of this effluent line can reduce the amount of effluent that must be managed first. This effluent management effort will also be followed by the installation of an Online Monitoring Monitoring System (SPARING) which allows Management to obtain valid data for its management and monitoring efforts.

Limbah yang Dihasilkan Perseroan dan Entitas Anak Waste Generated by the Company and its Subsidiaries

Kategori	Satuan Unit	2021	2020	2019	Category
Limbah Padat B3	Ton	91.66	163.08	158.57	B3 Solid Waste
Filter Oli Bekas	Ton	15.77***	20.68***	26.48***	Used Oil Filter
Majun Bekas	Ton	9.82***	17.10***	43.66***	Used Majun (mask)
Kemasan Terkontaminasi	Ton	10.95***	95.26*	29.81*	Contaminated Packaging
Aki/Baterai Bekas	Ton	40.07***	23.65***	58.62***	Used Accumulator/Battery



Kategori	Satuan Unit	2021	2020	2019	Category
Hose Bekas	Ton	15.05***	6.39*	12.77*	Used Hose
Limbah Padat Non-B3	Ton	8555.79	68.10*	144.20*	Non-B3 Solid Waste
Limbah Organik	Ton	278.54***	20.60*	45.70*	Organic Waste
Kertas	Ton	1,674.71***	30.90*	68.50*	Paper
Ban Bekas	Ton	3.42*	3.80*	3.80*	Used Tire
Plastik	Ton	6,596.87***	10.30*	22.50*	Plastic
Karet	Ton	1.08*	1.20*	2.40*	Rubber
Logam	Ton	0.09*	0.10*	0.10*	Metal
Drum Plastik Bekas	Ton	1.08*	1.20*	1.20*	Used Plastic Drum
Efluen	Ton	6,058.82	4,844.83	3,926.27	Effluent
Limbah Air	Ton	5,620.24**	4,540.87**	3,764.89**	Water Waste
Oli Bekas	Ton	438.58***	303.96***	161.38***	Used Oil
Overburden	BCM	76,375,930***	49,050,353***	52,187,715***	Overburden

Keterangan / Remarks:

* AGM

** BSSR dan / and AGM

*** BSSR dan / and AGM

Jumlah limbah padat yang dihasilkan dan dikelola di tahun 2021 menurun dari tahun sebelumnya. Sekitar 22% dari total limbah juga telah dimanfaatkan kembali untuk alat-alat kebutuhan operasional dan peralatan taman untuk menghias wilayah kantor tambang.

The amount of solid waste generated and managed in 2021 decreased from that of previous year. Around 22% of the total waste was also reused for operational supporting tools and garden equipment to decorate the mining office area.

Jumlah efluen yang dihasilkan pada tahun 2021 meningkat dari tahun sebelumnya. Bagian kecil dari efluen digunakan kembali untuk keperluan penyiraman jalan di sekitar wilayah tambang. Sedangkan, air yang tidak digunakan kembali akan dialirkan ke badan air permukaan setelah dikelola untuk memenuhi standar baku mutu yang telah ditentukan.

The amount of effluent produced in 2021 increased from that of previous year. A small portion of the effluent is reused for road flushing around the mine area. Meanwhile, water that is not reused will be channeled to surface water bodies after being managed to meet predetermined quality standards.

Pengelolaan Efluen Perseroan dan Entitas Anak

Effluent Management of the Company and its Subsidiary

Kategori Category	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standard	2021	2020	2019
Perseroan Company					
Rata-rata Kandungan Padatan Tersuspensi Average Suspended Solid Content	TSS	200	25.11	20.14	17.65
Rata-rata Nilai pH Average pH Value	pH	6-9	7.32	7.14	7.87
Cadmium	mg/l	0.05	N/A	N/A	N/A
Besi Iron	mg/l	7	0.12	0.08	0.07
Mangan Manganese	mg/l	4	0.09	0.40	0.04
Entitas Anak Subsidiary					
Rata-rata Kandungan Padatan Tersuspensi Average Suspended Solid Content	TSS	200	76.35	50.35	52.50



Kategori <i>Category</i>	Satuan <i>Unit</i>	Standar Baku Mutu Lingkungan <i>Environmental Quality Standard</i>	2021	2020	2019
Rata-rata Nilai pH <i>Average pH Value</i>	pH	6-9	6.62	6.52	6.53
Cadmium	mg/l	0.05	0.05	0.05	0.04
Besi <i>Iron</i>	mg/l	7	2.20	1.51	1.59
Mangan <i>Manganese</i>	mg/l	4	0.50	0.48	0.48

Keanekaragaman Hayati

Biodiversity

Kawasan Ekowisata Bekantan *Bekantan Ecotourism Area*

Pada tahun 2014, sebagian wilayah AGM di tepian kanal Sungai Muning seluas 48.000 m² ditetapkan menjadi areal konservasi Bekantan berdasarkan keputusan Bupati No. 188.45/060/KUM/2014 tanggal 29 April 2014 tentang Penetapan Kawasan Bernilai Penting bagi Konservasi Spesies Bekantan (*Nasalis Larvatus*) di Kabupaten Tapin. Spesies yang termasuk dalam daftar merah Lembaga Konservasi Dunia IUCN (International Union for Conservation of Nature) ini dikembangkan bersama Pemerintah Kabupaten Tapin, Kelompok Peneliti Bekantan (KPB) Laboratorium Ekologi Satwa Liar Fakultas Kehutanan Institut Pertanian Bogor, Universitas Lambung Mangkurat, Organisasi Sahabat Bekantan, dan Komunitas Jurnalis Pena Hijau.

Pada akhir tahun 2021, pengembangan Kawasan Ekowisata Bekantan telah sampai pada tahap pembangunan infrastruktur wisata, seperti plaza, menara pandang, dermaga, *boardwalk*, *nursery*, *stage*, taman, dan toilet. Selain itu, upaya restorasi kawasan lain yang telah dilakukan telah memasuki tahap pembesaran dan perawatan tanaman, setelah sebelumnya dilakukan penanaman pohon. Perseroan akan senantiasa berupaya merestorasi kawasan ekowisata sehingga dapat dinikmati oleh masyarakat umum dan berkontribusi untuk mendorong pariwisata daerah.

In 2014, part of AGM's area along the sides of Muning River canal of 48,000 m² is designated to be the conservation area for Proboscis Monkey by virtue of the Regent's Decree No. 188.45/060/KUM/2014 dated 29 April 2014 on the Determination of Valuable Areas for the Conservation of Proboscis Monkey (Nasalis Larvatus) in Tapin Regency. The species included in the red list of the IUCN (International Union for Conservation of Nature) World Conservation Institute was developed with Tapin Regency Government, Bekantan Research Group (KPB) Wildlife Ecology Laboratory, Faculty of Forestry, Bogor Institute of Agriculture, Lambung Mangkurat University, Sahabat Bekantan Organization, and Pena Hijau Journalists Community.

At the end of 2021, the development of Bekantan Ecotourism Area reached the stage of tourism infrastructure development such as plazas, viewing towers, piers, boardwalks, nurseries, stages, parks, and toilets. In addition, other area restoration efforts that have been carried out have entered the stage of plant enlargement and maintenance, after previously planting trees. The Company will always strive to restore ecotourism areas for enjoyment of the general public and contribute to encouraging regional tourism.





Jenis dan Jumlah Bekantan yang Dilindungi

Types and Number of Protected Proboscis Monkeys

Nama Ilmiah <i>Scientific Name</i>	Nama Lokal <i>Local Name</i>	Status Perlindungan <i>Protection Status</i>	Satuan Unit	Jumlah Bekantan yang Dilindungi <i>Number of Proboscis Monkeys Protected</i>		
				2021	2020	2019
Nasalis Larvatus	Bekantan <i>Proboscis Monkey</i>	Terancam <i>Threatened</i>	Ekor <i>Animal</i>	9	14	15

Pengendalian Lingkungan Pascatambang

Untuk memulihkan kondisi lahan dan alam di lahan bekas tambang, kami melaksanakan kewajiban terkait reklamasi dan pascatambang. Meskipun wilayah konsesi pertambangan tidak berada di dalam kawasan dilindungi atau di kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi, namun kami terus mengupayakan untuk meningkatkan kondisi lahan melalui rehabilitasi dan penanaman secara konvensional.

Berdasarkan Peraturan Menteri Kehutanan Republik Indonesia tentang Pedoman Pinjam Pakai Kawasan Hutan, kami wajib untuk melakukan rehabilitasi lahan khususnya di area sekitar Daerah Aliran Sungai (DAS). Sejak tahun 2015 hingga akhir tahun 2021, AGM telah melakukan penanaman pohon seluas ±800,85 Ha di daerah sekitar aliran sungai (DAS) Barito sebagai kewajiban dari izin yang diperoleh untuk penggunaan kawasan hutan. Adapun tanaman yang dipilih untuk ditanam adalah tanaman pionir dan tanaman lokal (endemik), seperti karet (*Havea braziliensis*), sengon (*Albizia chinensis*), sungkai (*Peronema canescens*), serta pohon keruing dan bangkirai (jenis *Dipterocarpaceae*). Penanamannya dilakukan dengan menggunakan kompos blok sebagai pengganti *top soil* untuk mengurangi beban operasional akibat pemindahan material dari area bukaan lahan ke area penanaman. AGM juga telah melaksanakan inisiatif *integrated farming* di kawasan APL pada lahan bekas tambang sebagai bentuk pengendalian lingkungan pascatambang yang sekaligus memberikan nilai ekonomis langsung bagi masyarakat lokal.

Post-Mining Environmental Control

To restore land and natural conditions on ex-mining land, we carry out obligations related to reclamation and post-mining. Although the mining concession area is not located in a protected area or in an area with high biodiversity value, we continue to improve land conditions through rehabilitation and conventional planting.

Based on the Regulation of the Minister of Forestry of the Republic of Indonesia regarding Guidelines for Borrowing and Using Forest Areas, we are obliged to rehabilitate land, especially in areas around watersheds (DAS). Since 2015 until the end of 2021, AGM has planted trees covering an area of ±800.85 Ha around Barito River Basin area as an obligation from the permit obtained for the use of forest areas. The plants selected for planting were pioneer plants and local (endemic) plants, such as rubber (*Havea braziliensis*), sengon (*Albizia chinensis*), sungkai (*Peronema canescens*), and keruing and bangkirai trees (*Dipterocarpaceae*). The planting is carried out using block compost as a substitute for top soil to reduce the operational burden due to the transfer of material from the land clearing area to the planting area. AGM has also implemented an integrated farming initiative in APL area on ex-mining land as a form of post-mining environmental control which at the same time provides direct economic value for local communities.

Luas Lahan Terganggu dan Direhabilitasi oleh AGM

Area of Land Disturbed and Rehabilitated by AGM

Kategori	Satuan Unit	2021	2020	2019	Category
Total Luas Lahan Terganggu di Awal Tahun yang Belum Direhabilitasi	Ha	1,587.25	1,695.84	1,668.34	Total Disturbed Land Area at the beginning of year that has not been Rehabilitated
Jumlah Luas Area Terganggu Akhir Tahun	Ha	331.05	201.73	171.40	Total Disturbed Area at end of year
Jumlah Lahan Direhabilitasi di Area Tambang	Ha	292.82	325.36	160.79	Total Rehabilitated Land in Mining Area
Total Luas Lahan Terganggu di Akhir Tahun yang belum Direhabilitasi	Ha	1,625.48	1,572.10	1,678.95	Total Disturbed Land Area at the end of year that has not been Rehabilitated



Konservasi Keanekaragaman Hayati oleh Perseroan dan Entitas Anak Conservation of Biodiversity by the Company and its Subsidiary

Lokasi Konservasi Conservation Site	Upaya Pelestarian Preservation Effort	Satuan Unit	Jumlah Tanaman yang Ditanam Number of Plants Planted		
			2021	2020	2019
Kabupaten Tapin Tapin Regency	Penanaman tanaman pionir dan tanaman lokal Planting pioneer and local plants	Pohon Tree	28,719	26,914	30,196
Kabupaten Kutai Kartanegara Kutai Kartanegara Regency	Penanaman tanaman pionir dan tanaman lokal Planting pioneer and local plants	Pohon Tree	18,254	39,996	24,828

Kepatuhan Lingkungan

Kami senantiasa memastikan bahwa pelaksanaan kegiatan penambangan sesuai dengan peraturan dan kebijakan yang berlaku di Indonesia. Secara berkala, kami menyampaikan laporan dan dokumen pelaksanaan pengelolaan lingkungan kepada pemerintah di tingkat nasional dan daerah. Laporan dan dokumen kinerja tersebut juga akan dinilai melalui Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Environmental Compliance

We always ensure that the implementation of mining activities is in accordance with applicable regulations and policies in Indonesia. Periodically, we submit reports and documents on the implementation of environmental management to the government at national and regional levels. These performance reports and documents will also be assessed through the Company Performance Rating Rating Program in Environmental Management (PROPER) organized by the Ministry of Environment and Forestry.

Peringkat PROPER Perseroan dan Entitas Anak PROPER Rating of the Company and its Subsidiary

Kategori Category	2021	2020	2019
Perseroan The Company			
PROPER Nasional National PROPER	N/A None	N/A None	N/A None
PROPER Daerah Regional PROPER	Biru Blue	Hijau Green	Hijau Green
Entitas Anak Subsidiaries			
PROPER Nasional National PROPER	Biru Blue	Hijau Green	Hijau Green
PROPER Daerah Regional PROPER	N/A None	N/A None	Hijau Green

Hasil penilaian tersebut turut dipengaruhi kepatuhan kami terhadap Undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup. Di tahun 2021, tidak terdapat kasus yang diakibatkan tidak terpenuhinya Undang-undang dan peraturan tersebut.

The assessment results are also influenced by our compliance with environmental laws and regulations. In 2021, there were no cases due to non-compliance with these laws and regulations.

Untuk meningkatkan kualitas penerapan pengelolaan lingkungan hidup, kami menerapkan standar ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan Hidup. Standarisasi ini telah dinilai pelaksanaannya di Entitas Anak, PT Antang Gunung Meratus, oleh Transpacific Certifications Limited untuk periode 11 Februari 2019 sampai 10 Februari 2022.

To improve the implementation quality of environmental management, we apply ISO 14001:2015 standards on Environmental Management System. The implementation of this standard has been assessed in its Subsidiary, PT Antang Gunung Meratus, by Transpacific Certifications Limited for the period of 11 February 2019 to 10 February 2022.



Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup

Kami senantiasa mengalokasikan dana investasi untuk membiayai inisiatif dan upaya pengelolaan lingkungan hidup di seluruh wilayah operasional.

Environmental Management Cost

We always prepare budget for investment funds to finance environmental management initiatives and efforts in all operational areas.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup oleh Perseroan dan Entitas Anak Environmental Management Cost of the Company and its Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2021	2020	2019	Category
Penaatan Lahan	Juta Rp / Million Rp	2,529	4,493	4,977	Land Management
Penghijauan	Juta Rp / Million Rp	1,776	2,578	1,997	Greening
Pengelolaan Kualitas Air Permukaan dan Air Tanah	Juta Rp / Million Rp	2,872	2,550	1,850	Surface and Ground Water Quality Management
Pengelolaan Kualitas Udara	Juta Rp / Million Rp	184	133	95	Air Quality Management
Pengelolaan Kualitas Tanah	Juta Rp / Million Rp	343	1,183	1,005	Land Quality Management
Pencegahan dan Penanggulangan Air Asam Tambang	Juta Rp / Million Rp	692	1,210	696	Prevention and Control of Acid Mine Water
Keanekaragaman Hayati	Juta Rp / Million Rp	502	1,251	724	Biodiversity
Pekerjaan Sipil dan Maintenance Kolam Pengendap	Juta Rp / Million Rp	3,738	4,319	2,901	Civil Works and Maintenance of Sedimentary Ponds
Pengelolaan Limbah B3	Juta Rp / Million Rp	1,329	362	250	B3 Waste Management
Rehabilitasi DAS	Juta Rp / Million Rp	2,265	3,800	-	Watershed Rehabilitation
Total	Juta Rp / Million Rp	16,230	21,877	14,495	Total

Sarana Pengaduan Masalah Lingkungan

Masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya dapat membuat laporan pengaduan mengenai pelanggaran atau pencemaran lingkungan hidup yang kami lakukan dalam seluruh proses operasi. Laporan tersebut dapat disampaikan melalui kantor pelayanan masyarakat yang berada di site Perseroan dan Entitas Anak. Pihak yang berwenang kemudian akan menindaklanjuti laporan tersebut dengan mengadakan pertemuan dengan pihak pelapor, serta melakukan investigasi bersama instansi terkait pengaduan tersebut.

Selama tahun 2021, Perseroan dan Entitas Anak menerima 24 keluhan terkait lingkungan. Dari jumlah tersebut, sebanyak 4 keluhan telah selesai ditindaklanjuti dan 20 keluhan lainnya sedang dalam proses tindak lanjut.

Complaint Channel for Environmental Issue

The public and other stakeholders can file complaints on violations or environmental pollution that we carry out in the entire operational process. The report can be submitted through the community service office located at the Company and Subsidiary's sites. The competent authority will then follow up on the report by holding a meeting with the reporting party and conducting an investigation together with the institution related to the complaint.

In 2021, the Company and its Subsidiary received 24 complaints related to the environment. From this number, 4 complaints have been settled, and 20 other complaints are still in follow up process.

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report Responsibility

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2021 PT BARAMULTI SUKSESSARANA TBK BOARD OF COMMISSIONERS STATEMENT OF RESPONSIBILITY FOR THE 2021 SUSTAINABILITY REPORT OF PT BARAMULTI SUKSESSARANA TBK

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk for year 2021 has been fully contained and we shall be fully responsible to the correctness of contents in the Sustainability Report of the Company.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2022

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



Doddy Sumantyan Hadidojo Soedaryo
Komisaris Utama
President Commissioner



Sanjeev Churiwala
Wakil Komisaris Utama
Vice President Commissioner



Daniel Suharya
Komisaris
Commissioner



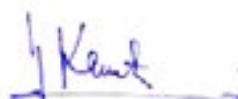
Shweta Mathur
Komisaris
Commissioner



Taehyun Jeon
Komisaris
Commissioner



Kuntoro Mangkusubroto
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Agus Gurlaya Kartasmita
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Tengku Alwin Aziz
Komisaris Independen
Independent Commissioner

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2021
PT BARAMULTI SUKSESSARANA TBK
BOARD OF DIRECTORS STATEMENT OF
RESPONSIBILITY FOR THE 2021 SUSTAINABILITY REPORT OF
PT BARAMULTI SUKSESSARANA TBK

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk for year 2021 has been fully contained and we shall be fully responsible to the correctness of contents in the Sustainability Report of the Company.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2022

Direksi
Board of Directors



Widada
Direktur Utama
President Director



Anand Agarwal
Wakil Direktur Utama
Vice President Director



Deden Ramdhan
Direktur
Director



Abhishek Singh Yadav
Direktur
Director



Paul Sunghoon Lee
Direktur
Director



Dido Anasrul
Direktur
Director



Adikin Basirun
Direktur Independen
Independent Director

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Description on Sustainability Strategy</i>	2
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan <i>Highlights on the Performance of Sustainability</i>		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi <i>Economy Performance Highlights</i>	8
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup <i>Environment Performance Highlights</i>	10
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial <i>Social Performance Highlights</i>	9
Profil Perusahaan <i>Company Profile</i>		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan <i>Vision, Mission and Sustainability Values</i>	26
C.2	Alamat Perusahaan <i>Company Address</i>	29
C.3	Skala Perusahaan <i>Company Scale</i>	30
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan <i>Products, Services, and Business Activities that are Executed</i>	33
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi <i>Membership in association</i>	15
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan <i>Organizational Change is Significant</i>	29
Penjelasan Direksi <i>Explanation from Board of Director</i>		
D.1	Penjelasan Direksi <i>Explanation from Board of Directors</i>	16
Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainable Governance</i>		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Responsible for the Implementation of Sustainable Finance</i>	37
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan <i>Competency Development related to Sustainable Finance</i>	40
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance</i>	42
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan <i>Relations with Stakeholders</i>	22
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Problems with the Implementation of Sustainable Finance</i>	45
Kinerja Keberlanjutan <i>Sustainability Performance</i>		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Activities to Build A Culture of Sustainability</i>	27, 44

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Ekonomi <i>Economy Performance</i>		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi <i>Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss</i>	47
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan <i>Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance</i>	N/A
Kinerja Lingkungan <i>Environmental Performance</i>		
Umum <i>General</i>		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup <i>Environmental Costs</i>	75
Aspek Material <i>Material Aspects</i>		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan <i>Amount and Intensity of Energy Used</i>	65
Aspek Energi <i>Energy Aspects</i>		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan <i>Amount and Intensity of Energy Used</i>	66
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan <i>Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy</i>	66
Aspek Air <i>Water Aspects</i>		
F.8	Penggunaan Air <i>Water Usage</i>	67
Aspek Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Aspects</i>		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati <i>Impact of Operational Areas that Are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity</i>	72
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Conservation Effort</i>	72, 73
Aspek Emisi <i>Emission Aspect</i>		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya <i>Amount and Intensity of Emissions by Type</i>	67
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan <i>Emission Reduction Efforts and Achievements Made</i>	68
Aspek Limbah dan Effluen <i>Waste and Effluent Aspects</i>		
F.13	Jumlah Limbah dan Effluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis <i>Amount of Waste And Effluent Generated by Type</i>	70
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Effluen <i>Waste and Effluent Management Mechanisms</i>	70
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) <i>Spill Occurring (if any)</i>	N/A
Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup <i>Aspects of Complaints related to the Environment</i>		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan <i>Number and Material of Environmental Complaints Received And Resolved</i>	75

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Sosial <i>Social Performance</i>		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen <i>LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers</i>	62
Aspek Ketenagakerjaan <i>Manpower Aspects</i>		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja <i>Equal Opportunity to Work</i>	51
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>Child Labor and Forced Labor</i>	51
F.20	Upah Minimum Regional <i>Regional Minimum Wage</i>	51
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman <i>Decent and Safe Work Environment</i>	52
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai <i>Employee Training and Capacity Building</i>	40, 51
Aspek Masyarakat <i>Community Aspects</i>		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar <i>Impact of Operations on the Surrounding Communities</i>	55
F.24	Pengaduan Masyarakat <i>Public Complaints</i>	61
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) <i>Corporate Social Environmental Responsibility (CSE) Activities</i>	56
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan <i>Responsibility for Sustainable Product/Service Development</i>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development</i>	N/A
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan <i>Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers</i>	N/A
F.28	Dampak Produk/Jasa <i>Product/Service Impact</i>	N/A
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali <i>Number of Products Recalled</i>	N/A
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services</i>	63
Lain-lain <i>Etc</i>		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) <i>Independent Party Written Verification (if any)</i>	N/A
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan <i>Statement of Members of the Board of Directors regarding the Responsibility for Sustainability Reports</i>	77
G.3	Lembar Umpan Balik <i>Feedback Sheet</i>	81
G.4	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya <i>Responses to Previous Year's Report Feedback</i>	N/A
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 <i>List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017</i>	78

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos. / After reading this Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. <i>This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.</i>	...	...
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. <i>Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.</i>	...	...
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. <i>Data and information presented are useful for making decision.</i>	...	...
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. <i>This report is interesting and easy to read.</i>	...	...

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting). / Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

☐ Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	☐ Mutu Produk dan Layanan <i>Product and Service Quality</i>	☐ Pengendalian Lingkungan Pascatambang <i>Post-mining Environmental Control</i>
☐ Produk dan Jasa <i>Products and Services</i>	☐ Penggunaan Energi <i>Energy Consumption</i>	☐ Pengembangan Masyarakat <i>Community Development</i>
☐ Gratifikasi dan Anti Korupsi <i>Gratification and Anti-Corruption</i>	☐ Pengurangan Emisi <i>Emission Reduction</i>	
☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	☐ Pengelolaan Limbah <i>Waste Treatment</i>	

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

Profil Anda / Your Profile

Nama
Name

Pekerjaan
Occupation

Institusi/Perusahaan
Institution/Company

Kontak (telepon, email)
Contact (phone, e-mail)

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- ☐ Pemerintah
Governance
- ☐ Masyarakat
Community
- ☐ Mitra Usaha
Working Partners
- ☐ Media
Media
- ☐ Karyawan
Employee
- ☐ Lain-Lain,
Others,
- ☐ Pelanggan
Customer
- ☐ LSM
NGO

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestion and response to information presented in this report to:



Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Bueno Jurnalis

Grha Baramulti Lt. 3
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat, 10130, Indonesia
T : (021) 6385 1134
F : (021) 6386 4106
E : corsec@baramultigroup.co.id
W : www.bssr.co.id

Halaman ini sengaja dikosongkan.
This page has intentionally left blank.



2021 **Laporan Keberlanjutan** *Sustainability Report*

PT BARAMULTI SUKSESSARANA Tbk

Grha Baramulti Lt. 3
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat, 10130, Indonesia

 : (021) 6385 1134

 : (021) 6386 4106

 : corsec@baramultigroup.co.id

 : www.bssr.co.id